

DELIBERAZIONE

N° 848 del 01/07/2024

Struttura proponente UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	Proposta n. 992 (Digitale) del 27/06/2024
Oggetto: Attribuzione della titolarità del programma Clinico A denominato “Chirurgia Plastica e Ricostruttiva” presso il DAI Scienze Chirurgiche - Prof. Valerio Cervelli SSD MED/19	
A CURA DELLA STRUTTURA PROPONENTE <i>Il Direttore, a seguito dell'istruttoria effettuata, con la sottoscrizione del presente atto, <u>ATTESTA CHE</u>, come meglio riportato nel preambolo e nel dispositivo deliberativo:</i> <ul style="list-style-type: none">• <i>L'atto è legittimo e utile per il pubblico servizio;</i>• <i>I costi/ricavi, così come riportati nel dispositivo, sono correttamente valorizzati in relazione agli effetti derivanti dal presente atto</i> Gli oneri derivanti dal presente atto sono ricompresi nel budget di assegnazione	
L'estensore Maria Grazia Femia	Data 27/06/2024
Responsabile del Procedimento: Daniela Avallone	Data 27/06/2024
Il Direttore Daniela Avallone	Data 27/06/2024
A CURA DEL DIRETTORE UOC RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE <i>Il Direttore, con la sottoscrizione del presente atto:</i> <u>ATTESTA</u> che i costi/ricavi di cui al presente atto, così come riportati e valorizzati nel dispositivo a cura della struttura Proponente, sono correttamente imputati sui conti/sottoconti economici/patrimoniali ivi indicati. <u>CONFERMA</u> che gli oneri di cui al presente atto sono ricompresi nel budget di assegnazione.	
Il Direttore Stefano Piccari	Data 27/06/2024
Parere Direttore Amministrativo <i>Favorevole</i> Francesco Quagliariello 28/06/2024	Parere Direttore Sanitario <i>Favorevole</i> Andrea Magrini 28/06/2024
Il Commissario Straordinario	<i>Firmato</i> Isabella Mastrobuono
<i>La presente deliberazione si compone di n. 8 pagine, di cui n. 1 pagine di allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale</i>	

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta regionale n. 90 del 20 febbraio 2024 è stato disposto il commissariamento dell'AOU Policlinico Tor Vergata, secondo la procedura prevista dall'art. 2 del D.Lgs. 171/2016 e s.m.i.;

DATO ATTO CHE:

- il Presidente della Regione Lazio, con proprio Decreto n. T00089 del 15 maggio 2024, ha disposto «*di nominare Commissario straordinario dell'AOU Policlinico Tor Vergata la Dott.ssa Isabella Mastrobuono, con effetto immediato fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall'art. 2 D.Lgs. 171/2016 e s.m.i.*»;
- il Consiglio di Amministrazione della Fondazione PTV, con propria deliberazione assunta in data 16/05/2024, ha nominato *ai sensi dell'art. 18 dello Statuto della Fondazione PTV, la dott.ssa Isabella Mastrobuono Commissario straordinario della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata, a decorrere dal 16 maggio 2024, per tutta la durata del commissariamento dell'AOU PTV fino alla nomina del nuovo Direttore generale*», dando atto che la stessa «*dott.ssa Isabella Mastrobuono svolgerà, in forza del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00089 del 15 maggio 2024, le residue funzioni di gestione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Tor Vergata*»;

VISTO il DCA n. 259 del 6 agosto 2014 recante l'«*Approvazione dell'Atto di Indirizzo per l'adozione dell'atto di autonomia aziendale delle Aziende Sanitarie della Regione Lazio*» e in particolare i punti n. 6.1 e n. 10 dell'Atto di Indirizzo stesso che disciplinano, tra l'altro, l'adozione da parte delle Aziende di un «*Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali*»;

VISTO il Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e Università degli Studi di Roma «Tor Vergata» stipulato in data 24 novembre 2017, di cui al DCA n. U00501 del 27 novembre 2017, pubblicato sul BURL il 12 dicembre 2017;

