



Al Dipartimento della Funzione Pubblica

performance@funzionepubblica.it

OGGETTO: *Parere per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) – ai sensi dell'art. 14, comma 3, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.*

Con la presente si rappresenta che l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato presso il Policlinico Tor Vergata con DDG 166 dell'11/04/2012 giunge a scadenza il 10/04/2015. Dovendo procedere alla nuova nomina dei componenti OIV per il triennio 2015-2018 si richiede il parere di codesta amministrazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 c. 3 del d.lgs 150/2009 e successive modifiche.

Il PTV ha optato per la costituzione di un'OIV in forma collegiale, in considerazione delle sue dimensioni e della sua complessità organizzativa, rilevando che tale composizione si dimostra la più idonea ad assicurare una giusta combinazione delle competenze professionali che devono essere garantite dall'Organismo in questione.

Ai sensi di quanto previsto dalla delibera CIVIT n. 12/2013 e successive modifiche (decisioni espresse dall'ANAC nella seduta dell'11/06/2014), si allega la seguente documentazione:

1. relazione motivata dell'amministrazione relativa alla scelta dei candidati (all. 1);
2. la scheda OIV (all. 2) con riscontro positivo di tutti i requisiti presenti nel foglio "Esito controllo richiesta";
3. curricula vitae sottoscritti dai candidati;
4. dichiarazioni di incompatibilità, di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9, sottoscritte dai candidati utilizzando con allegati i documenti di riconoscimento in corso di validità (all.3);

In attesa di cortese riscontro si porgono distinti saluti.

Il Direttore generale
(Dr.ssa Tiziana Prittelli)

Il Dirigente del Dipartimento
(Dr.ssa Eleonora Alimenti)

DA

DS

Sig.ra Lucia Rossini
Tel. 06/20900065

Allegati: 1) relazione motivata; 2) curricula vitae dei candidati; 3) dichiarazioni di incompatibilità e documenti d'identità dei candidati; 4) scheda OIV.

Relazione motivata di cui al punto 14.1 della delibera Civit n. 12/2013)

L'art. 14 del Dlgs. 150/2009, la delibera 12/2013 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) nonché la decisione espressa dall'ANAC nella seduta dell'11/06/2014, recano la definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV).

Il Policlinico Tor Vergata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa richiamata intende sottoporre, ai fini dell'acquisizione del parere da parte della Funzione Pubblica, le candidature di tre membri per il costituendo organo, in quanto quello attualmente insediato è in prossima scadenza.

Il Policlinico Tor Vergata, dopo aver valutato e considerato le possibilità di scelta tra organo monocratico o collegiale, considerate le dimensioni e la complessità della struttura organizzativa del Policlinico Tor Vergata, ha optato per la costituzione dell'OIV in forma collegiale. Tale scelta consente più agevolmente di assicurare la necessaria multidisciplinarietà di competenze professionali, considerata la interdisciplinarietà delle attività del Policlinico stesso.

Si propongono quali candidati per la costituzione dell'OIV :

Prof. Federico Spandonaro, Dr. Bruno Notargiacomo e Dr. Roberto Totò.

Dall'esame dei curricula, sul versante delle competenze professionali, si evince con chiarezza che è assicurata la professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione delle performance delle strutture e del personale. Essi rispondono ai requisiti necessari in termini di conoscenza per il percorso formativo e di studi, di esperienza per il percorso professionale, di capacità personali, manageriali e relazionali. La loro pluriennale esperienza maturata in campo organizzativo è anche questo requisito indispensabile. Sebbene tutti possiedono tali requisiti e caratteristiche, ciascuno si contraddistingue per specifiche competenze professionali.

Ragioni della scelta operata con riferimento al rispetto dei requisiti richiesti dalla Delibera Civit n. 12/2013

Per il Prof. Federico Spandonaro, ricercatore universitario presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata si tratta del secondo mandato, così come ammesso dall'art.14 del D.lvo 150/2009.

Il Prof Federico Spandonaro è in possesso delle conoscenze tecniche e delle capacità necessarie a svolgere i compiti attribuiti. In particolare risulta in possesso dei seguenti requisiti:

(3.1.) *Cittadinanza italiana;*

(3.2) *Età anagrafica tale da assicurare esperienza e capacità di innovazione;*

(3.4; 3.5.;9) *Assenza di cause di incompatibilità e conflitti di interesse e cause ostative e rispetto del principio di esclusività, formalmente dichiarate dal Prof. Federico Spandonaro come da allegati;*

(3.6) *Maturata esperienza all'interno del PTV:* l'adeguata conoscenza dell'amministrazione da parte del Prof. Spandonaro deriva dalla precedente esperienza in veste di OIV presso il Policlinico nel precedente triennio nonché dalle competenze maturate sulle tematiche inerenti le Pubbliche amministrazioni nell'ambito del suo percorso professionale e didattico. La nomina per questo secondo mandato, come precisato, è motivata proprio dalla pregressa conoscenza del Policlinico, in un'ottica di continuità delle attività per il miglioramento dell'attuazione del ciclo di gestione della performance che lo stesso Policlinico ha progressivamente affinato nel tempo anche grazie ai suggerimenti e alle indicazioni dell'OIV esplicitati nelle riunioni e nelle relazioni di competenza.

(4.1) *Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:* possesso da parte dell'interessato di laurea quadriennale.

(4.2) *Tipologia del percorso formativo:* Il Prof. Federico Spandonaro è in possesso di laurea in "Economia e commercio", corso di laurea strettamente connesso alle attività da svolgersi.

(5) *Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:* Direttore e Coordinatore scientifico del master in Economia e Gestione Sanitaria poi Master in Economia e management della Sanità; ha maturato esperienza come membro di Nuclei Interni di Valutazione poi Organismi Indipendenti di valutazione: Az. Osp. Santobono Pausilipon, IRCCS Istt. Fisioterapici Ospitalieri di Roma, Ausl n. 7 di Ragusa, Az. Osp. S. Filippo Neri di Roma, Pol. Universitario Tor Vergata (2000) come evidenziato dal C.V dell'interessato allegato.

(6.) *Requisiti attinenti all'Area delle capacità:* ha maturato significative esperienze professionali strettamente correlate all'ambito oggetto di incarico ed è in possesso di spiccate competenze e capacità manageriali.

(7) *Requisiti attinenti all'area delle conoscenze linguistiche :* dispone di ottime conoscenze linguistiche.

(8) *Conoscenze informatiche:* dispone di ottime conoscenze informatiche.

(9) *Vedi dichiarazione dell'interessato allegato.*

Il Dr. Roberto Totò è in possesso delle conoscenze tecniche e delle capacità necessarie a svolgere i compiti attribuiti. In particolare risulta in possesso dei seguenti requisiti:

(3.1.) *Cittadinanza italiana;*

(3.2) *Età anagrafica* tale da assicurare esperienza e capacità di innovazione;

(3.4; 3.5.;9) *Assenza di cause di incompatibilità e conflitti di interesse e cause ostative e rispetto del principio di esclusività,* formalmente dichiarate dal Dr. Roberto Totò come da allegati;

(3.6) *Componenti interni ed esterni all'Amministrazione:* al fine di garantire "indipendenza" dell'organismo, autorevolezza e imparzialità di giudizio, la scelta dei candidati è stata orientata verso persone esterne all'amministrazione.

(4.1) *Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:* possesso da parte dell'interessato di laurea quadriennale.

(4.2) *Tipologia del percorso formativo:* in possesso di laurea in "Economia e commercio", tesi di laurea "Programmazione e Controllo nelle aziende sanitarie Locali", corso di laurea strettamente connesso alle attività da svolgersi. Ha altresì conseguito nel 2000 un Master in Gestione e Valutazione dei Sistemi Sanitari.

