

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO- DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE – PER LE ESIGENZE DELLA U.O.C. CHIRURGIA EPATOBILIARE E TRAPIANTI DEL POLICLINICO TOR VERGATA [D.D.G. n. 488 /21 – B.U.R.L. n. 88/21 – G.U. 4^a S.S. “Concorsi ed Esami” n. 78/21]

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

I^a Seduta - PRELIMINARE

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI

Il giorno **8 FEBBRAIO 2023**, alle ore 13.00, tramite collegamento a distanza, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto, indetta con deliberazione **D.D.G. n. 488 /21**, il cui bando è stato integralmente pubblicato sul **B.U.R.L. n. 88/21** e, per estratto, sulla **G.U. 4^a S.S. “Concorsi ed Esami” n. 78/21**.

La Commissione esaminatrice, convocata per la seduta odierna, nominata con **D.D.G. n. 1085 del 14/10/2022**, come rettificata con successiva **D.D.G. n. 79/DG del 26/01/2023**, secondo le modalità previste dagli artt. 5 e 6 del D.P.R. n. 483/97 ed in conformità a quanto previsto dall'art. 25 del D.P.R. n. 483/97, risulta composta come segue:

<i>Ruolo</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Azienda</i>
PRESIDENTE	Prof. Giuseppe TISONE <i>Direttore U.O.C. Chirurgia Epatobiliare e Trapianti</i>	PTV
COMPONENTE	Dr. Sergio CICIA <i>Direttore U.O.C. Chirurgia Generale</i>	ASL Roma 5 / P.O. Tivoli
COMPONENTE	Prof. Giuseppe Maria ETTORRE <i>Direttore Dipartimento Interaziendale Trapianti</i> <i>Direttore U.O.C. Chirurgia Generale e Trapianti d'Organo</i>	A.O. San Camillo Forlanini
SEGRETARIO	Dr.ssa Milena Coletti , <i>Collaboratore Amm.vo Professionale</i>	PTV

Risulta altresì presente, nelle funzioni di **Segretario della Commissione**, la **Dr.ssa Milena Coletti**, Collaboratore Amministrativo Prof.le (cat. D).

CONSTATATA LA REGOLARE COSTITUZIONE DELL'ADUNANZA IL PRESIDENTE DICHIARA APERTA LA SEDUTA

In data odierna, in ottemperanza alla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN di cui al DPR n. 483/97 nonché alle previsioni del bando di concorso, saranno stabilite, preliminarmente all'avvio della selezione, le **modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli inerenti al concorso in oggetto**.

Il segretario sottopone in visione alla commissione la relativa documentazione:

- | | | |
|---|---|-----------------|
| • B.U.R.L. n. 88/21 | BANDO INTEGRALE DEL CONCORSO | (ALL. 1) |
| • GU 4^a S.S. n. 78/21 | ESTRATTO BANDO | (ALL. 2) |
| • D.D.G. n. 1085 /2022 | AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI e NOMINA COMMISSIONE | (ALL. 3) |
| • D.D.G. n. 79/2023 | PARZIALE RETTIFICA D.D.G. N. 1085/2022 | (ALL. 4) |

La Commissione, presa visione dell'elenco dei 122 candidati ammessi/ammessi con riserva e accertata l'inesistenza di vincoli di parentela o di affinità entro il IV° grado, dichiara l'assenza di incompatibilità alla partecipazione ai lavori e sottoscrive la relativa: **DICHIARAZIONE DI NON SUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ (ALL. 5)**

Si dà atto che:

