Curriculum

Dr. Alessandro SILI

Allegato 2) - CURRICULUM FORMATIVO-PROFESSIONALE (art. 8 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484)

formulato, ai sensi degli artt 46 e 47 del DPR n. 445/00, come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà.

Il/La sottoscritto/a Cognome **_SILI_** Nome **_ALESSANDRO_** nato a _TIVOLI_ (RM) il 22/02/70_in relazione alla domanda di ammissione all' **Avviso pubblico - per titoli e colloquio - per il conferimento di n. 1 incarico di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. DIREZIONE INFERMIERISTICA**, indetto con deliberazione del Direttore Generale n. 667 del 20/06/22, pubblicato sul BURL n. 59 del 14/07/22 e sulla G.U. 4ª S.S. *Concorsi ed Esami* n. 62 del 05/08/22

consapevole delle pene previste dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/00 per mendaci dichiarazioni e falsità in atti ai sensi degli artt.46 e 47 del richiamato DPR,

DICHIARA

il possesso del seguente adeguato curriculum formativo e professionale (art. 8 del D.P.R. n. 484/1997), riferito al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'Avviso, includente specifica attività professionale e adeguata esperienza, *consapevole delle pene previste dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/00 per mendaci dichiarazioni e falsità in atti, ai sensi degli artt. 46 e 47 medesimo DPR:*

➢ **TITOLI DI STUDIO E ACCADEMICI:**

Laurea MAGISTRALE

SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE
Conseguita presso UNIVERSITA' TOR VERGATA DI ROMA
in data 03/04/06 - A.A. 2005/2006 Voto: 110/110 E LODE

Altri Titoli

DOTTORATO DI RICERCA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE E SANITA' PUBBLICA
conseguito presso UNIVERSITA' TOR VERGATA di Roma
in data 05/07/10 A.A. 2009 - 2010 - Durata: 3 anni - Voto: LODE CON ENCOMIO

SCUOLA DIRETTA A FINI SPECIALI PER DIRIGENTE E DOCENTE DI SCIENZE INFERMIERISTICHE
conseguito presso UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA
in data 26/07/00 A.A. 1999 - 2000 - Durata: 2 anni - Voto: 70/70 E LODE

DIPLOMA UNIVERSITARIO IN SCIENZE INFERMIERISTICHE
conseguito presso UNIVERSITA' TOR VERGATA DI ROMA
in data 27/05/98 A.A. 1997 - 1998 - Durata: 3 anni - Voto: 70/70

CERTIFICATO DI ABILITAZIONE ALLE FUNZIONI DIRETTIVE
conseguito presso SCUOLA CROCE ROSSA ITALIANA "ANNA PLATTER"
in data 16/07/96 A.A. 1995 - 1996 - Durata: 1 anno - Voto: 70/70

CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE IN ASSISTENZA PEDIATRICA
conseguito presso SCUOLA CROCE ROSSA ITALIANA "ANNA PLATTER"
in data 18/07/95 A.A. 1994 - 1995 - Durata: 1 anno - Voto: 90/90

DIPLOMA DI INFERMIERE PROFESSIONALE
conseguito presso SCUOLA CROCE ROSSA ITALIANA "ANNA PLATTER"
in data 05/07/94 A.A. 1993 - 1994 - Durata: 3 ann1 - Voto: 70/70

➢ **ISCRIZIONE ALBO**

Iscrizione Albo: ORDINE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA
n° di posizione 16867 data iscrizione LUGLIO 1994

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

➢ **TITOLI DI SERVIZIO:**

1. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO UMBERTO I di Roma

sede legale: VIALE DEL POLICLINICO 155 - ROMA

Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE
inquadramento:	Cat D
Decorrenza rapporto:	dal 05/08/94 al 23/03/03
Tipo contratto:	■ **S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 36 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

Specificare in relazione al suddetto servizio:

➢ **Struttura di afferenza:** DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE ED EMATOLOGIA

