

# Fondazione POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 - 00133 Roma

**Deliberazione n. 299 del 29.03.2018**

**Struttura proponente:** UOC Gestione risorse umane

**Oggetto:** mantenimento titolarità dell'incarico di Direzione Universitaria della UOC di Microbiologia e Virologia

### A CURA DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Il Dirigente, a seguito dell'istruttoria effettuata, con la sottoscrizione del presente atto, ATTESTA CHE, come meglio riportato nel preambolo e nel dispositivo deliberativo:

- l'atto è legittimo e utile per il pubblico servizio;
- i costi/ricavi, così come riportati nel dispositivo, sono correttamente valorizzati in relazione agli effetti derivanti dal presente atto OVVERO  gli effetti del presente atto non comportano oneri/non attivano proventi imputabili al bilancio
- gli oneri di cui al presente atto  sono  non sono ricompresi nel *budget* di assegnazione

L'estensore: (dott. Marco Dionisio) Firma \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento (dr.ssa Eleonora Alimenti) Firma \_\_\_\_\_

Il Dirigente (dr.ssa Eleonora Alimenti) Firma \_\_\_\_\_

### A CURA DEL RESPONSABILE UOC BILANCIO

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto:

- ATTESTA che i costi/ricavi di cui al presente atto, così come riportati e valorizzati nel dispositivo a cura della struttura proponente, sono correttamente imputati sui conti/sottoconti economici/patrimoniali ivi indicati  OVVERO CONFERMA che gli effetti del presente atto non comportano oneri/non attivano proventi imputabili al bilancio
- CONFERMA: che gli oneri di cui al presente atto  sono  non sono ricompresi nel *budget* di assegnazione

Il Dirigente: Dr. Stefano Piccari \_\_\_\_\_

N. cronologico: 332 /2018

### Parere Direttore Amministrativo

Favorevole  Contrario

Dr. A. Fiore \_\_\_\_\_

### Parere Direttore Sanitario

Favorevole  Contrario

Prof. A. Magrini \_\_\_\_\_

# Fondazione POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 - 00133 Roma

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la delibera n. 9 del 1° luglio 2014 del Consiglio di Amministrazione della Fondazione PTV in base alla quale la Dott.ssa Tiziana Frittelli è stata nominata Direttore Generale della Fondazione PTV con, altresì, funzioni di gestione dell'A.O.U. PTV in qualità di Direttore Generale della stessa;

**VISTA** la Circolare del Direttore Generale del PTV, prot. n. 7972 del 25 marzo 2016, che riporta le *"DISPOSIZIONI in materia di redazione degli atti deliberativi a firma del Direttore Generale"* e alla quale si fa integrale rinvio;

**VISTO** il DCA n. 259 del 6 agosto 2014 recante l'*"Approvazione dell'Atto di Indirizzo per l'adozione dell'atto di autonomia aziendale delle Aziende Sanitarie della Regione Lazio"* ed in particolare i punti n. 6.1 e n. 10 dell'Atto di Indirizzo stesso che disciplinano, tra l'altro, l'adozione da parte delle Aziende di un *"Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali"*;

**VISTO** il Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" stipulato in data 24 novembre 2017, di cui al DCA n. U00501 del 27 novembre 2017, pubblicato sul BURL il 12 dicembre 2017;

**VISTO** l'Atto aziendale adottato, d'intesa con il Magnifico Rettore, dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata nella seduta del 25 gennaio 2018, approvato con DCA n. U00029 del 30 gennaio 2018;

**TENUTO CONTO** che, con delibera del Consiglio di Amministrazione della Fondazione PTV del 2.2.2018, è stato approvato il *"Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria"*, pubblicato sul sito web del PTV in data 9.2.2018, di seguito indicato anche come *"Regolamento"*;

**SPECIFICATO** che, nella citata seduta del 2.2.2018, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il documento riportato quale Allegato 4 alla delibera dello stesso Consiglio di Amministrazione recante, tra l'altro, il contenuto degli incarichi di UOC, tra cui quello riferito all'incarico oggetto del presente provvedimento;