- **le ATTIVITÀ IN CAPO ALLA COMMISSIONE sono:** definizione modalità di svolgimento e criteri di valutazione delle prove; definizione criteri di valutazione titoli candidati presenti alla prova scritta; predisposizione/espletamento/correzione prova scritta e prova pratica; predisposizione/espletamento prova orale; formulazione graduatorie finali di merito *candidati “specialisti” e candidati “in formazione specialistica”*, tenuto conto dei titoli di riserva e di precedenza/preferenza.
- **Sono ammessi al concorso i MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA nella specifica disciplina bandita (ovvero nelle discipline equipollenti/affini) “a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica”;** ex L.n. 145 del 30/12/2018, art. 1, commi 547 e 548, come modificati dall'art. 12, comma 2 del D.L. n. 35/19, convertito in legge n. 60/19, modificata dal DL n. 162/19, convertito in legge n. 8/20 nonché ai sensi di quanto previsto dal D.L. n. 14/20;
- i medici *in formazione specialistica* risultati idonei sono collocati in graduatoria separata;
- l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici *in formazione specialistica* è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione ed all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.
- **il DIARIO DELLE PROVE del concorso sarà notificato agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.ptvonline.it - Concorsi e Avvisi - sezione dedicata (non meno di 15 giorni prima dello svolgimento della prova scritta e di 20 giorni prima dello svolgimento delle prove pratica e orale), avente valore di notifica ad ogni effetto di legge.** Gli aspiranti dovranno presentarsi per sostenere le prove d'esame secondo quanto ivi indicato, muniti di copia di documento

d'identità personale valido. I candidati assenti saranno considerati rinunciatari, qualsiasi sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

Si richiamano la disciplina concorsuale e le previsioni del bando per il profilo a selezione in relazione alle prove: contenuto, modalità svolgimento, valutazione, notifica esito art. 14/15/16 D.P.R. n. 483/97 e s.m.i.

Art. 26 del D.P.R. n. 483/97 PROVE DI ESAME - Le prove sono le seguenti e vertono sugli argomenti ivi riportati:

PROVA SCRITTA: relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina;

PROVA PRATICA: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso; la prova pratica deve comunque anche essere illustrata schematicamente per iscritto

PROVA ORALE: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Art. 27 del D.P.R. n. 483/97 - PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI E PROVE D'ESAME

Per la valutazione Commissione dispone di 100 punti: 20 per i titoli e 80 per le prove d'esame, così ripartiti:

Prove	Punti	Titoli	Punti
Prova scritta	30	Titoli di Servizio	10
Prova pratica	30	Titoli Accademici e di studio	3
Prova orale	20	Pubblicazioni e Titoli scientifici	3
		Curriculum formativo-prof.le	4

Art. 14 del D.P.R. n. 483/97 - VALUTAZIONE PROVE - Per il superamento di ciascuna delle prove è prevista la seguente valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici. Il mancato raggiungimento della valutazione di sufficienza determina l'esclusione:

Prova Scritta	Prova Pratica	Prova Orale
almeno 21/30	almeno 21/30	almeno 14/20

Si procede quindi con lo stabilire i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento del presente concorso:

1. PROVA SCRITTA - n. 2 QUESITI A RISPOSTA SINTETICA inerenti alla disciplina

La **PROVA SCRITTA** sarà finalizzata a verificare la conoscenza della specifica disciplina da parte del candidato, e consisterà nella soluzione di n. 2 quesiti a risposta sintetica. Immediatamente prima della prova scritta la Commissione procederà a predeterminare una *terna di prove* (ciascuna composta di n. 2 quesiti), da sottoporre ai candidati per l'estrazione a sorte. Per lo svolgimento della prova scritta i candidati avranno a disposizione un **MODULO RIPOSTE PROVA SCRITTA/composto di 2 fogli (All. 6)**, in copia unica, appositamente predisposto dalla Commissione, riportante timbro e firma del Presidente.

La valutazione sarà effettuata mediante lettura collegiale di ciascun elaborato in forma anonima e attribuzione di punteggio numerico compreso tra 0 e 30 punti.

In caso di differenti valutazioni il punteggio attribuito sarà quello risultante dalla media aritmetica del voto espresso da ciascun commissario. Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento della valutazione di sufficienza (21/30).

▪ **I CRITERI DI VALUTAZIONE della prova scritta sono quelli di seguito descritti:**

ELEMENTI VALUTATI: Padronanza di contenuti e abilità; capacità di comprensione, di analisi, di esposizione e di sintesi.

PARAMETRI DI VALUTAZIONE:

OTTIMO (punti da 29 a 30)

Ottima padronanza dei contenuti e delle abilità; capacità di comprensione e di analisi precisa e sicura; esposizione chiara, precisa e ben articolata; capacità di sintesi appropriata.

BUONO (punti da 27 a 28)

Buona padronanza dei contenuti e delle abilità; buona capacità di comprensione e di analisi; esposizione chiara e precisa; capacità di sintesi appropriata.