➢ **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima:**

Assistenza specialistica in ambito oncoematologico pediatrico, trapianti di midollo allogenici e da cordone. Riferimento nazionale per il trattamento delle malattie ematologiche in età pediatrica

➢ **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Elevata autonomia professionale nelle attività assistenziali di base e specialistiche, proprie del profilo professionale

2. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO TOR VERGATA di Roma

sede legale: VIALE OXFORD 81 - ROMA

Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE
inquadramento:	Cat D
Decorrenza rapporto:	dal 24/03/03 al 19/01/05
Tipo contratto:	■ **S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 36 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

Specificare in relazione al suddetto servizio:

➢ **Struttura di afferenza:** AREA FUNZIONALE AGGREGATA DI MEDICINA

➢ **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima:**

Assistenza specialistica in ambito medico internistico

➢ **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Infermiere referente di reparto con elevata autonomia professionale nelle attività gestionali e di coordinamento di varie unità operative dell'Area Medica, ivi compresa la gestione del personale di assistenza, il coordinamento delle attività assistenziali, il governo degli ambienti, la gestione dei farmaci di reparto, etc.

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

3. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO TOR VERGATA di Roma

sede legale: VIALE OXFORD 81 - ROMA

Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE
inquadramento:	Cat D
Decorrenza rapporto:	dal 20/01/05 al 30/04/06
Tipo contratto:	■ **S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 36 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

Specificare in relazione al suddetto servizio:

- **Struttura di afferenza:** COORDINAMENTO INFERMIERISTICO AZIENDALE
- **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima:**

Funzioni di progettazione e organizzazione delle attività assistenziali, di definizione dei modelli organizzativi, (fatte salve le specifiche e peculiari necessità di ogni unità operativa), di analisi e aggiornamento dei piani di lavoro infermieristici e delle professioni sanitarie e di valutazione del fabbisogno dei professionisti nelle varie unità operative.

Le attività di cui è responsabile la Direzione Infermieristica sono:

- Organizzazione dei servizi infermieristici e delle professioni sanitarie
- Gestione del personale infermieristico e delle professioni sanitarie
- Elaborazione ed implementazione di protocolli e procedure validate al fine di assicurare la massima cura e professionalità nell'assistenza ai percorsi assistenziali dei cittadini utenti
- Supporto alle attività di controllo volte al governo degli ambienti
- Supporto alle attività di approvvigionamento per monitorare e sviluppare specifiche attività dei professionisti peculiari del processo stesso.

Al fine di assicurare personale altamente qualificato, la Direzione Infermieristica e delle Professioni Sanitarie pone la massima cura nella formazione del personale

- **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Coordinamento dei processi assistenziali aziendali, gestione ed allocazione delle risorse dell'assistenza, partecipazione alle attività di programmazione, pianificazione, gestione, direzione e valutazione proprie della direzione generale

4. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO TOR VERGATA di Roma

sede legale: VIALE OXFORD 81 - ROMA

Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE
inquadramento:	Cat. D
Decorrenza rapporto:	dal 01/05/06 al 31/10/09
- ed ancora -	
inquadramento:	Cat. Ds
Decorrenza rapporto:	dal 01/11/09 al 03/01/12
Tipo contratto:	■ **S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 36 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

Specificare in relazione al suddetto servizio:

- **Struttura di afferenza:** UOC DIREZIONE INFERMIERISTICA
- **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima:**

Funzioni di progettazione e organizzazione delle attività assistenziali, di definizione dei modelli organizzativi, (fatte salve le specifiche e peculiari necessità di ogni unità operativa), di analisi e aggiornamento dei piani di lavoro infermieristici e delle professioni sanitarie della riabilitazione, e di valutazione del fabbisogno dei professionisti nelle varie unità operative.
Le attività di cui è responsabile la Direzione Infermieristica sono:

- Organizzazione dei servizi infermieristici e delle professioni sanitarie della riabilitazione
- Gestione del personale infermieristico e delle professioni sanitarie della riabilitazione
- Elaborazione ed implementazione di protocolli e procedure validate al fine di assicurare la massima cura e professionalità nell'assistenza ai percorsi assistenziali dei cittadini utenti
- Supporto alle attività di controllo volte al governo degli ambienti
- Supporto alle attività di approvvigionamento per monitorare e sviluppare specifiche attività dei professionisti peculiari del processo stesso.

