

## **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

**ANNO 2020**

### **PREMESSO CHE**

come noto, l'attuale Emergenza da Coronavirus sta costringendo il PTV - anche in base all'attuale decretazione statale e regionale *contigibile* ed *urgente* - a rivedere profondamente, ancorché in via temporanea, i propri complessivi assetti organizzativi di governo clinico, tramite, da un lato, la marcata implementazione (anche e soprattutto in termini di riallocazione di risorse umane, non solo di area medico sanitaria, ma anche di Comparto) dei percorsi afferenti la filiera organizzativa in questo momento più impegnata nel combattere l'Emergenza (Pronto Soccorso, la Medicina di Urgenza, le Malattie Infettive, la Pneumologia, l'Area della Terapia Intensiva e, da ultimo, la struttura di Virologia dedicata a test diagnostici COVID), e, dall'altro, il provvisorio ridimensionamento delle attività ambulatoriali e di ricovero differibili e non urgenti, con riflessi anche in ordine alle attività di supporto tecnico sanitario da parte del Personale del Comparto.

Nello stesso tempo, con riguardo al personale di area tecnico-amministrativa - nel quadro di un obiettivo ridimensionamento delle ordinarie attività di ufficio di natura differibile - è stato attivato, per quanto possibile e in via eccezionale e provvisoria, come previsto dalla recente legislazione e regolamentazione statale e regionale, l'istituto dello *smart working*, ovviamente profilato soprattutto per quelle attività indifferibili e tecnologicamente svilupparabili in tale modalità, con, anche in questa area, l'indicazione di favorire il più possibile l'attivazione delle ferie e del recupero ore.

### **DATO ATTO CHE**

quanto sopra esposto ha comportato un immediato impatto critico sui percorsi di miglioramento avviati in tema di performance (con la proposta di rivisitazione dell'attuale sistema di valutazione e miglioramento della performance, attualmente all'attenzione delle OO.SS.).

## SI ATTESTA CHE

### nel rispetto delle indicazioni fornite dall'Organismo Indipendente di Valutazione del PTV

- per quanto attiene il nuovo **Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance** per l'anno 2020, se ne rinvia la prima applicazione al 2021, previa ripresa delle interlocuzioni con le OO.SS., mantenendo validi per il 2020 i precedenti regolamenti, in considerazione, da un lato, della difficoltà di assicurare una adeguata e capillare informazione e comunicazione a tutto il personale, elemento imprescindibile per il corretto funzionamento del Sistema, e, dall'altro, della oggettiva difficoltà gestionale a incrociare l'uso di due sistemi diversi nell'ambito di un unico ciclo di performance;
- per quanto attiene **l'assegnazione degli obiettivi di performance per l'anno 2020**, al fine di decongestionare le procedure che presidiano l'attuale percorso, si è provveduto alla proroga degli obiettivi già assegnati per l'anno 2019 nel rispetto di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione attualmente vigente, rivedendo, tuttavia, quelli non ripetibili nel corso del presente anno e quelli che risultano comunque non oggettivamente realizzabili nell'attuale quadro di emergenza, disponendone direttamente la riformulazione/adeguamento o sostituzione con obiettivi appropriati.

Il Commissario straordinario  
Tiziana Frittelli