DISCRETO (punti da 25 a 26)

Discreta padronanza dei contenuti e delle abilità; capacità di analisi soddisfacente; esposizione chiara e abbastanza precisa; capacità di sintesi parziale.

SUFFICIENTE (punti da 21 a 24)

Sufficiente padronanza dei contenuti e delle abilità; sufficiente capacità di analisi; esposizione in forma sostanzialmente ordinata.

INSUFFICIENTE (punti da 15 a 20)

Limitata padronanza dei contenuti e delle abilità; capacità di analisi circoscritta; esposizione non lineare.

SCARSO (punti da 1 a 15)

Scarsa padronanza dei contenuti e delle abilità. Scarsa capacità di analisi ed esposizione.

NON VALUTABILE (punti 0)

Il contenuto dell'argomento non è stato elaborato.

Si evidenzia che, qualora l'utilizzo di grafia illeggibile non consenta la lettura dell'elaborato, la prova sarà considerata non valutabile (punti 0). Al termine della lettura di tutti gli elaborati e dell'avvenuta attribuzione e registrazione a verbale dei punteggi assegnati, si procederà all'abbinamento elaborato/candidato.

2. PROVA PRATICA: 2 QUESITI A RISPOSTA SINTETICA inerenti alla disciplina

La PROVA PRATICA sarà finalizzata ad approfondire le competenze specifiche del candidato nonché a verificarne la perizia nell'approccio al caso concreto e consisterà nella soluzione di n. 2 quesiti a risposta sintetica inerenti all'interpretazione ed illustrazione per iscritto di esami diagnostici inerenti alla disciplina a concorso. Immediatamente prima della prova scritta la Commissione procederà a predeterminare una *terna di prove* (ciascuna composta di n. 2 quesiti), da sottoporre ai candidati per l'estrazione a sorte. Per lo svolgimento della prova pratica i candidati avranno a disposizione un **MODULO RIPOSTE PROVA PRATICA/composto di 1 foglio (All. 7)**, in copia unica, appositamente predisposto dalla Commissione, riportante timbro e firma del Presidente.

La valutazione sarà effettuata mediante lettura collegiale di ciascuna prova in forma anonima e attribuzione di punteggio numerico compreso tra 0 e 30 punti.

In caso di differenti valutazioni il punteggio attribuito sarà quello risultante dalla media aritmetica del voto espresso da ciascun commissario.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento della valutazione di sufficienza (21/30).

▪ I CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA sono quelli di seguito descritti:

ELEMENTI VALUTATI: conoscenza del procedimento metodologico e di applicazione dei principi deontologici, capacità di approfondimento della situazione e di contestualizzazione delle azioni.

PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI QUESITI

OTTIMO (punti da 29 a 30)

Ottima padronanza dei contenuti e delle abilità; capacità di comprensione e di analisi precisa e sicura; esposizione chiara, precisa e ben articolata; capacità di sintesi appropriata.

BUONO (punti da 27 a 28)

Buona padronanza dei contenuti e delle abilità; buona capacità di comprensione e di analisi; esposizione chiara e precisa; capacità di sintesi appropriata.

DISCRETO (punti da 25 a 26)

Discreta padronanza dei contenuti e delle abilità; capacità di analisi soddisfacente; esposizione chiara e abbastanza precisa; capacità di sintesi parziale.

SUFFICIENTE (punti da 21 a 24)

Sufficiente padronanza dei contenuti e delle abilità; sufficiente capacità di analisi; esposizione in forma sostanzialmente ordinata.

INSUFFICIENTE (punti da 15 a 20)

Limitata padronanza dei contenuti e delle abilità; capacità di analisi circoscritta; esposizione non lineare.

SCARSO (punti da 1 a 15)

Scarsa padronanza dei contenuti e delle abilità. Scarsa capacità di analisi ed esposizione.

NON VALUTABILE (punti 0)

Il contenuto dell'argomento non è stato elaborato.

Si evidenzia che, qualora l'utilizzo di grafia illeggibile non consenta la lettura dell'elaborato, la prova sarà considerata non valutabile (punti 0). Al termine della lettura di tutti gli elaborati e dell'avvenuta attribuzione e registrazione a verbale dei punteggi assegnati, si procederà all'abbinamento dell'elaborato/candidato.