(5) *Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:* il Dr. Roberto Totò si è occupato nella propria attività professionale dei temi legati al controllo di gestione. Ha maturato esperienza specifica in posizione di responsabilità presso aziende private nel settore giuridico- amministrativo. Nello specifico ha lavorato nell' Area Controllo di Gestione occupandosi della predisposizione del Budget di Gruppo e reportistica dell'attività per CdA, dei Budget per struttura, dei bilanci trimestrali e reportistica per CdA. E' stato Responsabile Ufficio Controllo di Gestione presso una clinica privata, occupandosi dell' implementazione di un sistema di controllo di gestione, volto alla definizione di sistema di budgeting, per attività, con reporting per la direzione generale ed il CdA.

(6.) *Requisiti attinenti all'Area delle capacità:* possiede adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali.

(7) *Requisiti attinenti all'area delle conoscenze linguistiche :* dispone di buone conoscenze linguistiche.

(8) *Conoscenze informatiche:* dispone di ottime conoscenze informatiche.

(9) *Vedi dichiarazione dell'interessato allegato.*

Il Dr. Bruno Notargiacomo è in possesso delle conoscenze tecniche e delle capacità necessarie a svolgere i compiti attribuiti soprattutto nell'ambito dell'innovazione. In particolare risulta in possesso dei seguenti requisiti:

(3.1.) *Cittadinanza italiana;*

(3.2) *Per quanto riguarda l'età anagrafica del candidato,* ai sensi di quanto disposto dal punto 3.2 della delibera n. 12/2013, si chiede la deroga al limite dell'età in considerazione della specifica esperienza professionale e della natura delle attività svolte dal Dr. Bruno Notargiacomo, in particolar modo riferite alla gestione e organizzazione dei servizi ospedalieri in aziende di grandi dimensioni, nonché all'esperienza maturata nell'ambito dei sistemi informativi, gestione dati, statistiche e sistemi di misurazione, rendicontazione e valutazione al tal fine il Dr. Bruno Notargiacomo soprattutto anche in considerazione della natura del PTV e dell'appartenenza di dipendenti e dirigenti a diversi status

professionali. Il Dr. Bruno Notargiacomo è uno dei massimi esperti di organizzazione sanitaria e di epidemiologia della Regione Lazio, tale professionalità appare indispensabile in considerazione del fatto che l'UOC controllo di Gestione del PTV è sprovvista di dirigente e le professionalità che vi lavorano sono solo amministrative. Peraltro, essendo la Regione Lazio in piano di rientro, risulta impossibile, se non attraverso l'OIV acquisire professionalità specifiche di elevata competenza di tipo sanitario.

L'esperienza del Dr. Notargiacomo è particolarmente preziosa in quanto maturata sia in ambito Regionale, presso gli organismi di governo del sistema (osservatorio epidemiologico regionale) che presso una delle Aziende Ospedaliere di maggiori dimensioni tra quelle italiane ove sono presenti tutte le alte specialità presenti anche al PTV, che presenta particolare complessità in considerazione del carattere universitario e di ricerca.

(3.4; 3.5.;9) *Assenza di cause di incompatibilità e conflitti di interesse e cause ostative e rispetto del principio di esclusività*, formalmente dichiarate Bruno Notargiacomo come da allegati;

(3.6) *Componenti interni ed esterni all'Amministrazione*: Al fine di garantire "indipendenza" dell'organismo, autorevolezza e imparzialità di giudizio, la scelta dei candidati è stata orientata verso persone esterne all'amministrazione.

(4.1) *Requisiti attinenti all'area delle conoscenze*: possesso da parte dell'interessato di laurea specialistica.

(4.2) *Tipologia del percorso formativo*: ha conseguito laurea in medicina e chirurgia, l'idoneità primaria nazionale in "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica" ed ha maturato la sua esperienza nelle Aziende Ospedaliere di maggiori dimensioni della Regione Lazio nell'Area di Igiene, Organizzazione e Direzione dei servizi ospedalieri e di epidemiologia e sanità pubblica occupandosi in particolar modo del settore di statistica ed organizzazione dei servizi ospedalieri ruolo pertanto di fondamentale importanza per le caratteristiche specifiche di codesta amministrazione.

(5) *Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali*: il Dr. Bruno Notargiacomo per diversi periodi ha diretto il Servizio Informativo dell'Azienda San Camillo Forlanini di Roma, ed ha prestato servizio presso l'Osservatorio Epidemiologico della Regione Lazio, successivamente trasformato in Agenzia di Sanità Pubblica.

(6.) *Requisiti attinenti all'Area delle capacità*: il Dr. Bruno Notargiacomo possiede adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali.

(7) *Requisiti attinenti all'area delle conoscenze linguistiche*: dispone di buone conoscenze linguistiche.

(8) *Conoscenze informatiche*: dispone di buone conoscenze informatiche.

(9) *Vedi dichiarazione dell'interessato allegato.*

In riferimento ai seguenti punti si rappresenta quanto segue:

(3.3) *per quanto riguarda il requisito di "Equilibrio di Genere"*, la scelta dei componenti, anche con riferimento alla struttura tecnica permanente, rispetta l'equilibrio di genere in quanto la Struttura Tecnica Permanente è costituita da personale esclusivamente di sesso femminile.

(10) *Il mandato ha durata triennale a decorrere dal 11/04/2015.*

(11) *Struttura tecnica permanente*: questo Policlinico è dotato di una Struttura Tecnica Permanente, composta da n. 1 Dirigente amministrativo e n. 2 Assistente Amministrativo, che supporta:

- l'OIV nella gestione del Ciclo di gestione fornendo dati, informazioni e analisi specifiche in fase di definizione degli obiettivi, di monitoraggio delle attività correlate e in fase di rendicontazione dei risultati ottenuti ed in tutte le attività tecniche di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di competenza di tale organismo;

i diversi titolari delle funzioni di gestione (Direzione Aziendale, Direttore Dipartimento di Dipartimento e Direttori di UOC, Responsabili di UOSD e titolari di programmi A) e l'OIV fornendo i dati direttamente gestiti attraverso un adeguato sistema di reporting.

i vari ambiti di supporto all'OIV.

(12) *Il compenso annuo previsto è pari a:*

PRESIDENTE OIV € 8.521,54 oltre oneri a carico dell'ente;

COMPONENTI OIV € 7.746,85 oltre oneri a carico dell'ente;

I compensi annui sono stati rideterminati alla luce degli aggiornamenti normativi "art. 14, c. 5-bis L.R. 16 marzo 2011 n. 1 che all'art. 5bis cita " *Al presidente e agli altri componenti dell'organismo indipendente di valutazione delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale spetta un'indennità annua lorda pari al 5 per cento degli emolumenti del direttore generale dell'azienda di riferimento. Al presidente del collegio spetta, altresì, una maggiorazione pari al 10 per cento di quella annua lorda fissata per gli altri componenti.*"(comma aggiunto dall'art. 2, c. 5 LR 14/07/2014 n. 7) .

Si allega, a completamento della documentazione, il curriculum degli interessati (all. 1,2 e 3), nonché le dichiarazioni rese in merito all'assenza di cause di incompatibilità di cui ai punti 3.4 e 3.5 della deliberan. 12/2013 e al rispetto del principio di esclusività di cui al punto 9 della medesima delibera (all.ti 4,5 e 6).

