

Concorso pubblico in forma aggregata, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Radiologia Medica cat. D - DDG 933/21; 971/21; 1377/22 - B.U.R.L. n. 37/2022 - G.U. 4^a S.S. "Concorsi ed Esami" n. 40/2022.

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
I^a seduta - PRELIMINARE
Criteria di Valutazione e modalità di svolgimento delle prove

Il giorno 28/12/2022, alle ore 10.00, presso la sede legale della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata, sita in Roma, viale Oxford, 81, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui in oggetto, indetto con DDG n.933/21, come parzialmente rettificata con DDG n. 971/21 e DDG n. 1377/22, pubblicato sul B.U.R. Lazio n. 37/2022 e sulla G.U. 4^a S.S. "Concorsi ed Esami" n. 40/2022.

La Commissione esaminatrice, nominata con DDG n. 1377/22 in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 220/01 e smi, risulta composta come segue:

ruolo	nominativo	azienda
PRESIDENTE	Dr. Paolo CASALINO - Dirigente delle Professioni Sanitarie Tecniche	PTV
COMPONENTE	Dr. Massimo BURGIO - CPS TRM D	Ircs IFO
COMPONENTE	Dr. Andrea FERRAZZA - CPS TRM D	PTV

segretario **Dr.ssa Annalisa Barracchini, Collaboratore Amministrativo Prof.le D**

Il Presidente, constatata la regolare costituzione e legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta odierna, preliminare all'avvio della selezione, durante la quale saranno stabilite, in ottemperanza alla disciplina concorsuale per il personale del comparto del SSN di cui al DPR n. 220/01 e smi nonché alle previsioni del bando di concorso, le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli inerenti la procedura concorsuale in oggetto, indetta dalla **Fondazione PTV "Policlinico Tor Vergata" in qualità di Azienda CAPOFILA**, con previsione di Aziende aggregate che attingono in via prioritaria alla graduatoria.

I posti a selezione sono 11, assegnati alle Aziende aggregate come di seguito specificato:

- **n. 5 posti Fondazione PTV "Policlinico Tor Vergata"**
- **n. 6 posti Istituti Fisioterapici Ospitalieri - IFO**

Si dà inizio alla seduta con la presa visione da parte della Commissione della **documentazione relativa alla procedura concorsuale** di seguito descritta, che viene allegata a verbale:

- **Allegato 1) DDG n. 933/21 Indizione;**
- **Allegato 2) DDG n. 971/21 Parziale rettifica DDG 933/21;**
- **Allegato 3) B.U.R. Lazio n. 37/22 - Bando integrale del concorso;**
- **Allegato 4) G.U. 4^a S.S. "Concorsi ed Esami" n. 40/22 - Estratto bando del concorso;**
- **Allegato 5) DDG n. 1377/22 Ammissione con riserva candidati e nomina Commissione esaminatrice;**

La Commissione prende atto dell'avvenuta pubblicazione sul sito aziendale - www.ptvonline.it *Lavora con noi-Concorsi ed Avvisi -Concorsi ed Avvisi Pubblici-sezione dedicata* - del *DIARIO delle prove scritta e pratica e contestuale AVVISO di convocazione degli 845 candidati ammessi con riserva alla procedura concorsuale*, avente valore di notifica ad ogni effetto di legge. La relativa documentazione, di seguito descritta, viene allegata a verbale:

- **Allegato 6) DIARIO prove scritta e pratica;**
- **Allegato 7) ELENCO 845 candidati ammessi con riserva;**

La Commissione prende quindi visione dell'elenco 845 candidati ammessi con riserva e, verificata l'inesistenza con i medesimi di vincoli di parentela o affinità entro il IV° grado, sottoscrive la dichiarazione di assenza di incompatibilità alla partecipazione ai lavori, di seguito descritta, che viene allegata a verbale:

- **Allegato 8) DICHIARAZIONE della Commissione di non sussistenza di incompatibilità.**

La Commissione prende inoltre atto dell'avvenuto affidamento del Servizio di assistenza e supporto per l'espletamento della procedura concorsuale alla Società *Dedalus Italia Spa*. La documentazione pertinente all'affidamento, includente il preventivo tecnico-economico, è di seguito descritta e viene allegata a verbale:

- **Allegato 9) DDG n. 1441/22 Affidamento Servizio di assistenza e supporto Dedalus Italia Spa.**

La Commissione prende quindi atto che le attività previste, delle quali sarà redatto processo verbale, consistono nella definizione di criteri di valutazione e modalità di svolgimento delle prove, definizione criteri di valutazione titoli, predisposizione ed espletamento prova scritta, prova pratica e prova orale, valutazione titoli candidati, formulazione graduatoria finale di merito e che, per la valutazione, dispone complessivamente di 100 punti: 30 riservati ai titoli e 70 alle prove d'esame.

