

**Accordo decentrato**  
**per la ripartizione delle risorse**  
**destinate alla retribuzione di risultato**  
**Anno 2022**

**Dirigenza Area Sanità**



## PREMESSA

### **RICHIAMATI i seguenti artt. del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019:**

- Art. 7 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie;
- Art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure;
- Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato

**RILEVATO CHE** con DDG n. 288 del 02/03/2023 in applicazione degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 – triennio 2016/2018, si è provveduto in via provvisoria alla determinazione per l'anno 2022 dei seguenti fondi:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- Fondo per la retribuzione di risultato;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

**ATTESO CHE** il Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 – triennio 2016/2018 è stato determinato in € 908.575.92 per l'anno 2022 (€ 620.000,00 anno 2021), al netto dei relativi oneri carico Azienda;

**TENUTO CONTO** di quanto disciplinato dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nonché dal "Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a responsabilità ospedaliera" approvato dal CDA nella seduta del 13/11/2020;

**CONSIDERATO** che il consiglio di amministrazione del PTV in data 27/04/2022 ha approvato il Piano della performance 2022-2024 che ha definito gli elementi su cui si basa, da un lato, la misurazione e la valutazione della performance sia dell'area di governo/direzione aziendale sia dell'area della produzione nonché delle strutture/funzioni in cui dette aree si articolano — e dall'altro coerentemente, la misurazione e la valutazione dei dirigenti ivi afferenti posti a presidio di detti obiettivi;

**VISTI** i verbali sottoscritti nelle sedute dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 24/05/2023 e 22/06/2023 nei quali sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dipendente dirigente Area sanità per l'anno 2022;

**PRESO ATTO** che in data 27/06/2023 l'O.I.V. ha validato la relazione sulla performance riferita all'anno 2022 in applicazione dell'art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150/2009 e s.m.i;

### **RILEVATO ALTRESI' CHE**

- I fondi per la contrattazione integrativa della dirigenza medica sono stati costituiti per la prima volta a partire dall'anno 2021;
- In data 19.09.2022 è stato sottoscritto per la prima volta l'accordo decentrato sulla ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità, per il solo anno 2021;
- A decorrere dall'anno 2022 a tutto il personale afferente all'Area della Dirigenza Sanità sono stati assegnati obiettivi individuali (comportamentali) con un'incidenza pari al 20% rispetto alla valutazione complessiva annua. (Esempio valutazione comportamentale 50% su 100% - Obiettivo comportamentale individuale raggiunto 10% su 20%);

- La rimanente quota dell'80% della valutazione complessiva annuale è invece legata al raggiungimento di obiettivi di Struttura (Esempio valutazione obiettivo struttura raggiunto 50% su 100% - Obiettivo struttura raggiunto 40% su 80%);

**RITENUTO PERTANTO NECESSARIO**, nelle more di una generale rivisitazione del regolamento sui criteri di attribuzione e valutazione degli incarichi professionali e gestionali e conseguentemente della necessità di garantire una diretta correlazione della retribuzione di risultato con la tipologia dell'incarico eventualmente conferito, addivenire ad un accordo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 - triennio 2016/2018, finalizzato ad individuare e condividere i criteri da utilizzare per la ripartizione del fondo di cui all'art. 95 del medesimo CCNL, **per l'anno 2022.**

le parti

### CONCORDANO

- Di determinare, per il personale in regime di rapporto esclusivo e per il quale non vi è evidenza di alcuna diversa pattuizione rispetto alla quantificazione della quota spettante a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, una percentuale non inferiore al 7% della retribuzione effettivamente percepita nel corso dell'anno 2022, rispetto alle sole voci fisse e ricorrenti;
- Di applicare, per il personale di cui sopra, una percentuale riferita al grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi individuali e di struttura (Esempio valutazione comportamentale 50% su 100% - Obiettivo comportamentale individuale raggiunto 10% su 20% - valutazione obiettivo di struttura raggiunto 50% su 100% - Obiettivo struttura raggiunto 40% su 80% - Totale Valutazione annua 50%);
- Di determinare la quota spettante a titolo di retribuzione di risultato per il medesimo personale in misura percentuale tra la retribuzione annua lorda effettivamente percepita nell'anno 2022 (solo voci fisse e ricorrenti) e la percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi di performance (Struttura + Individuale);
- Di provvedere alla corresponsione dell'80% del fondo di cui alla menzionata DDG n. 288 del 02/03/2023 - ex art. 95 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 - triennio 2016/2018 nel rispetto dei criteri sopra descritti nella prossima mensilità di settembre 2023;
- Di provvedere con i medesimi criteri alla corresponsione della quota rimanente, a titolo di saldo retribuzione di risultato anno 2022, entro e non oltre la mensilità di novembre 2023.

Roma, 29/08/2023

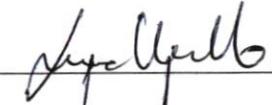
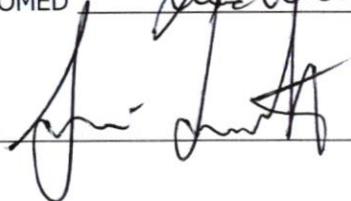
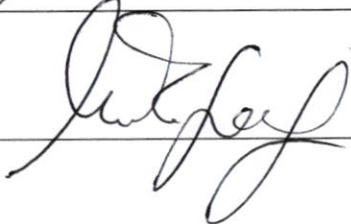
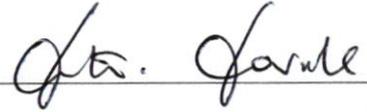
Per l'Amministrazione:

- Il Direttore Generale, Dr. Giuseppe Quintavalle

- Il Direttore Amministrativo, Dr. Francesco Quagliariello

- Il Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dr. Giuseppe Zappalà

Per le OO.SS. – Dirigenza Area Sanità:

- ANAAO ASSOMED 
- CIMO  
- FESMED \_\_\_\_\_
- ANPO ASCOTTI FIALS MEDICI \_\_\_\_\_
- FASSID *SNR* 
- AAROI EMAC 
- FVM \_\_\_\_\_
- FPCGIL  
- FEDERAZIONE CISL MEDICI 
- UIL FPL \_\_\_\_\_