L'esito del controllo dei requisiti necessari per la conclusione dell'OIV è NEGATIVO			
ATTENZIONE INVIARE LA RICHIESTA DI PARERE SOLO SE L'ESITO È POSITIVO			
Riferimento al paragrafo della delibera 12/2013	Item	Presenza del requisito Sì/No	Note
2.ORGANO COMPETENTE A NOMINARE L'OIV	Richiesta di parere firmato dall'organo di indirizzo politico	Sì	
3.1 CITTADINANZA	Tutti i candidati hanno cittadinanza UE	Sì	
3.2 ETA'	Tutti i candidati hanno età fino a 65 anni o a 68 anni nel caso di specifici status professionali	Sì	
3.3 EQUILIBRIO DI GENERE	Esiste almeno un candidato di genere diverso dagli altri, nel caso di organi collegiali	Sì	
3.4 DIVIETO DI NOMINA	Tutti i candidati sono privi di condizione di:	Sì	
	a) Attualmente con incarico pubblico elettivo	Sì	
	b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti	Sì	
	c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni	Sì	
	d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti	Sì	
	e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica	Sì	
3.5 CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE	Tutti i candidati sono privi di condizione di:	Sì	
	a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicata, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale	Sì	
	b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina	Sì	
	c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione	Sì	
	d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado	Sì	
	e) Sanzione disciplinare superiore alla censura	Sì	
	f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione	Sì	
	g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione	Sì	
	h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo	Sì	
	i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato	Sì	
	l) Revisore dei conti presso l'amministrazione	Sì	
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000	Sì		
3.6 COMPONENTI INTERNI ED ESTERNI	Esiste almeno un candidato con adeguata esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/adeguata conoscenza dell'amministrazione interessata	Sì	
4.1 TITOLO DI STUDIO	Tutti i candidati sono provvisti di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale	Sì	
4.2 TIPOLOGIA DEL PERCORSO FORMATIVO	Tutti i candidati sono provvisti di laurea in scienze economiche o statistiche o giurisprudenza o scienze politiche o ingegneria gestionale o in discipline attinenti alle specificità dell'amministrazione oppure se, privi di laurea in una delle materie ammesse, sono provvisti di titolo post-universitario in materia (con i requisiti di cui al punto 4.3) o esperienza lavorativa di cui al punto 5 almeno quinquennale	Sì	
5. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	Tutti i candidati sono provvisti di esperienza almeno triennale in posizioni di responsabilità nel campo del management, pianificazione, controllo di gestione, organizzazione e gestione del personale, misurazione e valutazione della performance, campo giuridico amministrativo o hanno esperienza almeno annuale in qualità di OIV	Sì	
6. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ	Tutti i candidati sono provvisti di adeguate capacità manageriali e relazionali	Sì	
7. REQUISITO LINGUISTICO	Tutti i candidati hanno conoscenza della lingua inglese	Sì	
8. CONOSCENZE INFORMATICHE	Tutti i candidati hanno conoscenze informatiche	Sì	
9. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO	Tutti i candidati non appartengono contemporaneamente ad altri OIV o NIV o se vi appartengono, la nomina in atto riguarda max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	Sì	
14.1 DOCUMENTAZIONE RICHIESTA DI PARERE	Per tutti i candidati è stato indicato il compenso previsto per svolgimento dell'incarico	Sì	
	Per tutti i candidati sono allegati i cv	Sì	
	Per tutti i candidati sono allegati le dichiarazioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9	Sì	
	C'è allegata una relazione motivata dell'amministrazione relativa alla scelta dei candidati	Sì	

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

La presente scheda non sostituisce la richiesta di parere, che deve comunque essere inviata, ma si aggiunge alla stessa.
La scheda deve necessariamente contenere il nominativo e la qualifica di chi la redige.

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	AOB Policlinico Tor Vergata
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione Centrale	
Amministrazione Locale/Regionale	Amministrazione del servizio sanitario nazionale
Altro	
NUMERO DI DIPENDENTI	
Numero di dipendenti in servizio presso l'amministrazione (inclusi i dipendenti a tempo determinato e i dirigenti)	1286
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direttore Generale
STRUTTURA DELL'OIV	
Forma dell'OIV	Collegiale
OIV in forma associata	
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE (STP) E SISTEMI INFORMATIVI	
Numero di unità di personale totale operano nella STP	3
Costo del lavoro annuo (totale dei redditi lordi dei componenti e degli oneri a carico dell'amm.ne) comprensivo di eventuali consulenze	€ 30.029
Presenza di un Sistema Informativo a supporto dell'attività dell'OIV	No
DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA RICHIESTA DI PARERE	
Curricula vitae sottoscritti da tutti i candidati	SI
Dichiarazioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9 sottoscritte da tutti i candidati	SI
Relazione motivata dell'amministrazione relativa alla scelta dei candidati	SI
NOMINATIVO E QUALIFICA DI CHI REDIGE LA PRESENTE SCHEDA	
Nominativo	D.ssa Eleonora Allmenti
Qualifica	Dirigente Amministrativo

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	ASL Policlinico Tor Vergata
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	
Amministrazione Locale/Regionale	Amministrazione del servizio sanitario nazionale
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direttore Generale
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Rinnovo
REQUISITI GENERALI	
Nome	Federico
Cognome	Spandonaro
Cittadinanza	Italia
Data di nascita (/--/----	06/07/1959
Comune di Residenza	Roma
Genere	Maschile
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo se sì indicare:	No
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti se sì indicare:	No
c) Attualmente con incarico in partiti politici o organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni se sì indicare:	No
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti se sì indicare:	No
e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica * se sì indicare:	No
* anche in caso di soluzione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale se sì indicare:	No
b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina se sì indicare:	No
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione se sì indicare:	No
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado se sì indicare:	No
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura se sì indicare:	No
f) Magistrato o avvocato della Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione se sì indicare:	No
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione se sì indicare:	No
h) Rapporto di coniuge, convivente, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo se sì indicare:	No
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato se sì indicare:	No
l) Revisione dei conti presso l'amministrazione se sì indicare:	No
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 se sì indicare:	
RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	

se sì, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
COMPENSO	
Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):	€ 7.746
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al curriculum vitae	Sì
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
Adeguate esperienze maturate all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenze dell'amministrazione interessata	Sì

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
- PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	ADU Policlinico Tor Vergata
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	
Amministrazione Locale/Regionale	Amministrazione del servizio sanitario nazionale
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direzione Generale
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Nuova Nomina
REQUISITI GENERALI	
Nome	Roberto
Cognome	Torò
Cittadinanza	Italia
Data di nascita (/--/--)	27/08/1970
Comune di Residenza	
Genere	Maschile
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo se si indicare:	No
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti se si indicare:	No
c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni se si indicare:	No
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti se si indicare:	No
e) Soggetto, ente o associazione diversa da persona fisica? se si indicare:	No
* anche in caso di soluzione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale se si indicare:	No
b) Incarico di indirizzo politico e copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina se si indicare:	No
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione se si indicare:	No
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, distanti entro il secondo grado se si indicare:	No
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura se si indicare:	No
f) Registrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione se si indicare:	No
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione se si indicare:	No
h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo se si indicare:	No
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato se si indicare:	No
l) Reazione dei titoli presso l'amministrazione se si indicare:	No
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.lgs. n. 267/2000 se si indicare:	
RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	
Rapporto con l'amministrazione	Nessun precedente rapporto d'impiego con l'amministrazione

<p>se sì, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.</p>	
<p>se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.</p>	
COMPENSO	
<p>Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):</p>	€7.746
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
<p>Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al curriculum vitae</p>	Sì
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Adeguate esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenza dell'amministrazione interessata</p>	No

