

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 - 00133 Roma

Deliberazione n. 824 del 30.06.2023

Struttura proponente: UOC Gestione e sviluppo risorse umane

Oggetto: Conferimento dell'incarico del Programma clinico di tipo A "Cardiologia preventiva e medicina dello sport" nell'ambito del DAI "PROCESSI ASSISTENZIALI INTEGRATI"

A CURA DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Il Direttore, a seguito dell'istruttoria effettuata, con la sottoscrizione del presente atto, ATTESTA CHE, come meglio riportato nel preambolo e nel dispositivo deliberativo:

- l'atto è legittimo e utile per il pubblico servizio;
- i costi/ricavi, così come riportati nel dispositivo, sono correttamente valorizzati in relazione agli effetti derivanti dal presente atto OVVERO gli effetti del presente atto non comportano oneri/non attivano proventi imputabili al bilancio
- gli oneri di cui al presente atto sono non sono ricompresi nel *budget* di assegnazione

L'estensore: (sig.ra Barbara Rogai)

Firma [Signature]

Il Responsabile del procedimento: (dr. Giuseppe Zappalà)

Firma [Signature]

Il Direttore: (dr. Giuseppe Zappalà)

Firma [Signature]

A CURA DEL DIRETTORE UOC RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Il Direttore, con la sottoscrizione del presente atto:

- ATTESTA che i costi/ricavi di cui al presente atto, così come riportati e valorizzati nel dispositivo a cura della struttura proponente, sono correttamente imputati sui conti/sottoconti economici/patrimoniali ivi indicati OVVERO CONFERMA che gli effetti del presente atto non comportano oneri/non attivano proventi imputabili al bilancio
- CONFERMA: che gli oneri di cui al presente atto sono non sono ricompresi nel *budget* di assegnazione

Il Direttore: Dr. Stefano Piccari [Signature]

N. cronologico: 850 Data 27/06/23
GRJ

Parere Direttore Amministrativo

Favorevole Contrario

Dr. Francesco Quagliariello [Signature]

Parere Direttore Sanitario f.f.

Favorevole Contrario

Prof. Andrea Magrini [Signature]

Fondazione PTV

POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

PREMESSO CHE con deliberazione del Consiglio di Amministrazione assunta in data 26.02.2021, su designazione del Presidente della Regione Lazio con proprio Decreto n. T00026 del 25.02.2021 d'intesa con il Rettore della Università Tor Vergata, il Dott. Giuseppe Quintavalle è stato nominato Direttore Generale della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata e dell'Azienda ospedaliera universitaria PTV Policlinico Tor Vergata;

VISTA la Circolare Prot. n. 7972/2016 del 25/03/2016, che riporta le “*DISPOSIZIONI in materia di redazione degli atti deliberativi a firma del Direttore Generale*” e alla quale si fa integrale rinvio;

VISTO il DCA n. 259 del 6 agosto 2014 recante l’“*Approvazione dell’Atto di Indirizzo per l’adozione dell’atto di autonomia aziendale delle Aziende Sanitarie della Regione Lazio*” ed in particolare i punti n. 6.1 e n. 10 dell’Atto di Indirizzo stesso che disciplinano, tra l’altro, l’adozione da parte delle Aziende di un “*Regolamento per l’affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali*”;

VISTO il Protocollo d’intesa tra Regione Lazio e Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” stipulato in data 24 novembre 2017, di cui al DCA n. U00501 del 27 novembre 2017, pubblicato sul BURL il 12 dicembre 2017;

VISTO l’Atto aziendale adottato, d’intesa con il Magnifico Rettore, dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata nella seduta del 25 gennaio 2018, approvato con DCA n. U00029 del 30 gennaio 2018;

ATTESO CHE, con DCA n. U00487 del 2 dicembre 2019, sono state approvate le modifiche parziali del suddetto Atto Aziendale con riguardo all’organigramma allegato n. 4 dell’Atto stesso;

VISTI gli articoli 39 e segg. del citato Atto aziendale, che disciplinano, tra l’altro, il conferimento degli incarichi dirigenziali, la relativa graduazione e il sistema di valutazione degli stessi nonché gli artt. 47 e 52 del medesimo Atto aziendale che, in riferimento alla disciplina delle suddette procedure in materia di incarichi dirigenziali, fanno espresso rinvio allo specifico Regolamento per l’affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali;

VISTI gli articoli 19, 32 e 44 del citato Atto aziendale, che disciplinano i Programmi prevedendo, tra l’altro, che al personale cui è affidata la titolarità di Programma sia riconosciuto un trattamento economico graduato in relazione alle responsabilità connesse all’incarico, secondo i criteri dello specifico Regolamento per l’affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali di cui all’art. 47 del medesimo Atto aziendale;