Al fine di assicurare personale altamente qualificato, la Direzione Infermieristica e delle professioni della riabilitazione pone la massima cura nella formazione del personale.

- **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Titolare di posizione organizzativa (artt.20 e 21 del C.C.N.L 07.04.1999 del Comparto Sanità), coordinatore dell'Area Gestione e Valorizzazione delle risorse infermieristiche, con responsabilità di programmazione, gestione e valutazione delle risorse infermieristiche (ivi compresi quelli della riabilitazione e le figure di supporto) e dei processi assistenziali

5. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO TOR VERGATA di Roma

sede legale: VIALE OXFORD 81 – ROMA	
Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	COLLABORATORE PROFESSIONALE INFERMIERE
inquadramento:	cat. D livello economico Ds
Decorrenza rapporto:	dal 04/01/12 al 21/02/17
Tipo contratto:	■ **S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 36 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

Specificare in relazione al suddetto servizio:

- **Struttura di afferenza:** DIREZIONE INFERMIERISTICA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
- **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima:**

Funzioni di progettazione e organizzazione delle attività assistenziali, di definizione dei modelli organizzativi, (fatte salve le specifiche e peculiari necessità di ogni unità operativa), di analisi e aggiornamento dei piani di lavoro infermieristici e delle professioni sanitarie tutte, e di valutazione del fabbisogno dei professionisti nelle varie unità operative.
Le attività di cui è responsabile la Direzione Infermieristica e delle Professioni Sanitarie sono:

- Organizzazione dei servizi infermieristici e delle professioni sanitarie
- Gestione del personale infermieristico e delle professioni sanitarie della riabilitazione
- Elaborazione ed implementazione di protocolli e procedure validate al fine di assicurare la massima cura e professionalità nell'assistenza ai percorsi assistenziali dei cittadini utenti

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- Supporto alle attività di controllo volte al governo degli ambienti
- Supporto alle attività di approvvigionamento per monitorare e sviluppare specifiche attività dei professionisti peculiari del processo stesso.

Al fine di assicurare personale altamente qualificato, la Direzione Infermieristica e delle Professioni Sanitarie pone la massima cura nella formazione del personale

➢ **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Titolare di posizione organizzativa (artt.20 e 21 del C.C.N.L 07.04.1999 del Comparto Sanità), attribuzione di funzioni di responsabilità, direzione e coordinamento delle attività assistenziali proprie della UOC Direzione Infermieristica, ratificate prima con ordine di servizio e poi rinnovate con attribuzione degli obiettivi propri della UOC Direzione Infermieristica

➢ **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate** riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale:

Programmazione, gestione e valutazione dei processi governati dalla UOC Direzione Infermieristica e dal Comfort Ospedaliero (gestione attività outsurcing) con piena titolarità dei processi di programmazione, gestione, organizzazione, sviluppo e valutazione delle risorse infermieristiche e di supporto all'assistenza, afferenti gerarchicamente all'area delle Professioni Sanitarie.

Il/La sottoscritto/a **allega**:

■ **NOTA PROT. N. 371/12 A FIRMA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DEL POLICLINICO TOR VERGATA – ordine di servizio per gestione del personale del comparto, ad eccezione delle figure tecniche di laboratorio e radiologia (All. A)**

- · IN ORIGINALE ■ IN COPIA CONFORME

■ **NOTA PROT. N. 19406/14 A FIRMA DEL DIRETTORE GENERALE DEL POLICLINICO TOR VERGATA – conferma funzioni (All. B)**

- · IN ORIGINALE ■ IN COPIA CONFORME

6. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO TOR VERGATA di Roma

sede legale: VIALE OXFORD, 81 - ROMA

Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE
inquadramento:	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE
Decorrenza rapporto:	dal 22/02/17 al 30/06/18
Tipo contratto:	■ **Dirigenza S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 38 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

Specificare in relazione al suddetto servizio:

➢ **Struttura di afferenza:** UOC DIREZIONE INFERMIERISTICA e UNIT Comfort Ospedaliero

➢ **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima:**

Funzioni di progettazione e organizzazione delle attività assistenziali, di definizione dei modelli organizzativi, (fatte salve le specifiche e peculiari necessità di ogni unità operativa), di analisi e aggiornamento dei piani di lavoro infermieristici e delle professioni sanitarie, e di valutazione del fabbisogno dei professionisti nelle varie unità operative.