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	ASU Policlinico Tor Vergata
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	
Amministrazione Locale/Regionale	Amministrazione del Servizio sanitario nazionale
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direttore Generale
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Nuova Nomina
REQUISITI GENERALI	
Nome	Bruno
Cognome	Notargiacomo
Cittadinanza	Italia
Data di nascita (/--/--)	21/08/1949
Età superiore a 65. Indicare professione-->	Altro
Comune di Residenza	Roma
Genere	Maschile
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo se sì indicare:	No
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti se sì indicare:	No
c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni se sì indicare:	No
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti se sì indicare:	No
e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica* se sì indicare:	No
* anche in caso di scissione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale se sì indicare:	No
b) Incarico di indirizzo politico o copertura di funzioni pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nei tre anni precedenti la nomina se sì indicare:	No
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione se sì indicare:	No
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado se sì indicare:	No
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura se sì indicare:	No
f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione se sì indicare:	No
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione se sì indicare:	No
h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico-amministrativo o comunque con l'organo di indirizzo politico se sì indicare:	No
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato se sì indicare:	No
l) Revisore dei conti presso l'amministrazione se sì indicare:	No
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 se sì indicare:	No
RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	
Rapporto con l'amministrazione	Nessun precedente rapporto di impiego con l'amministrazione

se si, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
COMPENSO	
Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):	€ 8.522
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al curriculum vitae	SI
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
Adeguate esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenza dell'amministrazione interessata	No

CURRICULUM SINTETICO.

Dr. Bruno Notargiacomo

Nato nel 1949, ha conseguito:

- il diploma di maturità classica nel 1967;
- la Laurea in Medicina e Chirurgia nel 1973 presso l'Università Cattolica di Roma;
- la Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva nel 1978 presso l'Università Cattolica di Roma;
- l'idoneità primaria nazionale in "Igiene, Epidemiologia e Sanità pubblica" nella sessione dell'anno 1987.

Ha prestato servizio per cinque anni, dal 1974 al 1979, in Medicina Interna presso l'ospedale di zona di Isola del Liri (FR).

Dal 1979 al 1996 ha prestato servizio alle dipendenze dell'ASL RM16 e successivamente dell'A.O. San Camillo Forlanini, a vario titolo, nell'Area di Igiene, Organizzazione e Direzione dei servizi ospedalieri e di Epidemiologia e Sanità Pubblica, occupandosi in modo particolare di:

- Statistica ed Organizzazione dei servizi ospedalieri;
- Percorsi assistenziali innovativi finalizzati all'appropriatezza organizzativa ed alla presa in carico degli utenti (primi percorsi di pre-ospedalizzazione e Day Hospital organizzati nell'ospedale San Camillo nei primi anni '80, in anticipo di almeno 10 anni sulla loro istituzione a livello legislativo);
- Epidemiologia delle malattie infettive a livello territoriale;
- Sanità pubblica a livello territoriale;
- Pronto Soccorso e Dipartimento di Emergenza ospedaliero (organizzazione del primo dipartimento di emergenza a livello regionale nei primi anni '90);
- V.R.Q. (Verifica e Revisione della Qualità);
- Carta dei Servizi aziendale
- sperimentazione ed applicazione del primo piano dei Centri di Costo e di Responsabilità e di un modello di controllo direzionale nel biennio 1996/97.

Dal 1996 fino al pensionamento, inizio 2012, ha diretto prima come responsabile di UOS e quindi, come Direttore di UOC, il Servizio Informativo dell'azienda San Camillo Forlanini di Roma.

Nell'anno 1981 ha effettuato uno stage di 2 mesi finalizzato alla formazione su " Gli strumenti informativi per la ricerca epidemiologica nell'ambiente di lavoro" presso il Laboratorio di Igiene del Lavoro dell'Istituto Superiore di Sanità.

Nell'anno 1982 ha partecipato al "1° corso nazionale di Epidemiologia delle malattie infettive" presso l'Istituto Superiore di Sanità.

Nell'anno 1985 ha partecipato al corso di formazione in "Biostatistica" presso l'Istituto Superiore di Sanità.

In diversi periodi e per cinque anni complessivamente ha prestato servizio, in posizione di comandante, presso l'Osservatorio Epidemiologico della Regione Lazio, successivamente trasformato in Agenzia di Sanità Pubblica, dove ha organizzato e gestito:

- il primo sistema regionale rapido di sorveglianza sulle malattie infettive sottoposte a denuncia obbligatoria;
- la rete regionale dei servizi statistico-epidemiologici istituiti presso le Unità Sanitarie Locali;
- il sistema di sorveglianza specifico per l'Epatite Virale Acuta;
- il sistema informativo regionale sulle S.D.O., Schede di Dimissione Ospedaliera, che si è trasformato successivamente, nella prima metà degli anni '90, nell'attuale sistema fondato sull'utilizzazione dei DRG.

L'organizzazione dei sistemi informativi suddetti è stata accompagnata dalla sistematica formazione, di base e periodica, di tutti gli operatori sanitari dei servizi territoriali ed ospedalieri interessati.

Ha partecipato come esperto a diverse commissioni regionali:

- per l'esame dei progetti di edilizia sanitaria in attuazione di un piano decennale nazionale;
- per l'elaborazione delle "Linee guida per i controlli esterni dell'attività di ricovero";
- per l'elaborazione di "Linee guida regionali per la codifica ICD-9-CM della scheda di dimissione ospedaliera".

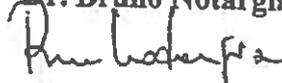
Dall'anno 2002 è stato membro del comitato di redazione della rivista "ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini.

Ha prodotto ventotto pubblicazioni su riviste scientifiche di rilievo nazionale e regionale su argomenti di:

- organizzazione sanitaria;
- organizzazione e gestione dei servizi ospedalieri;
- efficienza ed appropriatezza dei servizi ospedalieri;
- sistemi di sorveglianza sulle malattie infettive;
- epidemiologia delle malattie infettive;
- epidemiologia dell'insufficienza cardiaca e respiratoria.

Roma, 3 febbraio 2015

Dr. Bruno Notargiacomo



Allegato al Curriculum.

