

AZIENDA PTV

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

SULL' UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 - COMPARTO SANITA'

RICHIAMATO il comma 5, punto a, dell'art. 9 del vigente CCNL sottoscritto in data 2.11.2022, il quale prevede tra le materie di contrattazione: "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)";

VISTA la deliberazione n. 148 del 22/08/2025 di costituzione definitiva anno 2024 e provvisoria anno 2025 dei fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 del CCNL vigente Comparto Sanità;

tutto quanto sopra premesso, **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

- 1. Individuazione e finalizzazione risorse destinate ai fondi contrattuali.** Il presente CCIA determina e finalizza le risorse dell'anno 2025 e seguenti fino a nuova intesa tra le parti, relative ai fondi art. 102 e 103 del vigente CCNL, rappresentate nelle tabelle che seguono:

fondo Art. 63 (ex 102) - Indennità, DEP ed incarichi

ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2025	4.760.981,64
N. Dipendenti presi a base di calcolo - deliberazione n. 91 del 07/07/2021	966,00
N. teste presenti anno 2024 *	843,00
media pro capite	4.739,69
Riduzione fondo a seguito di riduzione di organico - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 . In base alle indicazioni impartite dalla RL	-582.981,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.178.000,14
Trasferimento risorse dal fondo art. 103 - in base agli accordi con le OOSS	136.847,37
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - in base alla comunicazione della RL Determina G03494_21.03.2025	140.581,98
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	100.854,46
Incremento pari a € 45,15 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	40.860,75
Totale fondo anno 2025 - provvisorio	4.597.144,69

* da verificare a consuntivo

fondo Art. 64 (ex 103) - Premialità e condizioni di lavoro

ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2025	3.865.342,15
N. Dipendenti presi a base di calcolo - deliberazione n. 91 del 07/07/2021	966,00
N. teste presenti anno 2024 *	843,00
media pro capite	3.820,97
Riduzione fondo a seguito di riduzione di organico - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019. In base alle indicazioni impartite dalla RL	-469.979,64
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.395.362,52
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - in base alla comunicazione della RL Determina G03494_21.03.2025 **	0,00
Trasferimento risorse al fondo art. 102 - in base agli accordi con le OOSS	-136.847,37
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 107 comma 4 CCNL 2019-2021 **	
Incremento pari a € 54,95 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021	49.729,75
Incremento pari a € 71,79 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 **	
Totale fondo anno 2025 - provvisorio	3.308.244,90

* da verificare a consuntivo

** da inserire a consuntivo in base alle disposizioni regionali in materia

2. Criteri di ripartizione delle risorse del Fondo Art. 102 CCNL 02.11.2022.

Destinazione risorse art. 102 CCNL 02.11.2022 – Fondo Indennità, DEP ed incarichi:

Destinazione utilizzo risorse fondo Art. 102 - Indennità, DEP ed incarichi	
Voci retributive	Importo
DEP ed ex Fasce retributive in godimento	3.300.000,00
Assegno ad personam	25.000,00
Incarichi di funzione	250.000,00
Valore comune ex indennità di qualificazione professionale	50.000,00
Indennità professionale specifica	270.000,00
Incarichi di funzione - indennità fissa di base	650.000,00
Totale delle risorse destinate	4.545.000,00
TOTALE fondo disponibile anno 2025	4.597.144,69
Somme utilizzabili dalla contrattazione integrativa	52.144,69
Ulteriore spostamento risorse dal fondo art. 103 - somme erogate produttività 2024: 1.300.000. Quota pari al 30% € 390.000. Quota già trasferita € 136.847,37 - Differenza tra i due valori da poter trasferire	253.152,63
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	305.297,32
Risorse destinate nell'anno ai DEP	293.900,00
Risorse destinate nell'anno agli incarichi di funzione	0,00
Somme residue destinate alla produttività collettiva anno 2025	11.397,32

Nella tabella sopra riportata sono state indicate le somme destinate alla remunerazione delle indennità e dei differenziali economici di professionalità – DEP – definite sulla base delle somme impiegate sino al mese di settembre 2025 proiettate su base annua.

A partire dall'anno 2025 le parti concordano di trasferire le ulteriori risorse dal fondo art. 103 al fondo art. 102 nel limite massimo del 30% delle risorse destinate nell'anno precedente alla produttività collettiva, ai sensi del comma 10 dell'art. 103 del CCNL 02/11/2022.

Tenuto conto che le somme destinate alla produttività collettiva per l'anno 2024 ammontano ad € 1.300.000 la quota corrispondente al 30% risulta essere pari a € 390.000. Avendo già provveduto ad effettuare uno spostamento di risorse nell'anno 2024 nella misura pari ad € 136.847,37 le ulteriori risorse trasferibili ammontano ad € 253.152,63.

A seguito di tale spostamento per l'anno 2025, tenuto conto del personale in possesso dei requisiti per la partecipazione alla progressione, si concorda di destinare al finanziamento dei DEP una quota pari ad € 293.900,00 (vedi tabella allegata – Allegato 1).

Le parti concordano che le progressioni di cui sopra saranno effettuate nel rispetto del principio di cui alla circolare MEF n. 15 del 16 maggio 2019, ovvero limitate al 50% degli aventi diritto.

Le progressioni, riconosciute con decorrenza 01/01/2025, saranno effettuate utilizzando le modalità ed i criteri già concordati a tal fine per l'anno 2024 (accordo del 20/12/2024, che viene riportato in allegato).