**CONSIDERATO** che, in applicazione dei criteri di cui all'art. 2 del citato Regolamento, la Direzione Aziendale ha prefigurato la *graduazione* degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria - tra cui quello oggetto del presente provvedimento - dei cui esiti il Consiglio di Amministrazione ha preso atto nella seduta del 5.2.2018, fermo restando quanto previsto dal comma 6 del medesimo articolo 2 in ordine alla possibilità che detta graduazione possa essere sottoposta a *"eventuale revisione in costanza del rapporto, con conseguente e corrispondente revisione della valorizzazione economica delle voci retributive connesse alla stessa graduazione, in funzione delle scelte della direzione aziendale in relazione a eventuali sopravvenute indicazioni della programmazione regionale"*;

**PRESO ATTO** pertanto, alla luce di quanto sopra, del contenuto dell'incarico in oggetto e della relativa graduazione, così come riportati nell'Allegato A del presente provvedimento;



# Fondazione POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

**VISTO** l'articolo 20 comma 7 del Protocollo d'Intesa Regione Lazio/Università "Tor Vergata" sottoscritto il 24/11/2017, che definisce l'orario minimo di lavoro del personale universitario dedicato alle attività assistenziali in almeno n. 28 ore settimanali comprensive di n. 4 ore per la formazione e/o aggiornamento professionale;

**TENUTO CONTO ALTRESI'** che, in via generale, ai fini della remunerazione degli incarichi dirigenziali, tra i quali quelli di unità operativa complessa, la graduazione dei medesimi costituisce il presupposto per la corrispondente graduazione della valorizzazione economica della voce retributiva di posizione, così come previsto, per la parte che rileva, dal comma 4 dell'articolo 2 del Regolamento, nel rispetto, comunque, a tali effetti, della disponibilità delle risorse specificamente individuate dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione;

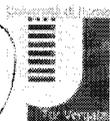
**CONSIDERATO** che, a tali effetti, nella sopra citata seduta del 2.2.2018, il Consiglio di Amministrazione ha approvato gli importi da destinare per l'anno 2018 alla valorizzazione economica annuale degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria per la quota relativa alla copertura delle voci retributive di posizione, tenendo conto che la parte residua del complessivo *plafond* dovrà garantire la copertura delle ulteriori voci di trattamento previste al comma 3 dell'articolo 21 del Protocollo d'intesa relative alla *esclusività*, all'*indennità di struttura complessa*, al *risultato* e alle *particolari condizioni di lavoro*;

**CONSIDERATO, INOLTRE**, che, ai fini della concreta individuazione della complessiva retribuzione connessa agli incarichi dirigenziali in ambito assistenziale, si deve, altresì, tener conto, comunque, in via generale, dell'opzione individuale annuale riferita al regime di esclusività/non esclusività, opzione che, ai sensi della vigente normativa di legge e di contratto, influisce sulla misura della suddetta retribuzione di posizione nonché, ovviamente, sulla stessa indennità di esclusività e sulla retribuzione di risultato;

**SPECIFICATO** che l' "Allegato 4 - Organigramma" del citato Atto aziendale del PTV ha individuato la UOC di cui al presente provvedimento quale struttura a direzione universitaria, definendola, altresì, quale "UOC a esaurimento";

**VISTO**, in particolare, l'articolo 5 comma 17 del Regolamento che, con riguardo, tra le altre, alla UOC di Microbiologia e Virologia, definita "a esaurimento" dall'organigramma dell'Atto aziendale, prevede:

- ✓ che la titolarità dell'incarico sia mantenuta in capo all'attuale Direttore;
- ✓ che il contenuto dell'incarico (tipologia, descrizione dell'attività e graduazione dell'incarico) sia modulato secondo i criteri di cui all'articolo 2 del Regolamento;
- ✓ che, con decorrenza coincidente con quella riferita agli affidamenti delle altre UU.OO.CC. "a regime", il trattamento economico sia comunque modulato in relazione alla graduazione dell'incarico, con applicazione del correlato orario minimo di lavoro dedicato alle attività assistenziali (almeno 28 ore settimanali), nel rispetto, altresì, delle previsioni di cui all'articolo 21 del Protocollo d'intesa, con contestuale soppressione, ai sensi e per gli effetti dell'ultima parte del comma 2 dell'articolo 6 del D.lgs. n. 517/1999, di ogni precedente diverso trattamento economico e correlato regime orario;
- ✓ che, alla cessazione del rapporto di lavoro del soggetto titolare dell'incarico, con le tempistiche indicate nel suddetto organigramma, la UOC in oggetto venga soppressa, fatte salve le eventuali determinazioni di competenza del PTV, dell'Università "Tor Vergata" e della Regione Lazio così come profilate all'ultimo comma dell'articolo 38 dell'Atto aziendale;