Le attività di cui è responsabile la Direzione Infermieristica sono:

- Organizzazione dei servizi infermieristici e delle professioni sanitarie
- Gestione del personale infermieristico e delle professioni sanitarie

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 del: 02/09/2022 12:16:36

- Elaborazione ed implementazione di protocolli e procedure validate al fine di assicurare la massima cura e professionalità nell'assistenza ai percorsi assistenziali dei cittadini utenti
- Supporto alle attività di controllo volte al governo degli ambienti
- Supporto alle attività di approvvigionamento per monitorare e sviluppare specifiche attività dei professionisti peculiari del processo stesso.

Al fine di assicurare personale altamente qualificato, la Direzione Infermieristica e delle Professioni Sanitarie pone la massima cura nella formazione del personale

➢ **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Dirigente afferente alla UOC Direzione Infermieristica

➢ **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate** riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale:

- definizione degli standard assistenziali e professionali e dei relativi indicatori in aderenza alle logiche e ai criteri della intensità di cura e della variabilità assistenziale per l'attuazione del piano strategico aziendale e per la realizzazione dei percorsi assistenziali e riabilitativi, in coerenza con i principi di integrazione delle risorse e delle competenze necessarie alla realizzazione dei percorsi di cura erogati nei dipartimenti ad attività integrata;
- definizione del piano di programmazione delle risorse umane di area infermieristica, ostetrica e della riabilitazione in aderenza agli obiettivi di pianificazione strategica aziendale;
- definizione degli standard operativi per l'attuazione dei processi di allocazione e rimodulazione delle risorse umane in ottica di appropriatezza ed efficienza organizzativo-gestionale e in aderenza ai piani di accesso e di utilizzo dei fattori produttivi definiti dalla direzione aziendale;
- controllo della corretta applicazione degli istituti contrattuali e dei regolamenti aziendali inerenti alla gestione e allo sviluppo delle risorse umane;
- condivisione delle politiche di sviluppo delle risorse umane in ottica di premialità e valorizzazione delle competenze, ivi compresa la gestione del processo di valutazione delle performance;
- definizione e valutazione degli obiettivi attribuiti ai titolari di posizione organizzativa e ai coordinatori/responsabili di progetto/percorso/programma che costituiscono il sistema dei ruoli e delle responsabilità nella gestione e sviluppo delle risorse umane e nella attuazione dei processi e dei programmi di competenza delle strutture organizzative dell'Area professionale

7. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO TOR VERGATA di Roma

sede legale: VIALE OXFORD, 81 - ROMA

Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE
inquadramento:	ATRIBUZIONE INCARICO PROFESSIONALE
Decorrenza rapporto:	dal 01/07/18 a tutt'oggi
Tipo contratto:	■ **Dirigenza S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 38 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

Specificare in relazione al suddetto servizio:

➢ **Struttura di afferenza:** UOC DIREZIONE INFERMIERISTICA – AREA DELLE PROFESSIIOI SANITARIE E SOCIALI

➢ **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima:**

La *UOC Direzione infermieristica,* inserita nell'Area delle Professioni Sanitarie e Sociali:

- è responsabile della programmazione, gestione e valorizzazione dei professionisti infermieri, ostetriche, fisioterapisti e operatori di supporto all'assistenza con il fine di garantire ai cittadini risposte assistenziali adeguate ai bisogni di salute;