L'ESITO DELLE PROVE SCRITTA E PRATICA - con indicazione del voto ed eventuale ammissione alla prova orale - sarà notificato mediante pubblicazione di avviso sul sito internet www.ptvonline.it, al link dedicato, contenente, per i candidati idonei ad entrambe le prove, la convocazione alla prova orale. I candidati ammessi alla prova orale saranno tenuti a presentarsi secondo quanto stabilito dal Diario del concorso.

3. PROVA ORALE: 1 DOMANDA inerente alla disciplina (sorteggiata tra i quesiti preliminarmente predisposti).

La Commissione stabilisce che la prova orale, tesa ad approfondire la conoscenza della specifica disciplina nonché ad indagare le capacità del candidato rispetto ai compiti connessi alla funzione da conferire, sarà effettuata mediante **FORMULAZIONE DI N. 1 DOMANDA sorteggiata da ciascun candidato tra i quesiti predisposti dalla commissione.**

Immediatamente prima della prova orale la Commissione procederà a predeterminare i **QUESITI concernenti la disciplina, da sottoporre per l'estrazione a sorte.**

Ciascun candidato procederà con il sorteggio del quesito a cui sarà tenuto a rispondere.

Si procederà all'espletamento della prova in ordine alfabetico.

In sede di prova orale saranno altresì accertate:

- la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche tramite appositi TEST di INFORMATICA;

- la padronanza della LINGUA INGLESE, mediante LETTURA E TRADUZIONE DI UN BRANO SCIENTIFICO.

La valutazione sarà effettuata mediante attribuzione di un punteggio numerico palese compreso tra 0 e 20 punti (in caso di differenti valutazioni il punteggio attribuito sarà quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario) e terrà conto dell'eshaustività della risposta, della capacità di trattazione dell'argomento e della chiarezza espositiva.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento della valutazione di sufficienza (14/20).

- I CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE sono quelli di seguito descritti:

ELEMENTI VALUTATI: *specificata conoscenza, capacità di analisi e di sintesi in relazione all'argomento trattato, appropriatezza nell'utilizzo della lingua italiana e dei termini professionali.*

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

BUONO/OTTIMO Punti da 17 a 20	Evidenza in modo articolato e completo e pertinente quanto richiesto. I contenuti risultano corretti, coerenti e ben argomentati. Esposizione corretta, appropriata. Dimostra coerenza e proprietà della lingua professionale. Sintetizza le proprie conoscenze in modo articolato, organico e comprensibile.
SUFFICIENTE/DISCRETO Punti da 14 a 16	Evidenza in modo parzialmente articolato, completo e pertinente quanto richiesto. I contenuti risultano corretti ma a tratti generici/generali. Esposizione sufficientemente corretta. Sintetizza le proprie conoscenze in maniera adeguata. Esposizione e/o utilizzo dei termini professionali sufficiente.
INSUFFICIENTE Punti da 11 a 13	Evidenza in modo incompleto/insufficiente quanto richiesto. Non è, ovvero è solo in parte, pertinente all'argomento richiesto. Esposizione non appropriata. Esitazione nell'utilizzo dei termini professionali. La capacità di sintesi e di esposizione delle proprie conoscenze è limitata.
MEDIOCRE Punti da 6 a 10	Evidenza in modo limitato quanto richiesto. La conoscenza dell'argomento è parziale e/o non pertinente. La capacità di sintesi e di esposizione delle proprie conoscenze è inadeguata.
NON VALUTABILE Punti da 0 a 5	La conoscenza di quanto richiesto è scarsa. L'argomento non è stato sviluppato.

L'ESITO DELLA PROVA ORALE - con indicazione del voto e dell'eventuale idoneità conseguita - sarà notificato mediante pubblicazione sul sito internet www.ptvonline.it, al link dedicato.

4. CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI ex artt. 8-11-20-21-22-23-27 D.P.R. n. 483/97 e smi

La valutazione dei titoli sarà effettuata per i soli candidati ammessi alla prova orale. Fermo restando quanto disposto nel bando, al quale integralmente ci si riferisce ed alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 483/97 e smi, la Commissione stabilisce che:

- I CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI sono quelli fissati nella **TABELLA TITOLI VALUTABILI con indicazione del relativo punteggio (All. 8)**. Non saranno oggetto di valutazione i titoli non contemplati nella suddetta Tabella ovvero i titoli valutabili o non allegati secondo le prescrizioni del bando e della legislazione vigente, le pubblicazioni non ricomprese nelle tipologie di cui alla predetta *Tabella* ovvero non allegate alla domanda; le copie di documenti e le dichiarazioni prodotte in modo non conforme alle vigenti disposizioni ex lege 445/00 e s.m.i. o carenti di dati essenziali per poter procedere all'attribuzione del punteggio.

5. FORMULAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO - art. 17 D.P.R. n. 483/97 e smi

La Commissione, al termine dei colloqui, procederà alla formulazione delle graduatorie finali di merito escludendo dalle stesse i candidati che non abbiano conseguito in ciascuna delle prove di esame la prevista valutazione minima di sufficienza (prova scritta: 21/30; prova pratica 21/30; prova orale: 14/20), con l'osservanza, a parità di merito, dei *titoli di preferenza* e, a parità di titoli di preferenza dei *titoli di precedenza* di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e smi. Tutte le condizioni stabilite dalle vigenti disposizioni di legge che danno diritto alla precedenza e/o preferenza in caso di parità di punteggio saranno osservate purché alla domanda di ammissione al concorso siano uniti, ove necessario, i documenti probatori. A parità di titoli di precedenza la preferenza sarà accordata al candidato con minore età, secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge. Il punteggio complessivo dei candidati inclusi nella graduatoria sarà determinato dalla somma del voto riportato in ciascuna delle prove con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli presentati.

I *medici in formazione specialistica* risultati idonei nella procedura concorsuale saranno collocati in GRADUATORIA SEPARATA. Entrambe le graduatorie, dovranno riportare nominativo, singoli punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, prove scritte e prova orale, punteggio totale, indicazione del possesso di requisiti di preferenza/precedenza.

Le graduatorie *candidati SPECIALISTI* e *candidati IN FORMAZIONE SPECIALISTICA*, saranno rimesse al Direttore Generale della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata che, riconosciutane la legittimità, procederà all'approvazione.

Le graduatorie approvate saranno trasmesse alla Regione Lazio per la prescritta pubblicazione sul BURL e altresì pubblicate sul sito aziendale www.ptvonline.it - *Lavora con noi - Concorsi ed Avvisi - Concorsi, Avvisi e Mobilità - sezione dedicata*.

Le graduatorie restano vigenti per 2 anni dalla pubblicazione BURL (ex art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/01 e smi e art. 1, comma 1 L. R. n. 5/18 e L. R. n. 1/20).

Si evidenzia che l'assunzione a tempo indeterminato dalla Graduatoria dei *candidati in formazione specialistica* è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.

Si dà atto, infine, che:

A sensi dell'art. 35, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 è previsto che i soggetti assunti a tempo indeterminato in esito al presente concorso pubblico permangano nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni a decorrere dalla data di effettiva immissione in servizio. Detta disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi. Tutti i comunicati relativi al concorso saranno pubblicati esclusivamente sul sito web aziendale (www.ptvonline.it-LAVORA CON NOI/Concorsi e Avvisi/Concorsi, Avvisi e Mobilità/link dedicato alla procedura) con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Le pubblicazioni da effettuarsi sul sito istituzionale, con valore di notifica ad ogni effetto di legge sono le seguenti:

- DIARIO DELLE PROVE (almeno 15 gg prima della prova scritta e 20 gg prima delle prove pratica/orale);
- ESITO PROVA SCRITTA/voto/ammissione-esclusione prova pratica;
- ESITO PROVA PRATICA/voto/ammissione-esclusione prova orale
- PUNTEGGIO TITOLI candidati;
- ESITO PROVA ORALE/voto/idoneità-non idoneità;
- GRADUATORIE MEDICI SPECIALISTI e MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA - previa approvazione.

elenco allegati parte integrante del presente verbale:

- B.U.R.L. n. 88/21 BANDO INTEGRALE DEL CONCORSO (ALL. 1)
- GU 4^ S.S. n. 78/21 ESTRATTO BANDO (ALL. 2)
- DDG 1085/22 AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI e NOMINA COMMISSIONE (ALL. 3)
- D.D.G. n. 79/2023 PARZIALE RETTIFICA D.D.G. N. 1085/2022 (ALL.4)
- DICHIARAZIONE DI NON SUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ (ALL. 5)
- MODULO RIPOSTE PROVA SCRITTA/composto di 3 fogli (ALL. 6)
- MODULO RIPOSTE PROVA PRATICA/composto di 1 foglio (ALL. 7)
- TABELLA TITOLI VALUTABILI con indicazione del relativo punteggio (ALL. 8)
- TABELLA Titoli Preferenza/Precedenza (art. 5, comma 4 D.P.R. n. 487/94 e smi) (ALL. 9)

Alle ore 15.30 si concludono i lavori della giornata odierna.

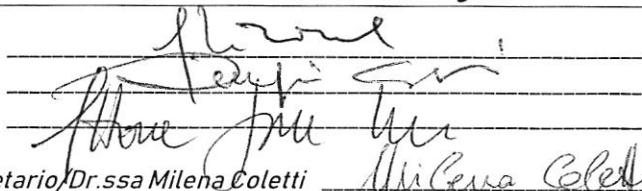
Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente Prof. Giuseppe TISONE

Componente Dr. Sergio CICIA

Componente Prof. Giuseppe Maria ETTORE

Segretario/Dr.ssa Milena Coletti



REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

DM01 - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Medico - disciplina Chirurgia Generale per le esigenze della U.O.C. Chirurgia Epatobiliare e Trapianti

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso SSN nella disciplina t.pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso SSN in disciplina affine t.pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso SSN in altra disciplina t.pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
110	Presso SSN nella disciplina t.definito	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Presso SSN in disciplina affine t.definito	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Presso SSN in altra disciplina t.definito	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Attività di specialista ambulatoriale nella disciplina	1,200	12	AMB	mesi	Si	Si	100
121	Attività di specialista ambulatoriale in disciplina affine	0,900	12	AMB	mesi	Si	Si	100
122	Attività di specialista ambulatoriale in altra disciplina	0,600	12	AMB	mesi	Si	Si	100
140	Presso PA come medico	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
160	Servizio militare/civile come medico nella disciplina	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
161	Servizio militare/civile come medico in disciplina affine	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
162	Servizio militare/civile come medico in altra disciplina	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nella disciplina	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
181	Presso case di cura conv. in disciplina affine	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	25
182	Presso case di cura conv. in altra disciplina	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Servizio non valutabile	0,000	12	N	mesi	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Specializzazione accesso ai sensi del D.Lgs. 257/91 - D.Lgs. 368/99	0,500	0	EVE	anno	Si	No	100
210	Altra specializzazione in disciplina equipollente/affine	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
211	Altra specializzazione in altra disciplina	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
220	Ulteriore specializzazione	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
230	Altra laurea in ambito sanitario	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
240	Dottorato ricerca ATTINENTE	0,500	0	N	n.	No	No	100
241	Dottorato ricerca NON ATTINENTE	0,250	0	N	n.	No	No	100
250	Master universitario I/II liv. (o equiparati) attinente disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazione ATTINENTE disciplina a selezione (article, review, research letter, letter to editor, editorial, clinical case) con IF in posizione prevalente (primo, ultimo o autore corrispondente)	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
310	Pubblicazione ATTINENTE disciplina a selezione (article, review, research letter, letter to editor, editorial, clinical case) con IF co-autore	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

DM01 - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Medico - disciplina Chirurgia Generale per le esigenze della U.O.C. Chirurgia Epatobiliare e Trapianti

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Servizio CO.CO.CO./Lib.Prof.le nella disciplina c/o S.S.N.	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
401	Servizio CO.CO.CO./Lib.Prof.le nella disciplina c/o Enti accreditati/convenzionati	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
410	Docenza nella disciplina c/o Università, Scuole Specializzazione, Corsi di Perfezionamento	0,500	0	N	n.	No	No	100
420	Ricercatore/assegnista ricerca nella disciplina	0,600	0	N	n.	No	No	100
430	Borsa di studio nella disciplina	0,400	0	N	n.	No	No	100
440	Relatore nella disciplina a Corsi di aggiornamento/Convegni/Congressi/Seminari	0,002	0	N	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