# Fondazione POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

**ATTESO** che, con deliberazioni adottate in data 20.3.2018, sono stati disposti i conferimenti degli incarichi di Direzione Universitaria delle UU.OO.CC. “a regime” previste dal nuovo Atto aziendale, con decorrenza dal 1.4.2018;

**RITENUTO, PERTANTO**, di mantenere, in capo al Prof. Cartesio Favalli, la titolarità dell’incarico a Direzione Universitaria della UOC di Microbiologia e Virologia, fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro, con rimodulazione, a decorrere dal 1.4.2018, del contenuto dell’incarico stesso (tipologia, descrizione dell’attività e graduazione dell’incarico), del relativo trattamento economico e del correlato orario minimo di lavoro dedicato alle attività assistenziali (almeno 28 ore settimanali), sulla base dei criteri sopra descritti;

**RITENUTO, IN PARTICOLARE**, che nella fattispecie in argomento - alla luce della citata graduazione dell’incarico in oggetto e tenuto conto del regime di esclusività allo stato ricoperto dall’interessato - è possibile riconoscere al Prof. Cartesio Favalli il seguente trattamento economico annuo comprensivo della tredicesima mensilità, da rapportarsi all’effettivo periodo di svolgimento dell’incarico, con la medesima decorrenza degli effetti del presente incarico:

- trattamento economico aggiuntivo graduato, complessivamente pari a € 32.400,00, composto dalla retribuzione di posizione minima unificata per € 13.927,56 e dalla retribuzione di posizione variabile per € 18.472,44;
- indennità di struttura complessa pari a € 10.218,00;
- indennità di esclusività del rapporto di lavoro pari a € 18.473,29;

fermi restando gli oneri a carico dell’ente e le ulteriori, eventuali competenze economiche di legge e di contratto correlate al risultato e alle particolari condizioni di lavoro;

**DATO ATTO** che, con la decorrenza del presente incarico e del suddetto trattamento economico, unitamente al citato nuovo regime orario, cessa ogni precedente diverso trattamento economico e correlato regime orario, ai sensi del comma 5 dell’articolo 2 del Regolamento;

**DATO ATTO**, altresì, che il Prof. Cartesio Favalli, anche ai fini della eventuale retribuzione di risultato, sarà sottoposto a verifica da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), avente ad oggetto i risultati prestazionali e gestionali raggiunti, sulla base degli obiettivi strategici e operativi e degli indicatori di *performance* relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità così come annualmente implementati dalla Direzione aziendale, secondo le procedure, i criteri e per gli effetti previsti dagli articoli 15, 16, 17 e 18 del Regolamento;

**DATO ATTO**, inoltre:

- che l’incarico conferito con il presente provvedimento sarà oggetto della valutazione da parte del Collegio Tecnico, con riguardo alle attività professionali svolte, secondo le procedure e i criteri previsti dagli articoli 11, 12 e 13 del citato Regolamento e con gli effetti di cui all’articolo 14 dello stesso Regolamento;
- che, in sede di valutazione, il Collegio Tecnico terrà conto anche degli esiti delle valutazioni effettuate dall’Organismo Indipendente di Valutazione;
- che, in particolare, in caso di valutazione negativa trova applicazione il comma 2 del citato articolo 14 del Regolamento nonché, per quanto non specificamente previsto da detto Regolamento, le



# Fondazione POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

disposizioni contenute nella normativa di legge e di contratto e quelle di cui all'Atto aziendale, anche con riguardo all'eventuale revoca dell'incarico;