VISTO l'Atto Aziendale della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata approvato con DCA n. U00029 del 30 gennaio 2018, pubblicato sul BURL n. 10 (supplemento n.1) del 01/02/2018, come parzialmente modificato con DCA n. U00487 del 02/12/2019, pubblicato sul BURL n. 98 del 05/12/2019;

VISTI gli articoli 39 e segg. del citato Atto aziendale, che disciplinano, tra l'altro, il conferimento degli incarichi dirigenziali, la relativa graduazione e il sistema di valutazione degli stessi nonché gli artt. 47 e 52 del medesimo Atto aziendale che, in riferimento alla disciplina delle suddette procedure in materia di incarichi dirigenziali, fanno espresso rinvio allo specifico Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali;

VISTI gli articoli 19, 32 e 44 del citato Atto aziendale, che disciplinano i Programmi prevedendo, tra l'altro, che al personale cui è affidata la titolarità di Programma sia riconosciuto un trattamento economico graduato in relazione alle responsabilità connesse all'incarico, secondo i criteri dello specifico Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 47 del medesimo Atto aziendale;

TENUTO CONTO che, con delibera del Consiglio di Amministrazione della Fondazione PTV del 2.2.2018, è stato approvato il «*Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria*», di seguito indicato anche come «*Regolamento*», successivamente modificato con delibere dello stesso C.d.A. del 13.11.2018 e del 6.3.2019 e pubblicato sul sito *web* del PTV, da ultimo, in data 7.3.2019;

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

VISTO, in particolare, l'articolo 7 del *Regolamento* che disciplina, tra l'altro, la procedura per l'attribuzione degli incarichi di Programma clinico di tipo A;

VISTO l'art. 5, comma 4 del D.Lgs. 517/1999, che stabilisce che *“ai professori di prima fascia ai quali non sia stato possibile conferire un incarico di direzione di struttura semplice o complessa, il direttore generale, sentito il rettore, affida, comunque la responsabilità e la gestione di programmi, infra o interdipartimentali finalizzati alla integrazione delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca, con particolare riguardo alle innovazioni tecnologiche ed assistenziali nonché al coordinamento delle attività sistematiche di revisione e valutazione della pratica clinica ed assistenziale”*;

SPECIFICATO che il citato Atto aziendale del PTV, agli art. 32 e 44, precisa che la titolarità dei programmi A può essere attribuita ai docenti di I fascia cui non è possibile assegnare la direzione di una struttura complessa o di una struttura semplice per mancanza delle risorse di personale, strumentali e logistiche previste per l'attivazione di tale articolazione organizzativa;

PRESO ATTO CHE, con nota acquisita agli atti con prot. n. 15218 del 21.06.2024, il Direttore del DAI Scienze Chirurgiche, chiedeva di istituire il Programma di Tipo A denominato “Chirurgia plastica e Ricostruttiva” all'interno del DAI Scienze Chirurgiche, da attribuire al Prof. Valerio Cervelli, professore ordinario, in regime di impegno a tempo pieno – Sett. Concorsuale 06/E2, presso il Dip.to di Scienze Chirurgiche – SSD MED/19, strutturato presso il PTV con DCS n.815/2024;

DATO ATTO che, nella seduta del 26.06.2024, il CdA ha disposto l'istituzione del Programma Clinico di tipo A denominato “Chirurgia Plastica e Ricostruttiva” da attribuire al Prof. Valerio Cervelli ed ha approvato il documento recante il contenuto oggettivo del Programma stesso (All.1), prendendo atto della graduazione prefigurata dalla Direzione aziendale, pari a 68, in conformità con il *range* previsto dal *Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria*;

ATTESO che, l'intesa con il Rettore dell'Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, ai fini del conferimento del suddetto incarico si considera acquisita nell'ambito della seduta del CDA, sopra richiamata, come da verbale agli atti dell'amministrazione;