1. "Lo stato dei servizi di igiene pubblica nelle UUSSLL del Lazio". Progetto Salute Anno I, n.0, luglio 82, pag.41-50.
2. "Poliomielite". BEN, Bollettino Epidemiologico Nazionale dell'I.S.S., n. 12/82, pag. 1-8.
3. Organizzazione "Sistema di Sorveglianza delle malattie infettive". Progetto Salute Anno I, n.0, luglio 82, pag.51-53.
4. "Epidemia di Epatite Virale Acuta di tipo A in una comunità residenziale". Progetto Salute Anno I, n.0, luglio 82, pag.37-40.
5. "Protocollo Epatite Virale". Progetto Salute Anno I, n.1/2, marzo 83, pag.133-144.
6. Organizzazione "RAD, Rapporto di Accettazione Dimissione". Progetto Salute n.6, Anno 3°, marzo 87, pag. 95-100.
7. Organizzazione "Sistema di Sorveglianza dell'Epatite Virale Acuta". Progetto Salute n. 13, Anno 5°, settembre 89, pag. 60-69.
8. "Studio epidemiologico descrittivo dell'Epatite Virale Acuta nel Lazio". Progetto Salute n.13, Anno 5°, settembre 89, pag. 7-56.
9. "Sistema di sorveglianza della Meningite Meningococcica nel Lazio". Progetto Salute n.13, Anno 5°, settembre 89, pag.75-104.
10. "Filosofia dell'organizzazione dipartimentale". Ospedale San Camillo, vol. 2 n. 4, 1992, pag. 360-364.
11. "Azienda sanitaria e responsabilità del cardiologo:la gestione tecnico-organizzativa". Giornale italiano di cardiologia, vol. 26, marzo 1996, pag. 341-346.
12. "Distorsioni indotte dai ricoveri ripetuti: analisi di un caso". Organizzazione Sanitaria, N° 1/1999, pag. 23-35.
13. "La realizzazione operativa del sistema informativo aziendale in un'azienda ospedaliera". Organizzazione Sanitaria, N° 4/1999, pag. 45-54.
14. "Effetti del sistema di remunerazione tariffaria/DRG specifica sull'efficienza operativa e la casistica in un'Azienda ospedaliera di rilievo nazionale". Agenzia Sanitaria Italiana, N° 16/17 anno 2000, pag. 11-25.
15. "Metodologia operativa per definire il peso delle attività sanitarie". Mondo Sanitario, N° 7-8/2001, pag. 1-7.
16. "Influenza del Sistema DRG sull'efficienza operativa degli ospedali". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.3, N° 4/2001, pag. 404-415.
17. "L'importanza dell'organizzazione sanitaria nella gestione dell'ospedale". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.4, N° 2/2002, pag. 198-209.
18. "Utilizzazione delle schede di dimissione ospedaliera al fine di stimare la prevalenza e le modalità di trattamento della insufficienza respiratoria avanzata nella Regione Lazio". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.4, N° 4/2002, pag. 420-426.
19. "Introduzione al "Focus: l'utilizzazione del sistema informativo DRG a fini epidemiologici, di programmazione e valutazione delle attività ospedaliere". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.5, N° 1/2003, pag. 6-7.
20. "La valutazione dell'attività ospedaliera a livello aziendale". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.5, N° 1/2003, pag. 23-29.
21. "Scompenso cardiaco: analisi dei ricoveri in un'azienda di riferimento regionale finalizzata alla stima della prevalenza regionale ed alla programmazione dei servizi sanitari ospedalieri". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.5, N° 2/2003, pag. 215-221.
22. Come coautore, "Un anno di attività dell'Unità di terapia per lo scompenso cardiaco: risultati e proposte". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.5, N° 2/2003, pag. 100-105.
23. "La valutazione dell'efficienza operativa aziendale attraverso la standardizzazione della degenza media DRG specifica per la composizione della casistica regionale". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol.6, N° 3/2004, pag. 58-61.
24. "I determinanti epidemiologici della letalità intraospedaliera per Infarto Miocardio Acuto nell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini negli anni 2000-2004: analisi condotta utilizzando la Scheda di Dimissione Ospedaliera". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol 7, N° 4/2005, pag. 12-21.
25. "Evoluzione delle politiche sanitarie in Italia". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol 9, N°1/2007, pag. 41-44

Dott. Bruno Notargiacomo. Elenco 28 pubblicazioni in ordine cronologico.

26. "Il miglioramento dell'appropriatezza organizzativa e dell'efficienza operativa nell'A.O San Camillo Forlanini negli anni 1996-2006". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol. 10, N° 1/2008, pag.60-65.
27. "Il registro operatorio informatizzato". ANNALI DEGLI OSPEDALI San Camillo e Forlanini, Vol. 10, N° 4/2008, pag.297-302.
28. "Disuguaglianze nel servizio sanitario nazionale". Annali degli ospedali San Camillo e Forlanini, vol. 12, N° 2/2010, pag 116-119

Bruno Notargiacomo

71124010 4

Dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a Bruno Notargiacom nato/a a Santopadre (prov. FR.) il 21.8.49
residente a Roma in Via/Plaza Trastevere 141
codice fiscale NTR BRN 49 M 21 I 351 X

ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- 1) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità n. 12/2013 e, in particolare, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- 2) di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal punto 3.5 della delibera n. 12/2013, secondo quanto indicato qui di seguito:
 - a) non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 - d) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
 - g) non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - h) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - i) non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - l) non essere revisore dei conti presso la stessa amministrazione;

m) presso gli enti locali, non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

3) di non essere componente di altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione (punto 9 delibera n. 12/2013);

oppure

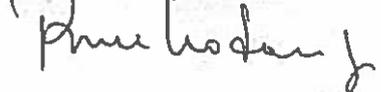
di essere componente degli Organismi indipendenti di valutazione/Nuclei di valutazione delle seguenti amministrazioni (precisare il numero dei dipendenti):

.....

Si allega alla presente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo, Data 24.2.2015

Firma del dichiarante



INDIPENDENTI EBBI SENNAI

CORRIMBIO
SOSTITUIRE PER CAT. 1985

LIMITAZIONE ART. 119 C.B.S.
PER CAT. 1985 NESSUNA
PER CAT. 1984 NESSUNA

Collegio di Circolazione di Circolazione di

A	25	1985	1985
A	25	1985	1985
B	25	1985	1985
B	25	1985	1985
C	25	1985	1985
C	25	1985	1985
D	25	1985	1985
D	25	1985	1985
E	25	1985	1985
E	25	1985	1985

1985 25 677

Collegio di Circolazione di Circolazione di

Nome BRUNO
24/06/1949
SANTOPADRE (SP)
di Residenza ROMA (RM)
Via 1461 V. LEO TRASTEVERE



Esigibilità No
Celle
Modello 200/85 - Child

FIRMA DEL TITOLARE

Bruno Santopadre

Esigibilità di Circolazione
Esigibilità di Circolazione

Referenza N. RM 532367X

Esigibilità di Circolazione

Esigibilità di Circolazione

Esigibilità di Circolazione

Esigibilità di Circolazione

IL DIRETTORE

Francisco Gennetti

Bruno Santopadre

REPUBBLICA ITALIANA



PATENTE DI GUIDA

Iskakov
Rend. Michels
Shirya con permesso
Puntito de G. S. S. S. S. S.
B. J. O. G. G. G. G. G.
P. J. O. G. G. G. G. G.
G. J. O. G. G. G. G. G.

Modello del
patente di guida

CONFINI DI VALIDITÀ

PATENTE N. RM5332167X (LRRV21)
VALIDA FINO AL 21/08/2018
NESSUNA PRESCRIZIONE

CONFINI DI RESIDENZA

VALIDAZIONI/ANNUI

SCOPERSIONI DELLA PATENTE

F 1217650

Primo Lodovico

Dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il sottoscritto Federico Spandonaro nato a Roma (prov. RM) il 6.7.1959, residente a Fiumicino in Via Cupra Marittima, 37, codice fiscale SPNFRC59L06H501T, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità n. 12/2013 e, in particolare, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

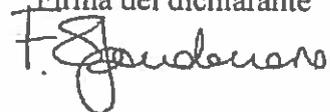
2) di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal punto 3.5 della delibera n. 12/2013, secondo quanto indicato qui di seguito:

- a) non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) non essere revisore dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

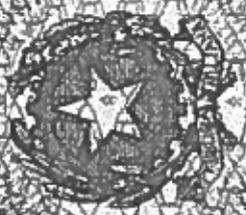
3) di non essere componente di altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione (punto 9 delibera n. 12/2013);

Si allega alla presente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Fregene (RM), 10.3.2015

Firma del dichiarante


REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
FUMICINO

CARTA D'IDENTITA

N° AT 8424465

DI

SPANDONAKO

FERRICO

DOCUMENTO VALIDO FINO AL 06/01/2025



AT 8424465



SPANDONARO

Cognome.....

FEDERICO

Nome.....

06/07/1959

nato il.....

837

P. I. S. A

(atto n.)

ROMA

RM

a.....)

ITALIANA

Cittadinanza.....

FIUMICINO (RM)

Residenza.....