TENUTO CONTO che, con delibera del Consiglio di Amministrazione della Fondazione PTV del 2.2.2018, è stato approvato il “*Regolamento per l’affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria*” - di seguito indicato anche come “*Regolamento*” - successivamente modificato con delibere dello stesso C.d.A. del 13.11.2018 e del 6.3.2019 e pubblicato sul sito *web* del PTV, da ultimo, in data 7.3.2019;

Fondazione PTV

POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

VISTO l'art. 5, comma 4 del D.Lgs. 517/1999, che stabilisce che *“ai professori di prima fascia ai quali non sia stato possibile conferire un incarico di direzione di struttura semplice o complessa, il direttore generale, sentito il rettore, affida, comunque la responsabilità e la gestione di programmi, infra o interdipartimentali finalizzati alla integrazione delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca, con particolare riguardo alle innovazioni tecnologiche ed assistenziali nonché al coordinamento delle attività sistematiche di revisione e valutazione della pratica clinica ed assistenziale”*;

SPECIFICATO che il citato Atto aziendale del PTV, agli art. 32 e 44, precisa che la titolarità dei programmi A può essere attribuita ai docenti di I fascia cui non è possibile assegnare la direzione di una struttura complessa o di una struttura semplice per mancanza delle risorse di personale, strumentali e logistiche previste per l'attivazione di tale articolazione organizzativa;

PRESO ATTO della nota prot. 317 del 21.3.2023 del Direttore DAI del *Benessere, della Salute mentale e Neurologica, Dentale e degli Organi Sensoriali* nonché Direttore f.f. dei Processi Assistenziali integrati - successivamente fatta propria dal Direttore sanitario f.f. con nota prot. n. 318 del 21.3.2023 - con le quali i suddetti Direttori, al fine di far fronte alle richieste definite dalla Direzione del PTV in sede di organizzazione ed implementazione dei percorsi clinico-assistenziali aziendali, hanno chiesto di prefigurare - un Programma clinico di tipo A denominato *“Cardiologia preventiva e Medicina dello Sport”*, da attribuire al Prof. Ferdinando Iellamo, docente di I fascia della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Roma *“Tor Vergata”* attualmente strutturato presso il PTV;

DATO ATTO che, nella seduta del 3.4.2023, il CdA ha disposto l'istituzione del citato Programma clinico di tipo A denominato *“Cardiologia Preventiva e Medicina dello Sport”* da attribuire al Prof. Ferdinando Iellamo ed ha approvato il documento riportato quale *Allegato 1* alla delibera dello stesso CdA recante il contenuto oggettivo del Programma stesso, prendendo atto della graduazione prefigurata dalla Direzione aziendale, pari a 68, in conformità con il *range* previsto dal *Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria*;

DATO ATTO altresì che, per mero errore materiale la nota prot. n. 318 del 21.3.2023 con la quale il Direttore Sanitario f.f. esprimeva parere favorevole rispetto all'attivazione del suddetto Programma attribuendone erroneamente l'ambito di afferenza al DAI del *Benessere, della Salute mentale e Neurologica, Dentale e degli Organi Sensoriali*, in luogo del DAI *Processi Assistenziali integrati* e che la suddetta anomalia è stata oggetto di formale rettifica nell'ambito della successiva seduta del CDA del 26.06.2023;

VISTO, in particolare, l'articolo 7 del *Regolamento* che disciplina, tra l'altro, la procedura per l'attribuzione degli incarichi di Programma clinico di tipo A;

ATTESO che, con nota prot. n. 10822 del 15.5.2023 il Direttore generale ha trasmesso al Magnifico Rettore dell'Università *“Tor Vergata”* la proposta di affidamento del suddetto Programma A al Prof. Ferdinando Iellamo;

Fondazione PTV

POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

ACQUISITA la nota prot. n. 11289 del 18/05/2023 con la quale il Magnifico Rettore dell'Università "Tor Vergata" ha espresso parere favorevole in ordine alla citata proposta avanzata dal Direttore Generale ai sensi del comma 3 dell'articolo 7 del Regolamento;

RITENUTO, PERTANTO, di attribuire l'incarico oggetto del presente provvedimento al Prof. Ferdinando Iellamo, per la durata di n. 5 anni, fatto salvo il diverso termine della cessazione del rapporto di lavoro del titolare;

VISTO l'articolo 20 comma 7 del Protocollo d'Intesa Regione Lazio/Università "Tor Vergata" sottoscritto il 24.11.2017, che definisce l'orario minimo di lavoro del personale universitario dedicato alle attività assistenziali in almeno n. 28 ore settimanali comprensive di n. 4 ore per la formazione e/o aggiornamento professionale;

