

REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI PROFESSIONALI DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

La graduazione delle funzioni di tipo professionale del personale dirigente è il procedimento con il quale è possibile associare alle specifiche funzioni attribuite, svolte dal singolo dirigente, una specifica retribuzione.

La graduazione degli incarichi professionali affidati al personale dipendente dirigente trova specifici riferimenti nella normativa contenuta nel D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nei Contratti Collettivi del medesimo personale. Nell'ambito di tali normative occorre individuare i meccanismi di valutazione preventiva di tutte le funzioni.

Tenuto conto della peculiarità del Policlinico Tor Vergata, che svolge sia le attività relative alle necessità della Fondazione Policlinico Tor Vergata e sia quelle relative alle necessità dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Tor Vergata, per una corretta e completa valutazione di tutti gli incarichi anche "professionali", non si può prescindere da un'adeguata ed equilibrata pesatura di tutte le attività svolte.

L'Atto di Organizzazione e Funzionamento della Fondazione Policlinico Tor Vergata, adottato con ddg n. 2 del 01/08/2008, individua i Dipartimenti, le Aree Funzionali Omogenee, le Strutture Complesse, Semplici e Semplici Dipartimentali, i Programmi ad elevata valenza scientifico professionale e i Programmi Aziendali definendo tra l'altro, L'U.O.C. Farmacia e l'U.O.C. Radioterapia a cui afferiscono dipendenti dirigenti sanitari non medici del S.S.N.

Al fine di dare piena attuazione al sopracitato Atto, sono stati conferiti con deliberazioni del Direttore Generale a decorrere dall'anno 2008, gli incarichi di Direttore di Dipartimento Clinico, Responsabile di Area Funzionale Omogenea, Direttore di Unità Operativa Complessa, Responsabile di unità Operativa Semplice, Dirigente di Unità Operativa Semplice Dipartimentale, Titolare di Programma Aziendale e gli incarichi di natura professionale.

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI

In virtù di quanto disposto dai vigenti CC.CC.NN.L. della dirigenza STPA, l'affidamento degli incarichi dirigenziali è correlato alla attribuzione del trattamento economico di posizione.

Gli incarichi professionali per la dirigenza sanitaria non medica del S.S.N. sono affidati in base ai criteri di cui al presente regolamento in base alla graduazione delle funzioni dirigenziali, nel rispetto ed in applicazione della normativa vigente.

Dopo aver perfezionato la graduazione delle funzioni, affidando un incarico a ciascuna delle posizioni professionali, il Policlinico, utilizzando il "fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa" art. 3 del CCNL 2010 - Il biennio economico 2008-2009 - della Dirigenza STPA, costituito con deliberazione del 11 gennaio 2010 attribuisce un valore economico differenziato secondo i parametri di riferimento prestabiliti (criteri).

Gli incarichi professionali hanno rilevanza all'interno della struttura di appartenenza e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico - funzionale nella disciplina di appartenenza e sono affidati al dirigente che sia ritenuto idoneo, attraverso le procedure vigenti in azienda.

La Fondazione attribuisce ad ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo un parametro di fascia associato ad un "punteggio base".

INCARICHI PROFESSIONALI:

Alle diverse posizioni dirigenziali, che presentano caratteristiche differenziali di complessità e di connessa responsabilità, in funzione della specificità dell'incarico professionale da attribuire, possono essere assegnati "punteggi aggiuntivi" in base a valutazioni effettuate in via preventiva, utilizzando "criteri" interni di pesatura differenziale.

Il valore economico dell'indennità di posizione di ciascun incarico sarà quindi determinato sulla base del punteggio totale spettante all'incarico ottenuto sommando al coefficiente di base il valore dei "punteggi aggiuntivi" relativi ai criteri aggiuntivi determinati dalla complessità dell'incarico.

Al fine di applicare i fattori di pesatura aggiuntiva di cui sopra, si utilizza una scala di giudizi come di seguito riportata.

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura degli incarichi sono quelli previsti dal contratto del 1996. Il Policlinico ha elaborato una sintesi degli elementi esplicitati dalla norma contrattuale del 1996, come schema che segue:

criteri aggiuntivi	max
Grado di competenza specialistico funzionale o professionale (in funzione anche degli anni di servizio e del curriculum)	10
Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	3
Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significativamente innovative	3
Grado di interrelazione e incidenza con altre strutture interne ed esterne	5
Importanza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge	4
Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica	5

Ad ogni singola funzione professionale viene assegnato un punteggio per ogni fattore aggiuntivo. La somma dei punti assegnati ad ogni fattore aggiuntivo e dei punti base di ogni incarico sarà il peso relativo all'incarico stesso.

La proposta di attribuzione dell'incarico viene effettuata, dal dirigente responsabile, mediante l'utilizzo dello schema allegato al presente regolamento che individua anche i criteri aggiuntivi predetti (allegato 1).

MODALITÀ DI CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Successivamente al processo di graduazione si passa al calcolo del valore economico della retribuzione di posizione - comprensiva sia della *quota unificata* che di quella *variabile*.

La retribuzione di posizione riconosciuta ad ogni singolo incarico, a seguito del processo di graduazione, sarà determinato come da allegato 2.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La retribuzione di risultato, a cui il dirigente può accedere, viene graduata fino ad un massimo del 10% della retribuzione individuale, fatti salvi ulteriori interventi normativi in merito, e potrà essere erogata solo a seguito di valutazione positiva del raggiungimento dei risultati e del conseguimento degli obiettivi assegnati.

NORME FINALI

Il conferimento dell'incarico di natura professionale comporta la stipula di un contratto individuale che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico affidato.

La durata degli incarichi professionali affidati è da tre a cinque anni con facoltà di rinnovo.

La graduazione degli incarichi potrà essere periodicamente rivista nel rispetto delle procedure contrattuali vigenti nel tempo.

Per tutti gli incarichi di cui al presente regolamento è prevista la verifica e la valutazione al fine della conferma e della revoca dell'incarico stesso.

Gli incarichi dirigenziali conferiti al di fuori delle procedure di cui al presente regolamento sono da considerarsi nulli a tutti gli effetti.

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento si rimanda al CCNL vigenti



SCHEDA PROPOSTA ASSEGNAZIONE INCARICO

STRUTTURA OPERATIVA:

INCARICO PROFESSIONALE:

AL/ALLA DR./DR.SSA:

<u>Graduazione:</u>	<i>(range)</i>	<i>(punti)</i>
1) Grado di competenza specialistico funzionale o professionale (in funzione anche degli anni di servizio e del curriculum)	0 - 10	_____
2) Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0 - 3	_____
3) Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significativamente innovative	0 - 3	_____
4) Grado di interrelazione e incidenza con altre strutture interne ed esterne	0 - 5	_____
5) Importanza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge	0 - 4	_____
6) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica	0 - 5	_____
	totale	_____

Roma, _____

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

firma

Valore punto = 300 Euro