

**Accordo decentrato**  
**per la ripartizione delle risorse**  
**destinate alla retribuzione di risultato**  
**Anno 2021**

**Dirigenza Area Sanità**

PTV PROTOCOLLO ESTERNO USCITA 0022304/2022 con data: 26/09/2022 13:43:30

## PREMESSA

**RICHIAMATI** i seguenti artt. del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019:

- Art. 7 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie;
- Art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure;
- Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato

**PREMESSO** che l'adozione del presente accordo recante la condivisione dei criteri da utilizzare per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di risultato per il solo anno 2021 è stato oggetto di valutazione e discussione nella riunione sindacale del 19.09.2022, presso gli Uffici della Direzione Generale;

**RILEVATO CHE** con DDG n. 25 del 26/02/2021 in applicazione degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 – triennio 2016/2018, si è provveduto in via provvisoria alla determinazione per l'anno 2021 dei seguenti fondi:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- Fondo per la retribuzione di risultato;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

**ATTESO CHE** il Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 – triennio 2016/2018 è stato determinato in € 620.000,00 per l'anno 2021, al netto dei relativi oneri carico Azienda;

**RILEVATO ALTRESI' CHE**

- I fondi per la contrattazione integrativa della dirigenza medica sono stati costituiti per la prima volta a partire dall'anno 2021;
- Non è mai stato adottato un apposito regolamento sulla ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
- A quasi tutto il personale afferente all'Area della Dirigenza Area Sanità non sono stati assegnati obiettivi per l'anno 2021 e conseguentemente non è stato possibile procedere ad alcuna valutazione, ad eccezione dei dirigenti apicali;
- Non vi è alcuna evidenza (per il personale di cui sopra) di alcuna diversa pattuizione circa la quota individuale spettante a titolo di retribuzione di risultato per l'anno di riferimento da parametrare in esito alla percentuale del raggiungimento dei rispettivi obiettivi eventualmente assegnati per l'anno 2021;
- A partire dal mese di luglio 2022, si è proceduto alla formalizzazione dei nuovi incarichi dirigenziali di natura professionale per il personale della Dirigenza Area Sanità, all'esito delle procedure previste ex artt. 18 e ss. del CCNL vigente.

**RITENUTO PERTANTO NECESSARIO**, nelle more della completa attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e tenuto conto delle premesse suesposte, addivenire ad un accordo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 – triennio 2016/2018, finalizzato ad individuare e condividere in fase di prima applicazione i criteri da utilizzare per la ripartizione del fondo di cui all'art. 95 del medesimo CCNL, per il solo anno 2021.

PTV PROTOCOLLO ESTERNO USC/PTV 0022304/2021 (can. data) 19/09/2022 13:45:38

le parti  
**CONCORDANO**

- Di determinare, per il personale al quale non vi è evidenza di alcuna diversa pattuizione rispetto alla quantificazione della quota spettante a titolo di retribuzione di risultato "teorico" per l'anno 2021, una percentuale pari almeno al 6.33% della retribuzione effettivamente percepita nel corso dell'anno 2021, rispetto alle sole voci fisse e ricorrenti; la suddetta percentuale del 6,33 % potrà essere aumentata in caso di maggiori somme da ripartire all'esito dell'esclusione del personale a rapporto non esclusivo per l'anno di riferimento.
- Di applicare, al personale a cui non è stato assegnato alcun obiettivo per l'anno 2021 e conseguentemente non è stato possibile procedere ad alcuna valutazione, una percentuale riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi equivalente a quella del Dirigente/Direttore Apicale;
- Di determinare la quota spettante a titolo di retribuzione di risultato per il solo anno 2021 per il personale di cui sopra, in misura percentuale tra la retribuzione annua lorda effettivamente percepita per l'anno 2021 (solo voci fisse e ricorrenti), e la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Dirigente /Direttore Apicale.

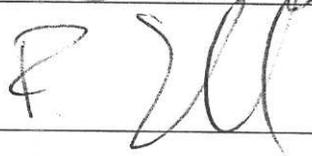
Roma, 19/09/2022

Per l'Amministrazione:

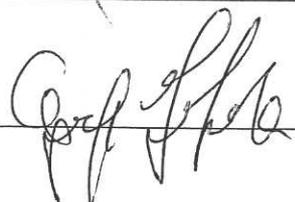
- Il Direttore Generale, Dr. Giuseppe Quintavalle



- Il Direttore Amministrativo, Dr. Francesco Quagliariello



- Il Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dr. Giuseppe Zappalà



Per le OO.SS. – Dirigenza Area Sanità:

- ANAAO ASSOMED



- CIMO



- FESMED

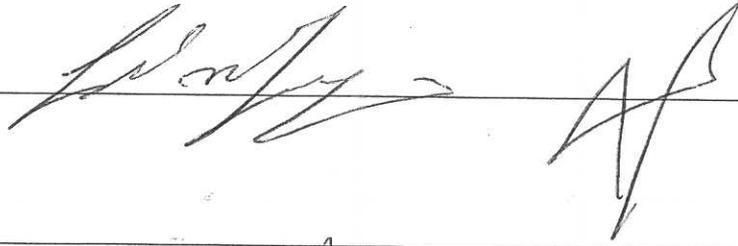
- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI



PTV PROTOCOLLO ESTERNO USCITA 0022304/2022 con data: 20/09/2022 15:45:30

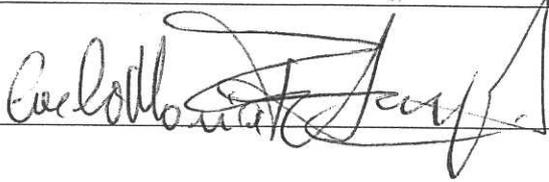
- FASSID \_\_\_\_\_

- AAROI EMAC \_\_\_\_\_

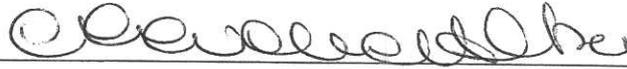


- FVM \_\_\_\_\_

- FPCGIL \_\_\_\_\_



- FEDERAZIONE CISL MEDICI \_\_\_\_\_



- UIL FPL \_\_\_\_\_

PTV PROTOCOLLO ESTERNO USCITA 0022304/2022 con data: 26/09/2022 13:43:30