CUPRA MARITTIMA n. 37/1.2

Via.....

CONIUGATO

Stato civile.....

RICERCATORE UNIVERSI

Professione.....

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

1.79

Statura.....

CASTANI

Capelli.....

MARRONI

Occhi.....

Segni particolari.....



Firma del titolare.....

FIUMICINO

di.....

10/12/2014

IL SINDACO

EMANUELE BIOTTA

Impronta del dito
indice sinistro



Curriculum Vitae

Federico Spandonaro

- nato a Roma il 6.7.1959
- coniugato con un figlio

Recapiti

- URL: www.fspandonaro.it
- CREA Sanità (Consorzio per la Ricerca Economica Applicata in Sanità promosso dall'Università degli studi di Roma Tor Vergata e dalla FIMMG)
 - Piazza A. Mancini, 4 - int. G11 - 00196 Roma (Italia)
 - Tel.: +39(0)6-45503020
 - Fax: +39(0)6-233248756
 - e-mail: presidente@creasanita.it
- Università degli studi di Roma Tor Vergata - Dip. DEDI
 - Via Columbia, 2 - 00133 Roma
 - Tel.: +39(0)6-72595643
 - Fax: +39(0)6-233248756
 - e-mail: federico.spandonaro@uniroma2.it

Formazione

- Laurea (1983) in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza (votazione di 110 e lode); Titolo della tesi: "Applicazioni economiche dei modelli autoregressivi a somma mobile"; relatori il Prof. G.M. Rey ed il Prof. F. Carlucci
- Uditore (1984) presso il Centro di Specializzazione in Ricerche Economico Agrarie per il Mezzogiorno dell'Università degli Studi di Napoli; frequenza corsi di "Analisi delle Serie Storiche" (Prof. D. Piccolo) e "Econometria II" (Prof. L. Pieraccini)

Incarichi

- Professore Aggregato presso l'Università degli studi di Roma Tor Vergata
- Ricercatore presso la facoltà di Economia e Commercio dell'Università degli Studi di Cassino, confermato nel ruolo nel 1991 (1987)
- Coordinatore scientifico del Rapporto sulla Sanità dell'Università di Tor Vergata (2003-)
- Direttore e Coordinatore Scientifico del Master in Economia e Gestione Sanitaria poi Master in Economia e Management della Sanità dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata (2003-)
- Membro del Com. Tecnico-Scientifico della Regione Lazio (2013-)

- Membro del Com. Scientifico supporto del Ministero della Salute - D.G. della Programmazione Sanitaria (2012-)
- Membro CdA IBDO (Italian Barometers Diabetes Observatory Foundation) (2012-)
- Revisore per il MIUR dei programmi e dei prodotti della ricerca (2012-)
- Consulente della Commissione Parlamentare bicamerale di inchiesta sul fenomeno della mafia e sulle altre associazioni criminali, anche straniere (2010)
- Membro della CUD (Commissione Unica per i Dispositivi Medici) del Ministero della Salute (2008-2009)
- Membro del SIVeAS (Sistema Nazionale di Verifica e Controllo dell'Assistenza Sanitaria) del Ministero della Salute (2007)
- Membro al Comitato di Esperti per le Politiche Sanitarie di Confindustria (2001)
- Membro di Nuclei Interni di Valutazione poi Organismi Indipendenti di valutazione: Az. Osp. Santobono Pausilipon, IRCCS Istt. Fisioterapici Ospitalieri di Roma, Ausl n. 7 di Ragusa, Az. Osp. S. Filippo Neri di Roma, Pol. Universitario Tor Vergata (2000-)
- Consigliere Regionale FIC (Federazione Italiana Canottaggio) del CONI (1992-1996)

Affiliazioni

- AIES (Associazione Italiana di Economia Sanitaria)
- AMASES (Associazione per la Matematica Applicata agli Studi Economico Sociali)
- IESS (Istituto Europeo di Sicurezza Sociale)
- IHPB (Italian Health Policy Brief)
- IWA (Italian Wellness Alliance)
- GISF (Gruppo Italiano per gli studi di Farmacoeconomia)
- IHEA (International Health Economic Association)
- IHPMI (International Health Policy and Management Institute)
- SIEPI (Società Italiana di Economia e Politica Industriale)

Pubblicazioni

- Curatore del Rapporto sulla Sanità dell'Università di Tor Vergata e autore di numerose pubblicazioni scientifiche su temi di politica, economia e management sanitario, farmacoeconomia e valutazione economica dei progetti sanitari, HTA
- Per la lista completa delle pubblicazioni vedi pagina Pubblicazioni

Ricerca

- Coordinatore di ricerca per conto di numerosi Enti nazionali e internazionali (AgeNaS, CNR, MIUR, EU-CEE, Min. Funz. Pubblica, etc.); progetti recenti: "Rapporti tra pubblico e privato e evoluzione dell'istituto dell'accreditamento in un contesto federalista", "Mobilità sanitaria

nazionale e internazionale e sua regolazione economica alla luce della normativa europea", "Nuove modalità di finanziamento e controllo dei Dispositivi Medici" per il Ministero della Salute e "Valutazione costo-efficacia di un programma di screening audiologico neonatale universale nazionale" per AgeNaS.

- *Per maggiori dettagli vedi pagina Ricerca*

Docenza

- Attività didattica istituzionale: corso di *Economia della Sanità*; Corso di *Economia Farmaceutica*; Corso di *Management Sanitario*
- Attività di formazione nel campo dell'economia e management sanitario, farmacoconomia, HTA, modellistica finanziaria e tecniche di valutazione per i sistemi di protezione sociale; docenze per numerose Università italiane e straniere, Ministero della Salute, Istituto Superiore di Sanità, Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Scuola di Direzione Sanitaria (Reg. Lombardia), CEFPAS (Reg. Sicilia), ASL, Ospedali, Aziende Farmaceutiche e dei Dispositivi Medici, Società Scientifiche delle Professioni Sanitarie
- *Per maggiori approfondimenti vedi pagina Didattica*

Altre esperienze professionali

- Valutazioni inerenti fondi pensioni per Istituti bancari (S.Paolo di Torino, Banco Lariano, Cassa Rurale ed Artigiana di Roma) (1990-1993)
- Coordinamento area ricerca per ISIS S.p.a.: predisposizione di banche dati farmaceutiche, costruzione di un modello di previsione della spesa sanitaria (1989-1991)
- Attività di ricerca per CONFCOMMERCIO: Un modello di simulazione per le politiche previdenziali nel settore del commercio (1989)
- Attività di ricerca per AREA Coop: Analisi del sistema di controllo di gestione attuato dall'INPS (1989)
- Attività di ricerca per Fondazione CENSIS: modelli di valutazione economica (1986-1987)
- Attività econometrica presso Istituto di Studi di Economia del Lavoro ISEL diretto dal Prof. E. Tarantelli, cui sono succeduti il Prof. L. Frey e il Prof. S. Vinci (1984-1987)

Dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a Roberto Totò, nato/a a Fermo. (prov. A.P.) il 27/08/1970,
residente a Zola Predosa (BO). in Via Gesso 154/2.....
codice fiscale TTORRT70M27D542L.....

ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- 1) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità n. 12/2013 e, in particolare, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- 2) di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal punto 3.5 della delibera n. 12/2013, secondo quanto indicato qui di seguito:
 - a) non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 - d) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
 - g) non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - h) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - i) non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - l) non essere revisore dei conti presso la stessa amministrazione;

m) presso gli enti locali, non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

3) di non essere componente di altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione (punto 9 delibera n. 12/2013);

oppure

di essere componente degli Organismi indipendenti di valutazione/Nuclei di valutazione delle seguenti amministrazioni (precisare il numero dei dipendenti):

.....

