

Alla cortese att.ne:

Direttore generale  
dott.ssa Tiziana Frittelli

**OGGETTO: PARERE VINCOLANTE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE ANNO 2021 POLICLINICO TOR VERGATA AI SENSI DELL'ART. 7 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 74/2017.- ANNO 2021**

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è il documento nel quale sono descritte le regole, le procedure e modalità di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, che ciascuna Amministrazione è tenuta ad adottare ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lgs. n. 74/2017. Il Sistema viene sottoposto annualmente al parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al fine di verificare la sua aderenza al quadro normativo vigente e al contesto interno ed esterno dell'ente: la verifica viene svolta anche tenendo conto degli elementi emersi dal monitoraggio sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance che l'OIV ha potuto osservare durante i cicli precedenti.

Il Policlinico Tor Vergata ha trasmesso ai componenti dell'OIV la proposta di nuovo SMVP in data 10.12.2020 nella sua versione finale: esso è il risultato di un processo di definizione che ha visto coinvolto lo stesso Organismo, il quale, interagendo costantemente con la Struttura Tecnica Permanente, ha potuto contribuire orientando in corso d'opera alcune scelte metodologiche.

Si precisa che l'attuale proposta è stata arricchita dalle novità introdotte dagli indirizzi metodologici forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance n. 1 del 2017, delle linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4 del 2019 nonché delle linee guida per la misurazione e valutazione delle performance individuali n. 5 del 2019).

L'OIV ha dunque esaminato il nuovo SMVP e si è assicurato che fossero presenti tutti i contenuti richiesti come obbligatori, sia per ciò che riguarda la performance organizzativa (metodologia e modello di misurazione e valutazione adottati, criteri di definizione di obiettivi, indicatori e target, monitoraggio intermedio e misurazione finale, valutazione della performance organizzativa, fasi, attori e tempi del processo di misurazione e valutazione) sia per quanto riguarda la performance individuale (requisiti e principi, criteri e fattori di valutazione del personale per le diverse qualifiche, modalità di valutazione della performance individuale, procedure di conciliazione).

Complessivamente, il SMVP per l'anno 2021 del Policlinico Tor Vergata risulta essere coerente, nelle sue parti essenziali, con la normativa vigente e in particolare con le linee guida di riferimento.

Si esprime pertanto parere favorevole all'adozione del nuovo SMVP 2021.

Trattandosi del primo documento organico che sostituisce i precedenti regolamenti aziendali prevalentemente centrati sulla performance individuale, l'OIV avrà particolare cura nel riferire sul suo concreto funzionamento, in modo da poter approntare gli opportuni adeguamenti da recepire per gli anni a seguire.

Con i più cordiali saluti.

Roma, 15.12.2020

Il Presidente OIV  
Maria Lisa Garzitto  
Firmato digitalmente da: GARZITTO MARIA-LISA  
Data: 15/12/2020 11:40:58