SI PROCEDE CON LO STABILIRE CRITERI DI SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE PROVE D'ESAME

I 70 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica

- 20 punti per la prova orale

Si richiamano quindi la disciplina concorsuale per il profilo a concorso nonché le previsioni del relativo bando e si stabiliscono le modalità di svolgimento delle prove d'esame e i criteri di valutazione:

PROVA SCRITTA

n. quesiti: 30
n. risposte: 3
permutazione questionario: SI
durata prova: 45 minuti
punti Risposta esatta: 1
punti Risposta errata: - 0,20
punti quesito non risposto: 0
punteggio max attribuibile: 30
valutazioni di sufficienza: 21/30

SOLUZIONE DI QUESTIONARIO A RISPOSTA MULTIPLA, INERENTE ALLA QUALIFICAZIONE RICHIESTA.

PROVA PRATICA

n. quesiti/immagini: 3
n. risposte sintetiche: 3 (6 righe cad.)
permutazione questionario: NO
durata prova: 45 minuti
punteggio max attribuibile: 20
valutazioni di sufficienza: 14/20

SOLUZIONE DI QUESTIONARIO A RISPOSTA SINTETICA INERENTE ALLA QUALIFICAZIONE RICHIESTA.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA

Valutazione della conoscenza del procedimento metodologico e di applicazione dei principi deontologici, capacità di approfondimento della situazione e di contestualizzazione delle azioni.

OTTIMO (punti 20)	Evidenzia in modo articolato, completo e pertinente quanto richiesto. I contenuti risultano corretti, coerenti e ben argomentati. Esposizione corretta, appropriata. Dimostra coerenza e proprietà della lingua professionale scritta. Sintetizza le proprie conoscenze in maniera articolata, organica e comprensibile.
BUONO (punti da 17 a 19)	Evidenzia in modo completo e pertinente quanto richiesto. I contenuti risultano corretti e coerenti. Esposizione corretta. Dimostra coerenza e proprietà della lingua professionale scritta. Sintetizza le proprie conoscenze in maniera comprensibile.
DISCRETO (punti da 14 a 16)	Evidenzia in modo parzialmente articolato, completo e pertinente quanto richiesto. I contenuti risultano prevalentemente corretti, a tratti generici/generali. Esposizione sufficientemente corretta ed appropriata. Imprecisione nell'esposizione della lingua scritta e/o nell'utilizzo dei termini professionali. Sintetizza le proprie conoscenze in modo poco organico.
INSUFFICIENTE (punti da 11 a 13)	Il contenuto è incompleto/insufficiente, non, ovvero solo parzialmente, pertinente all'argomento richiesto. Esposizione non appropriata. La capacità di sintesi e di esposizione delle proprie conoscenze è limitata.
SCARSO (punti da 1 a 10)	Il contenuto è limitato/scarso e/o non pertinente all'argomento richiesto. La capacità di sintesi e di esposizione delle proprie conoscenze è inadeguata.
NON VALUTABILE (punti 0)	Il questionario risulta non elaborato.

PROVA ORALE

punteggio max attribuibile: 20
valutazioni di sufficienza: 14/20

ESTRAZIONE QUESITO SULLE MATERIE RELATIVE ALLA QUALIFICAZIONE RICHIESTA ED ESPLETAMENTO COLLOQUIO. VERIFICA CONOSCENZA ELEMENTI DI INFORMATICA E DELLA LINGUA STRANIERA SCELTA.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

La prova ORALE è tesa a verificare la conoscenza della specifica disciplina nonché ad indagare le capacità del candidato rispetto ai compiti connessi alle funzioni proprie della qualifica a concorso.