Si allega alla presente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Zola Predosa, 25/02/2015

Roberto Totò



REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
ZOLA PREDOSA

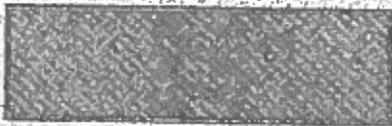
CARTA D'IDENTITÀ

N° AS 8880822

TOTO DI

ROBERTO

SCADE IL 13/05/2021
VALIDA PER ESPATRIO
AS 8880822



IPZS - SPAS - OFFICINA CV - ROMA

Cognome **TOTO**
 Nome **ROBERTO**
 nato il **27-08-1970**
 (atto n. **585** P. **1** S. **A**)
 a **FERMO (AP)**
 Cittadinanza **ITALIA**
 Residenza **ZOLA PREDOSA (BO)**
 Via **GESSION 154/2**
 Stato civile **CONIUGATO**
 Professione **DIRIGENTE**
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
 Statura **1,78**
 Capelli **CASTANI**
 Occhi **CASTANI**
 Segni particolari



Firma del titolare *[Signature]*
Zola Predosa il **14/05/2011**
 Impronta del dito indice sinistro
IL SINDACO
MARIO DELEGATO
[Signature]

DOTT. ROBERTO TOTÒ

Nato a: Fermo (FM) il 27/08/70

Cell. 3283272421, e-mail: robertototo70@gmail.com

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Università degli studi di Bologna*
Master in Gestione e Valutazione dei Sistemi Sanitari 2000
- Università degli studi di Bologna*
Laurea in Economia e Commercio 1997
Tesi di Laurea: "Programmazione e Controllo nelle Aziende Sanitarie Locali"
- Istituto Tecnico Industriale Montani, Fermo (FM)*
Diploma di Perito Informatico sez. sperimentale "Ambra" 1989
Sez. Sperimentale con specializzazioni in Informatica, Elettronica e Telecomunicazioni

ESPERIENZA PROFESSIONALI

Gruppo Villa Maria - Lugo
Direttore Area Convenzioni e Libera Professione 2012-ad oggi
Gestione e sviluppo dell'attività non accreditata (assicurativo, fondi sanitari integrative, casse mutue, libera – professione ed intramoenia) per tutte le strutture del gruppo. Definizione e implementazione dei percorsi gestionali (amministrativi, sanitari, organizzativi) delle strutture, coordinando i vari amministratori e/o direttori di struttura, per la gestione dei pazienti (organizzazione attività, ambulatori, sale operatorie, diagnostica, fatturazione attiva, gestione del personale). Supervisione alla corretta gestione delle pratiche amministrative e della documentazione sanitaria. Definizione degli accordi con i vari professionisti per lo svolgimento dell'attività (programmazione sia attività ambulatoriale, che di ricovero e definizione dei relativi compensi). Definizione dei budget di attività delle varie strutture, con definizione dei target sia in volumi che fatturato, nonché dei relativi costi. Definizione dei processi di fatturazione attiva, con definizione delle voci di costo. Organizzazione dei processi di front-office e back office dedicati, con la relativa formazione al personale, anche quello sanitario. Stipula di convenzioni con tutti i più grandi gruppi assicurativi/fondi integrativi. Sviluppo di accordi con aziende per l'introduzione di programmi di Check-up aziendali con aziende leader in Italia. Sviluppo di Servizi Sanitari Aziendali mediante l'apertura di ambulatori direttamente presso le aziende. Analisi economica dei tariffari delle diverse assicurazioni. Sviluppo di programma di Welfare Aziendale. Predisposizioni di un tariffario solvente di gruppo. Predisposizione di un progetto di marketing strategico di gruppo con la creazione di un sistema informativo, un sito internet, una rete di informatori, creazione di un ufficio di supporto alle strutture per la gestione dei casi assicurati, realizzazione di un call-center di gruppo per l'attività "privata" e ridefinizione dei percorsi di accettazione e di accoglienza (compresi gli standard alberghieri) dei pazienti al fine di individuare il loro status di assistenza (privata o assicurata). Definizione di accordi di rete, tra diverse strutture GVM e strutture affiliate "GVM point" per la creazione di una rete di servizi sul territorio e conseguente gestione da "general contractor", nei confronti delle compagnie e/o fondi, sul modello HUB e SPOKE. Definizione per le strutture del gruppo delle convenzioni per attività di intramoenia con le aziende sanitarie pubbliche e gestione dei processi gestionali ed amministrativi all'interno delle strutture. Analisi del mercato sanitario privato italiano con particolare riferimento alla spesa "out of pocket".

Clinica Privata Villalba – Gruppo Villa Maria Bologna
Consigliere di Amministrazione 2012 - ad oggi

Clinica Privata Villalba – Gruppo Villa Maria Bologna
Amministratore Delegato 2006- 2011
Gestione e riorganizzazione della struttura, lavorando sia sul lato ricavi che su quello dei costi, portando il fatturato a 10.500.000€ rispetto ai 400.000€ del 2001. Ricavi: incremento mediante

l'introduzione di nuovi professionisti da tutta Italia, introducendo nuove attività e nuove branche, sviluppando accordi di intramoenia sia con le Aziende pubbliche della città (AUSL Bologna, Istituti Rizzoli, Az. Ospedaliera Sant'Orsola), sia con Aziende di altre regioni; sviluppo dell'attività dei professionisti già presenti. Riorganizzazione e sviluppo dell'attività di ricovero, ambulatoriale, strumentale e della diagnostica per immagini, mediante ridisegno di tutti i processi di front-office, amministrativi e sanitari, avvio di programmi di check-up e di attività di marketing sul territorio. Stipula di accordi di partnership con importanti imprese per l'avvio di programma di "Servizi Sanitari Aziendali" in risposta alla carenza del SSN. Incremento dell'attività nel mercato pagante puro. Sviluppo dell'attività assicurativa mediante accordi con fondi integrativi e assicurazioni sanitarie. Implementazione di una piattaforma gestionale atta ad individuare la clientela sommersa dei fondi di categoria e/o aziendali. Lancio sul mercato privato di programmi di attività mediante apparecchiature leader a livello nazionale TAC 640 slices 4D. Gestione dei rapporti Istituzionali. Costi: ridisegno dell'organizzazione della struttura con la suddivisione in due macroaree: 1- attività ambulatoriale (visite, strumentale e diagnostica per immagini), degenza polispecialistica e UTI; 2 blocco operatorio, con suddivisione delle risorse di tipo dipartimentale. Supervisione in prima persona dei turni di tutto il personale e dei programmi operatori al fine di ottimizzare l'uso delle risorse in virtù della loro effettiva necessità, gestione dei processi di acquisto sia dei prodotti che dei servizi. Predisposizione del budget di struttura, dei business plan dei nuovi investimenti e delle nuove attività, implementazione di un sistema di analisi costi ricavi sul singolo caso trattato. Predisposizione di concerto con i vari professionisti dei protocolli sanitari, per la definizione degli standard di costo per attività. Implementazione dei processi amministrativi in virtù delle normative per la gestione degli incassi contro terzi. Implementazione di nuovi processi per la gestione dell'IVA sulle prestazioni sanitarie. Responsabile applicazione ex d.l. 81, privacy e implementazione modello 231.