**RICHIAMATE** le disposizioni di cui agli articoli 34, 35, 36 e 37 del vigente Atto aziendale, cui si fa integrale rinvio per la parte che rileva agli effetti dell'incarico in oggetto, con particolare riferimento alle disposizioni in ordine all'utilizzo condiviso delle risorse umane;

**RICHIAMATO** l'articolo 17 dell'Atto aziendale che qualifica il Direttore di UOC quale "dirigente" ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, comma 1, lettera d) del D. Lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e di salute dei lavoratori, vale a dire quale "persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa";

## VISTI:

- il D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, l'articolo 29 che disciplina la figura del "Responsabile del trattamento";
- la deliberazione n. 768 del 24.11.2016 avente ad oggetto l'aggiornamento della designazione dei Responsabili del trattamento dei dati personali;
- il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati, in applicazione del quale potranno essere implementate/precisate le facoltà, i doveri e le responsabilità in materia di trattamento dei dati personali comunque ascritte a tale tipologia di incarico;

**VISTO** il *Codice etico e di comportamento*, approvato con deliberazione n. 571 del 28.7.2017 e pubblicato sul sito web del PTV applicato anche al personale docente e ricercatore strutturato presso il PTV medesimo;

**RICHIAMATO INFINE** l'ultimo comma dell'articolo 38 dell'Atto aziendale che prevede, che "... il PTV potrà sottoporre all'Università "Tor Vergata" e alla Regione Lazio, per le valutazioni e determinazioni conseguenziali di rispettiva competenza, articolata e motivata proposta circa l'eventuale soppressione/nuova costituzione/trasformazione delle strutture contemplate nel (l') organigramma, in base all'evoluzione delle esigenze di profilo didattico-scientifico della stessa Università e compatibilmente con le indicazioni della programmazione regionale, tenendo conto, in particolare, dei livelli di performance aziendale riferiti agli indicatori di volume/esiti di cui al D.M. 70/2015 e ai DCA di recepimento, diversificando, in tale ambito, tra struttura/disciplina a bassa diffusione e struttura/disciplina ad alta diffusione";

**SPECIFICATO** che gli oneri economici derivanti dal presente atto sono quantificabili, per l'esercizio 2018, così come segue:

- per € 63.403,60 sul sottoconto n.502011506 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria - esercizio 2018;

**ACQUISITA**, da parte del Responsabile della Struttura proponente assegnataria dello stanziamento di budget, l'attestazione, tramite la sottoscrizione riportata in frontespizio, che gli oneri di cui al presente atto - così come sopra riportati ed individuati nel dispositivo unitamente ai sotto-conti economici di rispettivo riferimento - per l'anno 2018 non comportano alcuno scostamento rispetto al bilancio preventivo economico annuale di cui alla D.D.G. n. 1035 del 29 dicembre 2017 ad oggetto: "Decreto del Commissario ad Acta n. U00223 del 16 giugno 2017 - Piano di Efficientamento - esercizio 2018"



# Fondazione POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 – 00133 Roma

approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25/01/2018, anche alla luce di quanto riportato nella citata seduta del Consiglio di Amministrazione in ordine alla intesa tra l'Università "Tor Vergata" e la Regione Lazio di cui al punto 4 della nota prot. n. 651845 del 21.12.2017 acquisita agli atti del PTV con prot. n. 27699 del 29.12.2017;

**PRESO ATTO** che il Dirigente/Responsabile proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

**VISTO** il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in frontespizio riportato, formulato per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e da intendersi qui integralmente richiamate e confermate:

