

**AVVISO DI INTERPELLO, RISERVATO AL PERSONALE DEL POLICLINICO TOR VERGATA, PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE VOLTE ALLA DESIGNAZIONE DEI/LE COMPONENTI DI NOMINA AZIENDALE NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

Visto l'art. 57 del D. L.gs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010, il quale prevede, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente per oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Al fine di procedere alla ricostituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG),

SI INVITA

tutto il personale dipendente a tempo indeterminato (dirigenza e comparto) del Policlinico Tor Vergata (Azienda Ospedaliera Universitaria e Fondazione) a far pervenire la propria candidatura per la nomina di componente di parte aziendale del "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), **entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso nell'apposita sezione dedicata agli "Avvisi interni" del sito intranet e internet aziendale.**

COMPOSIZIONE, COMPITI E REQUISITI DI NOMINA

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.

Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze ad esso demandate dalla legge, dai contratti collettivi e da altre disposizioni, come previsto dall'art. 57, comma 1, del D.lgs. 165/2001, modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi.

Costituirà, pertanto, titolo di maggior valutazione il possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenza nelle materie di competenza del CUG;



- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

### MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione dovranno essere indirizzate al Direttore Generale e compilate secondo lo schema allegato al presente avviso, corredate di curriculum formativo e professionale, unitamente alla copia di un documento d'identità valido. **Le stesse dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo mediante o consegna diretta entro le ore 12:00 del giorno di scadenza dell'avviso oppure trasmesse a mezzo PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: [protocollo@ptvonline.postecert.it](mailto:protocollo@ptvonline.postecert.it)**  
Non verranno prese in considerazione le domande pervenute per qualsiasi motivo oltre il predetto termine.

### SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA DEGLI INCARICHI

I/Le componenti titolari e supplenti del CUG saranno nominati dal Direttore Generale tra tutti coloro che avranno inoltrato la propria candidatura e saranno ritenuti/e idonei/e in base al curriculum trasmesso, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi nonché la rappresentanza di tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione.

I/Le componenti del CUG restano in carica 4 anni e il loro mandato è rinnovabile per una sola volta.

L'elenco degli idonei rimarrà valido per 4 anni e potrà essere utilizzato per sostituire i/le componenti in caso di cessazione, dimissione, decadenza, ecc.

Si precisa che la partecipazione alle riunioni del C.U.G. (che si svolgono nell'ambito del normale orario di lavoro) non comporta oneri per l'Amministrazione, né compensi per i Componenti.

Considerato che la costituzione del C.U.G. è un obbligo per l'Amministrazione, nel caso in cui la presente procedura non consentisse in tutto o in parte la nomina di tutti i/le componenti necessari per il funzionamento del C.U.G., l'Amministrazione procederà comunque all'individuazione, tra il personale in servizio, di coloro che abbiano le dovute competenze professionali per ricoprire l'incarico in questione

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

*Dr. Francesco Quagliariello*



**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dr. Giuseppe Quintavalle*



ALLEGATO - Schema di domanda

Al Direttore Generale  
Fondazione PTV –  
Policlinico Tor Vergata

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia - Dichiarazione di disponibilità/interesse per la designazione a componente di parte aziendale del C.U.G.

Il sottoscritto/la sottoscritta \_\_\_\_\_, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di \_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_ presa visione dell'avviso di interpello relativo alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia del Policlinico Tor Vergata.

DICHIARA

la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo o supplente, del Comitato Unico di Garanzia del Policlinico Tor Vergata.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 DPR 445/2000), dichiara quanto segue:

- di essere nato/a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ ;
- Codice Fiscale \_\_\_\_\_ ;
- di essere residente in Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ località \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ ;
- Telefono fisso \_\_\_\_\_ telefono cellulare \_\_\_\_\_ ;
- e-mail: \_\_\_\_\_ ;
- di possedere adeguate conoscenze nell'ambito delle materie di competenza del CUG;
- di possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- di possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di non aver subito procedimenti disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di interpello;
- di non avere incarichi sindacali;

Il sottoscritto/la sottoscritta allega alla domanda:

- **curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;**
- **fotocopia fronte retro di un valido documento di identità personale ai fini della validità delle dichiarazioni sostitutive di cui sopra.**

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della normativa vigente, per gli adempimenti connessi alla procedura in oggetto.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