AIOP nazionale - Roma / Gruppo Villa Maria - Lugo

Membro Steering Committee Osservatorio sui consumi privati in sanità (OCPS) - SDA Bocconi
L'Osservatorio ha l'obiettivo di sviluppare conoscenze condivise e studi sistematici sui Consumi Privati in Sanità. L'Osservatorio intende porsi quale punto di riferimento per le ricerche sul settore sanitario privato e rappresentare un luogo di confronto, di generazione di idee e opportunità

da Agosto 2013

OCPS ha un orizzonte di riferimento pluriennale e si occupa di:

Mappare e monitorare il settore:

- raccogliere e sistematizzare informazioni/conoscenze;*
- produrre analisi quali quantitative sulla domanda e i consumi;*
- rilevare i trend, gli effetti delle politiche pubbliche (es. copayment) e le convergenze settoriali (es. interdipendenze nei bisogni, concorrenza ibrida).*

Approfondire temi di interesse individuati annualmente con le aziende Partner:

- confronto sulle prassi manageriali adottate (es. formule low cost high value);*
- analisi di casi;*
- focus settoriali (es. cure dentali, medicine non convenzionali, chronic diseases).*

L'Osservatorio OCPS collabora attivamente con altri osservatori, community e network di SDA Bocconi. In particolare con l'Osservatorio OASI, l'Osservatorio OSFAR, il Network DASP, la Community EMMAS e la Marketing Community.

AIOP nazionale - Roma

Membro Commissione congiunta AIOP-ANIA

Compito della commissione è stato definire un protocollo unitario degli standard di procedure, comunicazione e di relazione tra le strutture sanitarie e le imprese di assicurazione in merito all'assistenza sanitaria. Definizione di un modello di nomenclatore unico delle prestazioni sanitarie di ricovero e ambulatoriale.

2007- ad oggi

AIOP nazionale - Roma

Vice Coordinatore Commissione Nazionale Istituzioni Sanitarie non Accreditate

Analisi delle problematiche conseguenti all'introduzione della riforma Bindi, introduzione del decreto Turca. Studio delle problematiche IVA sulle prestazioni sanitarie. Studio della legislazione in materia di Intramoenia. Analisi dell'evoluzione dei mercati sanitari, con particolare riferimento allo sviluppo di nuove forme di assistenza, Fondi sanitari integrativi, Casse Mutue, Assicurazioni Sanitarie, ecc... Interrelazioni e collegamenti con nuovi settori/servizi, medicina sul territorio, servizi socio-sanitari, coperti dalle nuove forme di assistenza e welfare aziendale.

2007-ad oggi

AIOP Giovani Emilia Romagna

Presidente

Rilancio dell'associazione con l'avvio di iniziative volte al coinvolgimento degli associati e allo studio dei nuovi scenari della sanità, con riferimento alle nuove tecnologie ed al marketing

2009-a febbraio 2012

sanitario. In collaborazione con AIOP Giovani Nazionale, predisposizione di convegni su diversi argomenti della Sanità (Piani di Rientro, Nuove Tecnologie)

Villalba Hospital – Gruppo Villa Maria Bologna

Direttore Amministrativo

2002- 2006

Predisposizione del budget di struttura, gestione delle fasi di start-up, dopo la conclusione dei lavori di ristrutturazione della struttura. Gestione di tutte la procedura amministrative e del personale di struttura, nonché del rapporto con i professionisti. Gestione di tutto il processo per l'ottenimento dell'autorizzazione sanitaria definitiva. Incremento dell'attività, riorganizzazione generale della struttura con l'implemento di nuove attività. Definizione di tutti i processi di gestione, compreso i percorsi paziente. Definizione e gestione degli accordi con g'Istituti Ortopedici Rizzoli e l'Az. Osp. Sant'Orsola-Malpighi, per il trasferimento momentaneo (3 anni) di loro reparti per lo svolgimento di attività accreditata, durante lavori di ristrutturazione delle sedi istituzionali. Gestione dei rapporti ed ingresso di nuovi professionisti.

Gruppo Villa Maria Lugo

Area Controllo di Gestione

2000-2001

Predisposizione del Budget di Gruppo e reportistica attività per CdA. Predisposizione dei Budget per struttura. Predisposizione bilanci trimestrali e reportistiche per CdA. Analisi economica finanziaria su nuove strutture ed eventuali acquisizioni. Bussiness Plan su nuove attività del gruppo. Analisi di mercato per l'avvio di strutture private pure.

AIOP Emilia Romagna – Ass. Sanità Regione Emilia Romagna

Commissione regionale

1999

Definizione Linee guida per la gestione delle Liste di attesa dei ricoveri programmati

La Commissione ha avuto il compito di individuare i requisiti del sistema di gestione delle liste di attesa per i ricoveri ospedalieri programmati (LdA) e delle prenotazioni dei ricoveri stessi cui dovranno adeguarsi le Aziende Sanitarie pubbliche e private della regione Emilia Romagna. Ulteriore finalità sarà quella di fornire elementi utili alla programmazione strategica aziendale relativamente al medesimo tema.

Casa di Cura Villa Erbosa Bologna

Responsabile Ufficio Controllo di Gestione

1997-2000

Implementazione di un sistema di controllo di gestione, volto alla definizione di sistema di budgeting, per attività, con reporting per la direzione generale ed il CdA. Analisi costi-ricavi per branca di attività. Implementazione del sistema di gestione informatizzato di farmaci e presidi sul caso trattato per lo sviluppo delle contabilità analitica sino al singolo caso trattato. Definizione di un nuovo sistema di remunerazione dei professionisti per attività di ricovero e ambulatoriale.

PUBBLICAZIONI, SAGGI E RELAZIONI

Toth F., Totò R., Gangemi G., Di Trocchio S., Liverani A., Signifredi C., Corbani A.,
"La Sanità 2.0 tra Spending Review e Clinical Governance", EDISEF editore

2013

"I Nuovi mercati della sanità. Oltre il SSN, la sanità integrativa lo stato attuale e le prospettive future"
[Relatore al Convegno AIOP ER – Organizzazione Sanitaria Innovativa e nuove opportunità di mercato]

Gennaio 2015

"Libera circolazione dei pazienti nella UE per l'accesso alle prestazioni sanitarie (Direttiva 2011/24/UE)"
[Convegno all'interno di MATCHING 2014 - Milano]

Novembre 2014

[Relatore al Convegno AIOP Giovani – Assemblea Nazionale AIOP Venezia]

"Scenari futuri sui consumi privati in sanità"

[Relatore al Convegno AIOP Giovani – Assemblea Nazionale AIOP Venezia]

Maggio 2014

"La Sanità Integrativa. Il ritorno delle Mutue?"

Convegno: OVERVIEW: Dove guarda la sanità? Dall'assistenza territoriale domiciliare agli ospedali
[Convegno all'interno di MATCHING 2013 - Milano]

Novembre 2013

"La Sanità Integrativa: lo stato attuale e le prospettive per il futuro"

Convegno: Quali Prospettive in sanità?

Maggio 2013

[Convegno all'interno di EXPANDERE 2013 - Bologna]

"Il regime IVA della Prestazioni Sanitarie" – Rivista Mondo Salute
[Articolo sul regime IVA delle prestazioni sanitarie]

Ottobre 2011

"Il regime IVA della Prestazioni Sanitarie" – Workshop Assemblea Nazionale AIOP Torino
[Organizzatore del workshop e correlatore]

Maggio 2011

"La qualità in Sanità, il contributo delle strutture private"
[Relatore al Convegno sulla qualità in sanità, organizzato da Ass. Prevenzione e Salute, Bologna]

2008

LINGUE

Italiano: madrelingua

Inglese: Buona conoscenza della lingua scritta e parlata

GRUPPI DI APPARTENENZA

Socio Rotary Club Bologna Sud

Bologna 31-01-2015

Si autorizza il trattamento dei dati personali a norma della legge sulla privacy

Roberto Totò