1. di mantenere, in capo al Prof. Cartesio Favalli, la titolarità dell'incarico di Direzione Universitaria della UOC di Microbiologia e Virologia fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro, con rimodulazione, a decorrere dal 1.4.2018, del contenuto dell'incarico stesso e della relativa graduazione, così come definiti nell'**Allegato A** al presente provvedimento;
2. di disporre che, con la medesima decorrenza di cui al punto 1 (1.4.2018):
  - 2.1. l'orario minimo di lavoro dedicato alle attività assistenziali è definito in almeno 28 ore settimanali comprensive di n. 4 ore per la formazione e/o aggiornamento professionale;
  - 2.2. la retribuzione annua comprensiva della tredicesima mensilità, da rapportarsi all'effettivo periodo di svolgimento dell'incarico, è definita come segue:
    - trattamento economico aggiuntivo graduato, complessivamente pari a € 32.400,00, composto dalla retribuzione di posizione minima unificata per € 13.927,56 e dalla retribuzione di posizione variabile per € 18.472,44;
    - indennità di struttura complessa per € 10.218,00;
    - indennità di esclusività del rapporto di lavoro per € 18.473,29;fermi restando gli oneri a carico dell'ente e le ulteriori, eventuali competenze economiche di legge e di contratto correlate al risultato e alle particolari condizioni di lavoro;
  - 2.3. deve intendersi cessato ogni precedente diverso trattamento economico e correlato regime orario ai sensi del comma 5 dell'articolo 2 del Regolamento;
3. di disporre, altresì, che l'incarico di cui al punto 1 sarà oggetto di valutazione da parte del Collegio Tecnico secondo le procedure e i criteri previsti dagli articoli 11, 12 e 13 del citato Regolamento e con gli effetti di cui all'articolo 14 dello stesso Regolamento, così come riportato in preambolo cui si fa rinvio, e che, in sede di valutazione, il Collegio Tecnico terrà conto anche degli esiti delle valutazioni effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione, così come parimenti riportato in preambolo;
4. di prevedere che, nell'esercizio delle funzioni di cui all'incarico in oggetto, il Prof. Cartesio Favalli, dovrà osservare le disposizioni di cui agli articoli 34, 35, 36 e 37 del vigente Atto aziendale, cui si fa



# Fondazione POLICLINICO TOR VERGATA

Sede legale: Viale Oxford, 81 - 00133 Roma

integrale rinvio per la parte che rileva agli effetti dell'incarico in oggetto, con particolare riferimento alle disposizioni in ordine all'utilizzo condiviso delle risorse umane;

5. di dare atto che, in applicazione dell'articolo 17 dell'Atto aziendale e in ragione della responsabilità organizzativa e gestionale attribuita al Prof. Cartesio Favalli, lo stesso assume la funzione di "dirigente" ai sensi e per gli effetti della lettera d) del comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e di salute dei lavoratori e, in tale veste, attua le direttive del Direttore generale e dei relativi delegati, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;

6. di individuare il Prof. Cartesio Favalli, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 29 del D.Lgs. n. 196/2003, quale *Responsabile del trattamento dei dati personali* relativamente alle attività e alle funzioni allo stesso ascritte quale Direttore di struttura complessa, individuate nel dettaglio dal punto n. 2 della deliberazione n. 768 del 24.11.2016, ferme restando le integrazioni che si renderanno necessarie a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679;

7. di disporre che l'attribuzione dell'incarico in oggetto presuppone la piena conoscenza, da parte del Prof. Cartesio Favalli, del *Codice etico e di comportamento* approvato con deliberazione n. 571 del 28.7.2017 e pubblicato sul sito web del PTV;

8. di fare salva la facoltà da parte del Policlinico:

8.1 di revisionare la graduazione dell'incarico in costanza del rapporto, con conseguente e corrispondente revisione della valorizzazione economica delle voci retributive connesse alla stessa graduazione, in applicazione di quanto previsto dal comma 6 dell'articolo 2 del Regolamento;

8.2 di rimodulare l'incarico oggetto del presente provvedimento in applicazione di quanto previsto dall'ultimo comma dell'articolo 38 dell'Atto aziendale richiamato in premessa;

9. di far gravare gli oneri economici derivanti dal presente atto così come segue:

- per € 63.403,60 sul sottoconto n.502011506 - INDENNITA' A PERSONALE UNIVERSITARIO - area sanitaria - esercizio 2018;

10. di disporre, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro del Prof. Cartesio Favalli e con le tempistiche indicate nell'organigramma dell'Atto aziendale, la soppressione della UOC di Microbiologia e Virologia, ai sensi del comma 17 dell'articolo 5 del Regolamento, fatte salve le eventuali determinazioni così come profilate all'ultimo comma dell'articolo 38 dell'Atto aziendale;

11. di dare mandato ai competenti Settori amministrativi e contabili di dare piena esecuzione alla presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta di n. 7 pagine (comprehensive del frontespizio) e dell'Allegato A.

La presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo pretorio online sul sito web istituzionale aziendale [www.ptvonline.it](http://www.ptvonline.it) per quindici giorni consecutivi ed è resa disponibile, tramite canale telematico, al Collegio dei Revisori.

TIZIANA FRITTELLI  
Direttore Generale



REGIONE  
LAZIO



7  


**UOC "Microbiologia e virologia" - A ESAURIMENTO****TIPOLOGIA - CONTENUTO E DESCRIZIONE ATTIVITA' - GRADUAZIONE DELL'INCARICO**

1. L'Unita Operativa fornisce supporto per la diagnosi di patologie da infezione e da alterazioni dell'immunità; contribuisce alla scelta della terapia antibiotica e antivirale per il singolo paziente ospedalizzato o ambulatoriale; fornisce i dati epidemiologici relativi alla diffusione dei patogeni e della sensibilità antimicrobica, indispensabili per la definizione della politica d'uso dei farmaci antibiotici e per la redazione dei protocolli terapeutici (PDTA). Partecipa alle attività di prevenzione e controllo delle infezioni nosocomiali, mediante l'identificazione dei pazienti portatori di batteri MDR; il sistema di Alert e sorveglianza epidemiologica che permette la segnalazione immediata dei cluster epidemici o isolamento di microrganismi ad alta pericolosità. La Batteriologia si occupa della diagnosi di infezioni batteriche, micotiche, da micobatteri e di infestazioni parassitarie. Alla Sieroimmunologia afferiscono le diagnostiche indirette delle infezioni (ricerca e titolazione di anticorpi) e quelle dei difetti dell'immunità con particolare riguardo alla patologia autoimmune.  
Più in generale, l'Unità in argomento è destinata a svolgere ogni altra attività, coerente con il profilo sopra descritto, definita dalla Direzione del PTV in sede di organizzazione ed implementazione dei complessivi percorsi clinico-assistenziali aziendali.  
Nell'ambito dell'Unità in argomento sono svolti i percorsi di didattica e di ricerca correlati alle funzioni e alle attività sopra riportate.
2. L'incarico in oggetto, così come definito al punto precedente, risulta inquadrato, ai fini economici, quale UOC. con punteggio di 72 ai sensi e in applicazione dell'articolo 2, comma 4, del "Regolamento per l'affidamento e la valutazione degli incarichi dirigenziali a responsabilità universitaria" del PTV.

**DIREZIONE GENERALE**  
**Posizione organizzativa**  
**“Protocollo, gestione deliberazioni e organi collegiali”**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che in data 30/03/2018 la deliberazione n. 299 del **29/03/2018** in formato *pdf* conforme all'originale agli atti d'ufficio, è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* sul sito *web* istituzionale del PTV [www.ptvonline.it](http://www.ptvonline.it) ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, per rimanervi affissa 15 giorni consecutivi. E' resa inoltre disponibile, tramite canale telematico, al Collegio dei Revisori dei conti.

MASSIMO GUERRIERI WOLF  
*Posizione organizzativa*  
*“Protocollo, gestione deliberazioni e organi collegiali”*  
*Responsabile della pubblicazione e della certificazione degli atti*  
*(ex DDG n. 712 del 30/07/2004)*

Visto, l'incaricato della pubblicazione



---

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

La presente deliberazione si compone di n. \_\_\_\_ pagine e di n. \_\_\_\_ allegati ed è conforme all'originale conservato agli atti dell'Ufficio.

Roma, \_\_\_\_\_

MASSIMO GUERRIERI WOLF  
*Posizione organizzativa*  
*“Protocollo, gestione deliberazioni e organi collegiali”*  
*Responsabile della pubblicazione e della certificazione degli atti*  
*(ex DDG n. 712 del 30/07/2004)*