Le parti concordano che l'art. 4 dell'accordo sopra citato viene modificato nel secondo punto della tabella a pag. 6 che diventa:

PROGRESSIONI AL 31.12.2023	PUNTEGGIO
Fino a due progressioni	10 punti
Dal 4° anno di anzianità nella medesima fascia	5 punti

Le parti precisano e concordano che l'interpretazione del requisito di ammissione di cui all'art. 2 lettera d), è la seguente:

d) non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente all'anno di progressione e fino al termine di scadenza per la presentazione delle domande. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

La somma sopra indicata rispetta le indicazioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato in merito alla selettività delle procedure.

Le somme residue, stimate in euro 11.397,32 oltre gli ulteriori residui che si dovessero verificare a consuntivo dell'anno, saranno destinate al finanziamento della produttività collettiva dell'anno 2025.

3. Criteri di ripartizione delle risorse del Fondo Art. 103 CCNL 02.11.2022

Destinazione risorse art. 64 (ex 103) CCNL 02.11.2022 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro:

Destinazione utilizzo risorse fondo Art. 103 - Premialità e condizioni di lavoro	
Voci retributive	Importo
Lavoro straordinario	850.000,00
Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi - Art. 107 c. 2	250.000,00
Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi - P.S. - Art. 107 c. 4	10.000,00
Indennità di turno - Art. 106 c. 2	250.000,00
Indennità Notturna e Indennità Festiva - Art. 106 c. 3 e c. 4	55.000,00
Indennità di rischio radiologico - Art. 109	50.000,00
Servizio di pronta disponibilità - Art. 44 c.7	100.000,00
Ulteriore spostamento risorse dal fondo art. 103 - somme erogate produttività 2024: 1.300.000. Quota pari al 30% € 390.000. Quota già trasferita € 136.847,37 - Differenza tra i due valori da poter trasferire	253.152,63
Quota risorse accantonate a seguito di rideterminazione dei fondi 2023	30.000,00
Totale delle risorse destinate	1.848.152,63
TOTALE fondo disponibile anno 2025	3.308.244,90
Produttività da fondo art. 103	1.460.092,27 *
Produttività - risorse residue fondo art. 102	11.397,32
TOTALE PRODUTTIVITA' anno 2025	1.471.489,59

* Acconto già corrisposto € 443.414,00

Le somme destinate al finanziamento delle indennità di cui al presente fondo sono state quantificate sulla base delle somme impiegate sino al mese di settembre 2025 proiettate su base annua.

Si prende atto che da tale annualità viene previsto un accantonamento delle risorse disponibili, da parte dell'Amministrazione, alla contrattazione finalizzate alla compensazione relativa alla situazione contabile dell'anno 2023 conseguente alla rideterminazione dei fondi effettuata sulla base delle disposizioni impartite dai competenti uffici della Regione Lazio pari ad € 30.000.

Le quote che saranno destinate alla produttività collettiva, alle quali saranno aggiunti a consuntivo tutti i residui dei fondi anno 2025, risultano pari ad € 1.471.489,59, comprensive delle somme erogate a titolo di acconto pari ad € 443.414,00.

Nelle somme sopra indicate figura l'Indennità di Pronto Soccorso prevista dall'art. 107, comma 4, CCNL 02.11.2022 in quanto ad oggi ancora non sono state comunicate da parte della Regione Lazio le risorse da utilizzare a tal fine. A seguito della attribuzione delle somme le parti si convocheranno per la relativa destinazione.

4. Clausola di salvaguardia. Le parti danno reciprocamente atto che le somme come sopra riportate, destinate al finanziamento delle indennità proprie dei fondi contrattuali, calcolate sui dati storici relativi all'anno 2024, potrebbero essere oggetto di variazione tenuto conto dell'andamento della consistenza numerica del personale di Azienda e della relativa rideterminazione dei fondi. Nel caso di rilevanti scostamenti, previa informazione alle OOSS, si provvederà ad aggiornare ed integrare il presente contratto integrativo tramite apposito tavolo con le OO.SS..

Allegato 1 – Prospetto dipendenti in possesso dei requisiti e risorse destinate – DEP anno 2025

AZIENDA - COSTO DEP 2025							
AREA	QUALIFICA	AVENTI DIRITTO	UNIVERSITARI	TOTALE	50%	IMPORTO	COSTO
PERSONALE DI SUPPORTO	COAD.AMM.VO	1	0	10	5	700,00	3.500,00
	Operatore Tecnico	9	0				
OPERATORI	COAD.AMM.VO SENIOR	30	0	30	15	800,00	12.000,00
ASSISTENTI	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	36	0	36	18	1.000,00	18.000,00
PSF	COLLAB.AMMINISTRATIVO PROF.LE	6	0	8	4	1.200,00	4.800,00
	COLLAB.TECNICO PROF.LE	0	2				
	TECNICO SANITARIO	77	2	79	39	1.200,00	46.800,00
	INFERMIERE	345	5	351	175	1.200,00	208.800,00
	ASSISTENTE SOCIALE	1	0				
TOTALE		505	9	514	256		293.900,00
				Percentuale	49,61%		

Roma, 29.12.2025

Per l'Amministrazione:

Il Direttore Amministrativo f.f.

Dott. Stefano Piccari _____ firmato _____

Il Direttore f.f. UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Roberta Casillo _____ firmato _____

Il Dirigente Amministrativo Unit Politiche del personale,

benessere organizzativo e relazioni sindacali

Dott. Andrea Scotti _____ firmato _____

Per il Rettore

Componenti RSU:

Per le OO.SS.:

CISL FSUR _____ *firmato* _____

FGU GILDA UNAMS _____ *firmato* _____

SNALS CONFISAL _____ *firmato* _____