RITENUTO, PERTANTO, di attribuire l'incarico oggetto della presente provvedimento al Prof. Valerio Cervelli per la durata di n. 5 anni, con decorrenza dal 01.07.2024 e fino al 30.06.2029, fatto salvo il minor periodo correlato alla durata del rapporto di lavoro dello stesso nei ruoli dell'Ateneo;

VISTO l'articolo 20 comma 7 del Protocollo d'Intesa Regione Lazio/Università “Tor Vergata” sottoscritto il 24.11.2017, che definisce l'orario minimo di lavoro del personale universitario dedicato alle attività assistenziali in almeno n. 28 ore settimanali comprensive di n. 4 ore per la formazione e/o aggiornamento professionale;

TENUTO CONTO che, in via generale, ai fini della remunerazione degli incarichi dirigenziali, tra i quali quelli relativi ai programmi clinici di tipo A, assimilabili a tutti gli effetti agli incarichi di Direzione di struttura complessa, la graduazione dei medesimi costituisce il presupposto per la corrispondente graduazione della valorizzazione economica delle voci retributive di posizione, così come previsto, per la parte che rileva, dal comma 4 dell'articolo 2 del *Regolamento*, nel rispetto, comunque, a tali effetti, della disponibilità delle risorse specificamente individuate dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione;

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

CONSIDERATO, a tale riguardo, che, nella sopra citata seduta del 2.2.2018, il Consiglio di Amministrazione, nell'approvare il complessivo *plafond* per garantire il trattamento economico del personale universitario previsto dal comma 3 dell'articolo 21 del Protocollo d'intesa, ha, tra l'altro, definito la quota annuale da destinare alla valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria per la copertura delle voci retributive di posizione, tenendo conto che la parte residua del complessivo *plafond* dovrà assicurare la copertura delle ulteriori voci di trattamento previste dal citato comma 3 dell'articolo 21 del Protocollo d'intesa relative alla *esclusività*, all'*indennità di struttura complessa*, al *risultato* e alle *particolari condizioni di lavoro*;

CONSIDERATO, INOLTRE, che, ai fini della concreta individuazione della complessiva retribuzione connessa agli incarichi dirigenziali in ambito assistenziale, si deve, altresì, tener conto, comunque, in via generale, dell'opzione individuale annuale riferita al regime di esclusività, opzione che, ai sensi della vigente normativa di legge e di contratto, influisce sulla misura della suddetta retribuzione di posizione nonché, ovviamente, sulla stessa indennità di esclusività e sulla retribuzione di risultato;

RITENUTO, PERTANTO, che nella fattispecie in argomento - alla luce del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 e della graduazione dell'incarico in oggetto, e tenuto conto del regime di esclusività, allo stato, ricoperto dall'interessato - è possibile riconoscere al Prof. Valerio Cervelli il seguente trattamento economico annuo, da corrispondersi per 13 mensilità, con la medesima decorrenza degli effetti del presente incarico:

- trattamento economico aggiuntivo graduato, complessivamente pari a € 31.140,00 lordi composto dalla retribuzione di posizione fissa per € 18.540,00 e dalla retribuzione di posizione variabile per € 12.600,00;
- indennità di esclusività del rapporto di lavoro pari a € 17.599,13

fermi restando gli oneri a carico dell'ente e le ulteriori, eventuali competenze economiche di legge e di contratto correlate al risultato e alle particolari condizioni di lavoro;

DATO ATTO, altresì, che al Prof. Valerio Cervelli anche ai fini della eventuale retribuzione di risultato, sarà sottoposto a verifica annuale, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), avente ad oggetto i risultati prestazionali e gestionali raggiunti, sulla base degli obiettivi strategici e operativi e degli indicatori di *performance* relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità così come annualmente implementati dalla Direzione aziendale, secondo le procedure, i criteri e per gli effetti previsti dagli articoli 15, 16, 17 e 18 del Regolamento;

DATO ATTO, inoltre:

- che l'incarico conferito con il presente provvedimento sarà oggetto della valutazione da parte del Collegio Tecnico, con riguardo alle attività professionali svolte, secondo le procedure e i criteri previsti dagli articoli 11, 12 e 13 del citato Regolamento e con gli effetti di cui all'articolo 14 dello stesso Regolamento;
- che, in sede di valutazione, il Collegio Tecnico terrà conto anche degli esiti delle valutazioni annuali effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- che, in particolare, in caso di valutazione negativa trova applicazione il comma 2 del citato articolo 14 del Regolamento nonché, per quanto non specificamente previsto da detto Regolamento, le disposizioni contenute nella normativa di legge e di contratto e quelle di cui all'Atto aziendale, anche con riguardo all'eventuale revoca dell'incarico;

RICHIAMATE le disposizioni di cui agli articoli 34, 35, 36 e 37 del vigente Atto aziendale, cui si fa integrale rinvio per la parte che rileva agli effetti degli incarichi in oggetto, con particolare riferimento, al riguardo, alle

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

disposizioni in ordine all'utilizzo condiviso delle risorse umane e alla collaborazione con UU.OO./Dipartimenti anche diversi da quello di afferenza;

RICHIAMATO l'articolo 17 dell'Atto aziendale che individua i dirigenti ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, comma 1, lettera d) del D. Lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e di salute dei lavoratori, vale a dire quale *“persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa”*;

RITENUTO di dover designare il Prof. Valerio Cervelli, ai sensi e per gli effetti dell'art.2 quaterdecies del D.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii., quale *Referente Privacy* relativamente alle attività e alle funzioni allo stesso ascritte quale Titolare Programma A, così come declinate in specifico atto da sottoscrivere unitamente all'atto individuale d'incarico;

VISTO il *Codice etico e di comportamento*, approvato con deliberazione n. 571 del 28.7.2017 e pubblicato sul sito web del PTV applicato anche al personale docente e ricercatore strutturato presso il PTV medesimo;

RICHIAMATO INFINE l'articolo 38, ultimo comma, dell'Atto aziendale che prevede, che *“... il PTV potrà sottoporre all'Università “Tor Vergata” e alla Regione Lazio, per le valutazioni e determinazioni conseguenziali di rispettiva competenza, articolata e motivata proposta circa l'eventuale soppressione/nuova costituzione/trasformazione delle strutture contemplate nel (l') organigramma, in base all'evoluzione delle esigenze di profilo didattico-scientifico della stessa Università e compatibilmente con le indicazioni della programmazione regionale, tenendo conto, in particolare, dei livelli di performance aziendale riferiti agli indicatori di volume/esiti di cui al D.M. 70/2015 e ai DCA di recepimento, diversificando, in tale ambito, tra struttura/disciplina a bassa diffusione e struttura/disciplina ad alta diffusione”*;

SPECIFICATO che gli oneri economici derivanti dal presente atto sono quantificabili, considerato che la decorrenza dell'incarico ha effetto dal 01/07/2024, così come segue:

- € 24.369,57 + € 8.995,20 (oneri): € 33.364,76 lordi sul sottoconto n.502011506000-INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – esercizio 2024;
- € 48.739,13 + 17.990,40 (oneri): € 66.729,53 lordi sul sottoconto n.502011506000 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – a regime in ragione d'anno;

ACCERTATO CHE gli oneri derivanti dal riconoscimento a detta unità di personale universitario del trattamento economico aggiuntivo di cui di cui all'art. 5, del D. Lgs. 517/99 troveranno integrale copertura nei costi relativi al personale universitario;

ACQUISITA, da parte del responsabile della struttura proponente assegnataria dello stanziamento di *budget*, l'attestazione, tramite la sottoscrizione riportata in frontespizio, che gli oneri di cui al presente atto - così come individuati nel dispositivo unitamente ai sottoconti economici/patrimoniali di rispettivo riferimento - non comportano alcuno scostamento rispetto al suddetto *budget* di assegnazione, di cui alla DDG n. 1510 del 29/12/2023 ad oggetto *“Proposta di Bilancio Economico Preventivo (BEP) per l'esercizio 2024 ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 118/2021 e ss.mm.ii.”* approvato dal C.d.A. nella seduta del 30/12/2023, così come confermato dal Direttore della UOC Risorse economiche e finanziarie in sede di parere riportato in frontespizio;