TENUTO CONTO ALTRESI' che, in via generale, ai fini della remunerazione degli incarichi dirigenziali, tra i quali quelli relativi ai programmi clinici di tipo A, assimilabili a tutti gli effetti agli incarichi di Direzione di struttura semplice, la graduazione dei medesimi costituisce il presupposto per la corrispondente graduazione della valorizzazione economica delle voci retributive di posizione, così come previsto, per la parte che rileva, dal comma 4 dell'articolo 2 del Regolamento, nel rispetto, comunque, a tali effetti, della disponibilità delle risorse specificamente individuate dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione;

CONSIDERATO, a tale riguardo, che, nella sopra citata seduta del 2.2.2018, il Consiglio di Amministrazione, nell'approvare il complessivo *plafond* per garantire il trattamento economico del personale universitario previsto dal comma 3 dell'articolo 21 del Protocollo d'intesa, ha, tra l'altro, definito la quota annuale da destinare alla valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria per la copertura delle voci retributive di posizione, tenendo conto che la parte residua del complessivo *plafond* dovrà assicurare la copertura delle ulteriori voci di trattamento previste dal citato comma 3 dell'articolo 21 del Protocollo d'intesa relative alla esclusività, all'indennità di struttura complessa, al risultato e alle particolari condizioni di lavoro;

CONSIDERATO, INOLTRE, che, ai fini della concreta individuazione della complessiva retribuzione connessa agli incarichi dirigenziali in ambito assistenziale, si deve, altresì, tener conto, comunque, in via generale, dell'opzione individuale annuale riferita al regime di esclusività/non esclusività, opzione che, ai sensi della vigente normativa di legge e di contratto, influisce sulla misura della suddetta retribuzione di posizione nonché, ovviamente, sulla stessa indennità di esclusività e sulla retribuzione di risultato;

RITENUTO, PERTANTO, che nella fattispecie in argomento - alla luce del CCNL Area Sanità del 19/12/20219 e della graduazione dell'incarico in oggetto, e tenuto conto del regime di esclusività, allo stato, ricoperto dall'interessato - è possibile riconoscere al Prof. Ferdinando Iellamo il seguente trattamento economico annuo, da corrispondersi per 13 mensilità, con la medesima decorrenza degli effetti del presente incarico:

Fondazione PTV

POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 - 00133 Roma

- trattamento economico aggiuntivo graduato, complessivamente pari a 30.600,00 composto dalla retribuzione di posizione fissa, per € 12.500,00 e dalla retribuzione di posizione variabile per € 18.100,00;
- indennità di esclusività del rapporto di lavoro pari a € 17.599,13.
fermi restando gli oneri a carico dell'ente e le ulteriori, eventuali competenze economiche di legge e di contratto correlate alle particolari condizioni di lavoro;

DATO ATTO che, con la decorrenza del presente incarico e l'attribuzione del suddetto trattamento economico, deve intendersi cessato l'incarico precedentemente affidato al Prof. Ferdinando Iellamo ed il relativo trattamento economico;

DATO ATTO, altresì, che il Prof. Ferdinando Iellamo, anche ai fini della eventuale retribuzione di risultato, sarà sottoposto a verifica annuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), avente ad oggetto i risultati prestazionali e gestionali raggiunti, sulla base degli obiettivi strategici e operativi e degli indicatori di *performance* relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità così come annualmente implementati dalla Direzione aziendale, secondo le procedure, i criteri e per gli effetti previsti dagli articoli 15, 16, 17 e 18 del Regolamento;

DATO ATTO, inoltre:

- che l'incarico conferito con il presente provvedimento sarà oggetto della valutazione da parte del Collegio Tecnico, con riguardo alle attività professionali svolte, secondo le procedure e i criteri previsti dagli articoli 11, 12 e 13 del citato Regolamento e con gli effetti di cui all'articolo 14 dello stesso Regolamento;
- che, in sede di valutazione, il Collegio Tecnico terrà conto anche degli esiti delle valutazioni annuali effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- che, in particolare, in caso di valutazione negativa trova applicazione il comma 2 del citato articolo 14 del Regolamento nonché, per quanto non specificamente previsto da detto Regolamento, le disposizioni contenute nella normativa di legge e di contratto e quelle di cui all'Atto aziendale, anche con riguardo all'eventuale revoca dell'incarico;