Ottimo (Punti 20)	La risposta è articolata, completa e pertinente.
Buono (Punti da 17 a 19)	La risposta è completa e pertinente.
Discreto (Punti da 14 a 16)	La risposta è parzialmente completa e pertinente.
Insufficiente (Punti da 11 a 13)	La risposta è incompleta/insufficiente, ovvero solo parzialmente pertinente.
Scarso (Punti da 1 a 10)	La risposta è scarsa ovvero non pertinente.
NON VALUTABILE (Punti 0)	Il candidato non risponde alla domanda.

SI PROCEDE CON LO STABILIRE I CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 30 punti riservati alla valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 2 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 15 punti per il curriculum formativo e professionale

La Commissione, con riguardo all'urgenza di addivenire alla conclusione della procedura stabilisce che la valutazione sarà effettuata, nel rispetto delle disposizioni ex DPR n. 220/01 e smi, per i soli candidati idonei alla prova pratica ed ammessi alla prova orale. Fermo restando quanto disposto nel bando, al quale integralmente ci si riferisce, **la Commissione stabilisce che i titoli valutabili per ciascuna delle categorie, con indicazione del relativo punteggio attribuibile quelli fissati nella Tabella di valutazione** di seguito descritta, allegata a verbale: **Allegato 10) TABELLA TITOLI VALUTABILI.**

Non saranno comunque oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice i titoli elencati nel curriculum formativo professionale non supportati da relativa autocertificazione ai sensi di legge, i titoli non allegati secondo le prescrizioni del bando e della legislazione vigente, le pubblicazioni non attinenti al profilo a selezione, non ricomprese nelle tipologie di cui alla predetta *Tabella* ovvero non allegate alla domanda in originale/copia conforme, le copie di documenti e le dichiarazioni prodotte in modo non conforme alle vigenti disposizioni ex lege 445/00 e s.m.i. o carenti di dati essenziali per poter procedere all'attribuzione del punteggio.

La Commissione, al termine dei colloqui, procederà alla **FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO**, escludendo dalla stessa i candidati che non abbiano conseguito in ciascuna delle prove di esame la prevista valutazione minima di sufficienza (Prova scritta: 21/30; Prova pratica 14/20; Prova Orale: 14/20). Il punteggio complessivo dei candidati inclusi nella graduatoria sarà determinato dalla somma del voto riportato in ciascuna delle prove con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di merito, dei *titoli di preferenza* e, a parità di titoli di preferenza dei *titoli di precedenza* di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, e smi. Gli atti della selezione, i verbali e la graduatoria di merito saranno quindi rimessi al Direttore Generale per la necessaria approvazione.

Si ribadisce che lo **SCIoglimento della riserva di ammissione**, posta con DDG n. 1377/22, sarà accordato in sede di approvazione per i soli candidati per i quali, in esito al successivo accertamento, sarà riscontrato l'effettivo possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dal relativo bando concorsuale, escludendo qualsiasi pretesa o diritto da parte di coloro che potrebbero risultare esclusi a seguito della predetta verifica, anche nell'ipotesi di eventuale superamento delle prove d'esame.

Si dà atto che le **ATTIVITÀ TECNICHE DI SUPPORTO**, dirette all'accoglienza e riconoscimento dei candidati, alla vigilanza e tutela dei candidati nella sede concorsuale, all'elaborazione dei questionari, alla produzione della modulistica ed alle attestazioni collegate, alla fornitura dell'attrezzatura informatica per lo svolgimento delle prove scritta e pratica, alla correzione degli elaborati della prova scritta nonché alla produzione in formato digitale dell'elaborato della prova pratica per la relativa correzione, demandata alla Commissione esaminatrice, saranno gestite dalla società esterna affidataria del servizio.

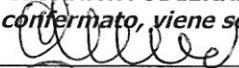
Si ribadisce, infine, che tutti i **COMUNICATI RELATIVI AL CONCORSO** saranno pubblicati esclusivamente sul sito web aziendale (www.ptvonline.it-LAVORA CON NOI/Concorsi e Avvisi/Concorsi e Avvisi Pubblici/link dedicato alla procedura) con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

La commissione aggiorna i propri lavori alle ore 7.30 del 16/01/2023 per procedere allo svolgimento delle prove scritte e pratiche.