PRESO ATTO che il Dirigente/Responsabile proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

VISTO il parere del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Amministrativo in frontespizio riportato, formulato per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e da intendersi qui integralmente richiamate e confermate:

1. di attribuire al Prof. Valerio Cervelli, professore ordinario presso il Dipartimento di Scienze Chirurgiche - in regime di impegno a tempo pieno - settore concorsuale 06/E2 – SSD MED/19, la titolarità del programma Clinico A denominato “*Chirurgia Plastica e Ricostruttiva*” presso il DAI *Scienze Chirurgiche* del PTV, con decorrenza dal 01.07.2024 e fino al 30.06.2029, fatto salvo il minor periodo correlato alla durata del rapporto di lavoro dello stesso nei ruoli dell'Ateneo;
2. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 20 comma 7 del Protocollo d'Intesa Regione Lazio/Università “Tor Vergata”, l'orario minimo di lavoro dedicato alle attività assistenziali è definito in almeno 28 ore settimanali comprensive di n. 4 ore per la formazione e/o aggiornamento professionale;
3. di disporre che la retribuzione annua, da corrispondersi per 13 mensilità, correlata all'incarico, definita dal CCNL della Dirigenza – Area Sanità del 23/01/2024 e dalla graduazione degli incarichi da corrispondersi per 13 mensilità è definita come segue:
 - trattamento economico aggiuntivo graduato, complessivamente pari a € 31.140,00 lordi composto dalla retribuzione di posizione fissa per € 18.540,00 e dalla retribuzione di posizione variabile per € 12.600,00;
 - indennità di esclusività del rapporto di lavoro pari a € 17.599,13
fermi restando gli oneri a carico dell'ente e le ulteriori, eventuali competenze economiche di legge e di contratto correlate al risultato e alle particolari condizioni di lavoro;
4. di disporre, altresì, che l'incarico di cui al punto 1 sarà oggetto di valutazione da parte del Collegio Tecnico secondo le procedure e i criteri previsti dagli articoli 11, 12 e 13 del citato Regolamento e con gli effetti di cui all'articolo 14 dello stesso Regolamento, così come riportato in preambolo cui si fa rinvio, e che, in sede di valutazione, il Collegio Tecnico terrà conto anche degli esiti delle valutazioni annuali effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione, così come parimenti riportato in preambolo;
5. di prevedere che, nell'esercizio delle funzioni di cui all'incarico in oggetto, al Prof. Valerio Cervelli, dovrà osservare le disposizioni di cui agli articoli 34, 35, 36 e 37 del vigente Atto aziendale, cui si fa integrale rinvio per la parte che rileva agli effetti dell'incarico in oggetto, con particolare riferimento, al riguardo, alle disposizioni in ordine all'utilizzo condiviso delle risorse umane e alla collaborazione con UU.OO./Dipartimenti anche diversi da quello di afferenza;
6. di disporre, inoltre, che l'attribuzione dell'incarico in oggetto presuppone la piena conoscenza, da parte del Prof. Valerio Cervelli del *Codice etico e di comportamento* approvato con deliberazione n. 571 del 28.7.2017 e pubblicato sul sito web del PTV;
7. di dare atto che, in applicazione dell'articolo 17 dell'Atto aziendale e in ragione della responsabilità organizzativa e gestionale attribuita al Prof. Valerio Cervelli, lo stesso assume la funzione di “dirigente” ai sensi e per gli effetti della lettera d) del comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e di salute dei lavoratori e, in tale veste, attua le direttive del Direttore generale e dei relativi delegati, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;
8. di designare il Prof. Valerio Cervelli, ai sensi e per gli effetti dell'art.2 *quaterdecies* del D.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. quale *Referente Privacy* relativamente alle attività e alle funzioni allo stesso ascritte quale