RICHIAMATE le disposizioni di cui agli articoli 34, 35, 36 e 37 del vigente Atto aziendale, cui si fa integrale rinvio per la parte che rileva agli effetti dell'incarico in oggetto, con particolare riferimento alle disposizioni in ordine all'utilizzo condiviso delle risorse umane e alla collaborazione con UU.OO./Dipartimenti anche diversi da quello di afferenza;

RICHIAMATO l'articolo 17 dell'Atto aziendale che individua i dirigenti ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, comma 1, lettera d) del D. Lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e di salute dei lavoratori, vale a dire quale *"persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa"*;

RITENUTO di dover designare il Prof. Ferdinando Iellamo ai sensi e per gli effetti dell'art.2 quaterdecies del D.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. quale *Referente Privacy* relativamente alle attività e alle funzioni allo stesso ascritte quale Titolare Programma A, così come declinate in specifico atto da sottoscrivere unitamente all'atto individuale d'incarico;

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

VISTO il *Codice etico e di comportamento*, approvato con deliberazione n. 571 del 28.7.2017 e pubblicato sul sito web del PTV applicato anche al personale docente e ricercatore strutturato presso il PTV medesimo;

RICHIAMATO INFINE l'articolo 38, ultimo comma, dell'Atto aziendale che prevede, che "... *il PTV potrà sottoporre all'Università "Tor Vergata" e alla Regione Lazio, per le valutazioni e determinazioni conseguenziali di rispettiva competenza, articolata e motivata proposta circa l'eventuale soppressione/nuova costituzione/trasformazione delle strutture contemplate nel (l') organigramma, in base all'evoluzione delle esigenze di profilo didattico-scientifico della stessa Università e compatibilmente con le indicazioni della programmazione regionale, tenendo conto, in particolare, dei livelli di performance aziendale riferiti agli indicatori di volume/esiti di cui al D.M. 70/2015 e ai DCA di recepimento, diversificando, in tale ambito, tra struttura/disciplina a bassa diffusione e struttura/disciplina ad alta diffusione*";

SPECIFICATO che gli oneri economici derivanti dal presente atto sono quantificabili, considerato che la decorrenza dell'incarico ha effetto dal 01/07/2023, così come segue:

- € 24.099,56 + 8.735,37 (oneri): € 32.834,93 lordi sul sottoconto n.502011506000 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – esercizio 2023;
- € 48.199,13 + 17.470,75 (oneri): € 65.669,88 lordi sul sottoconto n.502011506000 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – a regime in ragione d'anno;

ACQUISITA, da parte del Direttore della struttura proponente assegnataria dello stanziamento di *budget*, l'attestazione, tramite la sottoscrizione riportata in frontespizio, che gli oneri di cui al presente atto - così come individuati nel dispositivo unitamente ai sotto-conti economici di rispettivo riferimento - per l'anno 2023 non comportano alcuno scostamento rispetto al bilancio preventivo economico annuale di cui alla DDG n. 1418 del 27/12/2022 avente ad oggetto "*Proposta di bilancio di previsione (BEP) per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.*" approvata dal CDA della Fondazione PTV nella seduta del 28.12.2022;

PRESO ATTO che il Dirigente/Responsabile proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

VISTO il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in frontespizio riportato, formulato per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e da intendersi qui integralmente richiamate e confermate:

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

1. di attribuire al Prof. Ferdinando Iellamo la titolarità del Programma Clinico di Tipo A “*Cardiologia Preventiva e Medicina dello Sport*” nell’ambito del DAI PROCESSI ASSISTENZIALI INTEGRATI con i contenuti e la graduazione definiti nell’Allegato A al presente provvedimento, a decorrere dal 01/07/2023 e fino al 30/06/2028, fatto salvo il diverso termine della cessazione del rapporto di lavoro del titolare.
2. di disporre che, con la medesima decorrenza di cui al punto 1:
 - 2.1. è attribuita la seguente retribuzione annua correlata all’incarico, definita dal CCNL della Dirigenza – Area Sanità del 19/12/2019 e dalla graduazione degli incarichi e da corrispondersi per 13 mensilità:
 - trattamento economico aggiuntivo graduato, complessivamente pari a 30.600,00 composto dalla retribuzione di posizione fissa per € 12.500,00 e dalla retribuzione di posizione variabile per € 18.100,00
 - indennità di esclusività del rapporto di lavoro pari a € 18.599,13;fermi restando gli oneri a carico dell’ente e le ulteriori, eventuali competenze economiche di legge e di contratto correlate alle particolari condizioni di lavoro;
 - 2.2. deve intendersi cessato l’incarico precedentemente affidato al Prof. Ferdinando Iellamo ed il relativo trattamento economico;
3. di dare atto che, ai sensi dell’articolo 20 comma 7 del Protocollo d’Intesa Regione Lazio/Università “Tor Vergata”, l’orario minimo di lavoro dedicato alle attività assistenziali è definito in almeno 28 ore settimanali comprensive di n. 4 ore per la formazione e/o aggiornamento professionale;
4. di disporre, altresì, che l’incarico di cui al punto 1 sarà oggetto di valutazione da parte del Collegio Tecnico secondo le procedure e i criteri previsti dagli articoli 11, 12 e 13 del citato Regolamento e con gli effetti di cui all’articolo 14 dello stesso Regolamento, così come riportato in preambolo cui si fa rinvio, e che, in sede di valutazione, il Collegio Tecnico terrà conto anche degli esiti delle valutazioni annuali effettuate dall’Organismo Indipendente di Valutazione, così come parimenti riportato in preambolo;
5. di prevedere che, nell’esercizio delle funzioni di cui all’incarico in oggetto, il Prof. Ferdinando Iellamo dovrà osservare le disposizioni di cui agli articoli 34, 35, 36 e 37 del vigente Atto aziendale, cui si fa integrale rinvio per la parte che rileva agli effetti dell’incarico in oggetto, con particolare riferimento alle disposizioni in ordine all’utilizzo condiviso delle risorse umane e alla collaborazione con UU.OO./Dipartimenti anche diversi da quello di afferenza;
6. di dare atto che, in applicazione dell’articolo 17 dell’Atto aziendale e in ragione della responsabilità organizzativa e gestionale attribuita al Prof. Ferdinando Iellamo, lo stesso assume la funzione di “dirigente” ai sensi e per gli effetti della lettera d) del comma 1 dell’articolo 2 del D. Lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e di salute dei lavoratori e, in tale veste, attua le direttive del Direttore generale e dei relativi delegati, organizzando l’attività lavorativa e vigilando su di essa;

Fondazione PTV POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

7. di designare il prof Ferdinando Iellamo, ai sensi e per gli effetti dell'art.2 quaterdecies del D.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. quale *Referente Privacy* relativamente alle attività e alle funzioni allo stesso ascritte quale Titolare Programma A, così come declinate in specifico atto da sottoscrivere unitamente all'atto individuale d'incarico;

7. di disporre che l'attribuzione dell'incarico in oggetto presuppone la piena conoscenza, da parte del Prof. Ferdinando Iellamo, del *Codice etico e di comportamento* approvato con deliberazione n. 571 del 28.7.2017 e pubblicato sul sito web del PTV;

8. di fare salva la facoltà da parte del Policlinico:

8.1 di revisionare la graduazione dell'incarico in costanza del rapporto, con conseguente e corrispondente revisione della valorizzazione economica delle voci retributive connesse alla stessa graduazione, in applicazione di quanto previsto dal comma 6 dell'articolo 2 del Regolamento;

8.2 di rimodulare l'incarico oggetto del presente provvedimento in applicazione di quanto previsto dall'art. 38, ultimo comma, dell'Atto aziendale richiamato in premessa;

9. di far gravare gli oneri economici derivanti dal presente atto così come segue:

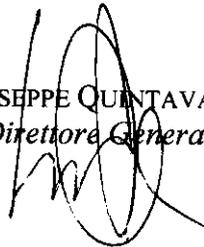
- € 24.099,56 + 8.735,37 (oneri): € 32.834,93 lordi sul sottoconto n.502011506000 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – esercizio 2023;
- € 48.199,13 + 17.470,75 (oneri): € 65.669,88 lordi sul sottoconto n.502011506000 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria – a regime in ragione d'anno;

10. di dare mandato ai competenti Settori amministrativi e contabili di dare piena esecuzione alla presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta di n. 8 pagine (comprehensive del frontespizio).

La presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo pretorio online sul sito web istituzionale aziendale www.ptvonline.it per quindici giorni consecutivi ed è resa disponibile, tramite canale telematico, al Collegio dei Revisori.

GIUSEPPE QUINTAVALLE
Direttore Generale



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UOC AFFARI GENERALI

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che in data 03/07/2023 la deliberazione n. 824 del 30-06-2023 in formato *pdf* conforme all'originale agli atti d'ufficio, è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* sul sito *web* istituzionale del PTV www.ptvonline.it ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, per rimanervi affissa 15 giorni consecutivi. E' resa inoltre disponibile, tramite canale telematico, al Collegio dei Revisori dei conti.

DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI

(DR. FRANCESCO COSI)

Visto, l'incaricato della pubblicazione

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine e di n. ____ allegati ed è conforme all'originale conservato agli atti dell'Ufficio.

Roma, _____

DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI

(DR. FRANCESCO COSI)