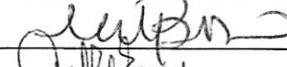
ALLE ORE 12.00 SI CONCLUDONO I LAVORI DELLA GIORNATA ODIERNA.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

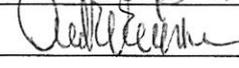
PRESIDENTE Dr. Paolo CASALINO



Componente Dr. Massimo BURGIO



Componente Dr. Andrea FERRAZZA



SEGRETARIO

Dr.ssa Annalisa Barracchini



Da allegato 1 a allegato 9
OMISSIS

All. 10

ALL. 10 - TABELLA VALUTAZIONE TITOLI

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA CAT. D - PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
1^a seduta
CRITERI DI VALUTAZIONE e VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI CARRIERA - massimale 10	punti anno
Servizio di ruolo/non di ruolo PROFILO E POS. FUNZ. A SELEZIONE/SUP. c/o ENTI SSN-EQUIPARATI artt. 21-22-altra PA (2)	1,20
Servizio di ruolo/non di ruolo PROFILO E POS. FUNZ. INFERIORE c/o ENTI SSN-EQUIPARATI artt. 21-22-ALTRA PA	0,60
Servizio di ruolo/non di ruolo PROFILO A SELEZIONE/SUP. c/o ENTI CLASSIFICATI	0,60
Servizio di ruolo/non di ruolo PROFILO E POS. FUNZ. A SELEZIONE/SUP. c/o CASE DI CURA CONV-ACCR.	0,30
Servizio di ruolo/non di ruolo PROFILO E POS. FUNZ. INFERIORE c/o CASE DI CURA CONV-ACCR.	0,15
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - massimale 3	punti
DOTTORATO ATTINENTE	2,00
LAUREA MAGISTRALE NEL PROFILO	1,50
MASTER UNIVERSITARIO O PERFEZIONAMENTO ATTINENTE II° LIVELLO	1,00
MASTER UNIVERSITARIO O PERFEZIONAMENTO ATTINENTE I° LIVELLO	0,75
ALTRA LAUREA ABILITANTE DI AMBITO SANITARIO	1,00
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI - massimale 2	punti
PUBBLICAZIONE AUTORE - PRIMO NOME attinente il profilo a selezione	0,40
PUBBLICAZIONE AUTORE - IN COLLABORAZIONE attinente il profilo a selezione	0,20
MONOGRAFIA-CAPITOLO LIBRO - UNICO AUTORE - attinente al profilo	0,40
ABSTRACT - attinente al profilo	0,20
CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE - massimale 15	punti anno
SERVIZIO NEL PROFILO c/o Enti SSN (ASL, A.O., Enti artt. 21/22 DPR 220/01) e/o Altra PA-CdC PRIVATE ACCREDITATE-EQUIPARATE come COCOCO/COCOPRO/LIB. PROF.LE/DIP. COOPERATIVE/INTERINALE/SOMMINISTRAZIONE con rif. h sett.	0,50
SERVIZIO NEL PROFILO c/o: ALTRI ENTI Convenzionati/accreditati SSN come DIPENDENTE	0,20
ATTIVITA' PROFESSIONALE CON BORSA DI STUDIO - ATTIVITA' DI RICERCA	0,20
ASSEGNO DI RICERCA c/o Enti del SSN/UNIVERSITA'/PA medesimo profilo a selezione	0,25
INCARICO DOCENZA MATERIA ATTINENTE c/o UNI/SC. SPEC. - con rif. all'h. settimanale	0,25
CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE - massimale 15	punti CAD
CORSO PROFESSIONALIZZANTE BLS, BLS D, P-BLS, ALS, ALS D	0,15
RELATORE A CONVEGNO - attinente al profilo	0,10
CORSO DI FORMAZIONE FINO A 1000 ore - attinente al profilo	0,20
CORSO di formazione/aggiornamento/convegno attinenti - FINO A 500 ore - attinente al profilo	0,15
CORSO di formazione/aggiornamento/convegno attinenti - FINO A 100 ore - attinente al profilo	0,10
CORSO di formazione/aggiornamento/convegno attinenti - FINO A 60 ore - attinente al profilo	0,05
CORSO di formazione/aggiornamento/convegno attinenti - FINO A 10 ore - attinente al profilo	0,01