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

Titolare Programma A, così come declinate in specifico atto da sottoscrivere unitamente all'atto individuale d'incarico;

9. di disporre che l'attribuzione dell'incarico in oggetto presuppone la piena conoscenza, da parte del Prof. Valerio Cervelli, del *Codice etico e di comportamento* approvato con deliberazione n. 571 del 28.7.2017 e pubblicato sul sito web del PTV;
10. di fare salva la facoltà da parte del Policlinico:
 - di revisionare la graduazione dell'incarico in costanza del rapporto, con conseguente e corrispondente revisione della valorizzazione economica delle voci retributive connesse alla stessa graduazione, in applicazione di quanto previsto dal comma 6 dell'articolo 2 del Regolamento;
 - di rimodulare l'incarico oggetto del presente provvedimento in applicazione di quanto previsto dall'art. 38, ultimo comma, dell'Atto aziendale richiamato in premessa;
11. di far gravare gli oneri economici derivanti dal presente atto così come segue:
 - € 24.369,57 + € 8.995,20 (oneri): € 33.364,76 lordi sul sottoconto n.502011506000-INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – esercizio 2024;
 - € 48.739,13 + 17.990,40 (oneri): € 66.729,53 lordi sul sottoconto n.502011506000 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – a regime in ragione d'anno;
12. di dare atto altresì che le disposizioni di cui al presente provvedimento modificano ed integrano l'Allegato 1 dell'Atto Aziendale approvato dal CdA della Fondazione in data 19/12/2017;
13. di dare mandato ai competenti Settori amministrativi e contabili di dare piena esecuzione alla presente deliberazione.

La presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo pretorio online sul sito web istituzionale aziendale www.ptvonline.it per quindici giorni consecutivi e contestualmente resa disponibile al Collegio dei Revisori.

Il Commissario Straordinario
ISABELLA MASTROBUONO

Programma di tipo A denominato “Chirurgia plastica e ricostruttiva”

TIPOLOGIA - CONTENUTO E DESCRIZIONE ATTIVITA’

Il Programma di tipo A denominato “Chirurgia plastica e ricostruttiva” si occupa di identificare i casi che necessitano di trattamento chirurgico a seguito di patologie malformative, oncologiche funzionali di tutti i distretti corporei. Il Programma di tipo A di “Chirurgia plastica e ricostruttiva” effettua interventi chirurgici in regime Ambulatoriale, di Day Surgery, e di Degenza ordinaria. La Struttura svolge attività assistenziale, comprendo l’ambito ambito di competenze proprie della Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, si occupa di neoplasie maligne dei tessuti molli e della successiva ricostruzione post-oncologica anche mediante i lembi liberi microchirurgici. Vengono trattati esiti di trauma con o senza esiti di sostanza mediante rotazioni e trasposizioni di lembi peduncolati, malformazioni congenite, ulcere “difficili” di diversa natura (es. ulcere sacrali, trocanteriche). In particolare partecipa al trattamento multidisciplinare dei tumori della mammella con il Centro di Senologia (Breast Unit). Effettua ricostruzione mammaria post mastectomia mediante lembi microchirurgici (lembo di m. gran dorsale, lembo TRAM, lembo DIEP, etc.) o mediante la tecnica di espansore e protesi. E’ particolarmente indirizzata, grazie all’esperienza consolidata in Microchirurgia sperimentale con all’impiego di nuove metodologie nel settore della Medicina e Chirurgia Rigenerativa che prevedono l’utilizzo del tessuto adiposo e le influenze dei fattori di crescita analoghi nei meccanismi di proliferazione e differenziazione delle cellule staminali di derivazione adiposa, l’utilizzo di Biomateriali nel trattamento delle ulcere e delle perdite di sostanza.

In considerazione della complessità e rilevanza in termini di valenza strategica delle attività previste si propone, in conformità al vigente “Regolamento Aziendale per l’affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a Responsabilità Universitaria” di attribuire un peso pari a 68.