- concorre ad assicurare un'assistenza personalizzata e di qualità a tutti gli utenti, promuovendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili nel rispetto delle norme etiche e deontologiche;
- si pone in una prospettiva di sviluppo professionale, volto all'arricchimento delle competenze dei professionisti, alla definizione degli standard assistenziali, al monitoraggio e valutazione dei processi di cura e dei relativi outcomes, all'innovazione e allo sviluppo di modelli organizzativi innovativi; promuove lo sviluppo dell'insegnamento clinico, dell'assistenza di qualità (sia nelle attività "*core*" che in quelle "*no core*"), coniugando efficacia ed efficienza alla ricerca della migliore performance assistenziale;
- attua progetti di umanizzazione volti alla presa in carico dei pazienti e delle proprie famiglie, con un focus dedicato alle fasce più deboli della popolazione;
- svolge funzioni di coordinamento e controllo dei servizi trasversali erogati agli utenti, ai pazienti e agli operatori tutti, nell'ottica di una armonizzazione gestionale, fungendo da raccordo tra i servizi e i vari processi sanitari;
- si impegna, attraverso l'istituzione di modelli organizzativi e gestionali innovativi, a rispondere in modo adeguato alle esigenze aziendali, nell'ottica della valorizzazione del capitale umano, dell'efficientamento organizzativo e dell'umanizzazione dei percorsi di presa in carico della persona assistita;
- contribuisce e coadiuva la Direzione aziendale nella definizione delle proposte di programmazione e delle politiche aziendali, per quanto attiene ai processi ed ai programmi di competenza

➢ **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Dirigente afferente alla UOC Direzione Infermieristica con incarico professionale

➢ **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate** riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale:

Le prestazioni effettuate erano proprie di tutta l'Area delle Professioni Sanitarie e Sociali che convogliava al suo interno infermieri, personale della riabilitazione, tecnici di laboratorio e di radiologia, le restanti figure tecniche (ortottista, dietista, etc) assistenti sociali e personale di supporto.

nell'ambito della gestione e del governo delle risorse umane:
- definizione del fabbisogno delle risorse, con particolare riferimento alla programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle risorse di riferimento, ivi compresi i processi di selezione, accoglimento ed inserimento;
- ricollocazione delle risorse con mutate capacità lavorative nel rispetto delle indicazioni/prescrizioni della Medicina del Lavoro;
- programmazione e definizione delle linee di indirizzo relative al processo di valutazione delle performance e dei programmi di valorizzazione e premialità di tutte le risorse afferenti all'Area;
- monitoraggio e controllo dei costi delle risorse di riferimento, in linea con i programmi di budget;
- implementazione e sviluppo della mappatura delle competenze, programmazione e sviluppo di carriera dei singoli professionisti

nell'ambito del governo dell'assistenza:
- direzione e governo dell'assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa, tecnica e di supporto;
- progettazione ed implementazione di processi di assistenza volti alla costruzione di modelli assistenziali centrati sulla presa in carico del paziente e sulla personalizzazione delle cure;
- programmazione, costruzione e monitoraggio degli indicatori dell'assistenza (NSO);
- partecipazione alle iniziative in tema di governo clinico, gestione del rischio clinico assistenziale, qualità ed umanizzazione delle cure;
- coordinamento e controllo dei servizi erogati e presenti nell'Azienda;

nell'ambito del management, innovazione e ricerca:
- pianificazione strategica dei servizi sanitari, ivi comprese le progettualità Aziendali e i PDTA;
- programmazione, pianificazione e gestione delle attività di riferimento secondo gli obiettivi di budget;

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- conduzione di progetti di reingegnerizzazione organizzativa dei servizi e dei percorsi assistenziali in collaborazione con la direzione aziendale e le UUOO coinvolte;
- definizione e realizzazione di programmi di ricerca infermieristici in ambito clinico-assistenziale, organizzativo e formativo, ivi compresa la gestione del sistema di divulgazione dei risultati nei diversi ambiti disciplinari
- definizione ed attuazione delle linee di sviluppo della pratica clinica e dei programmi di implementazione di linee guida ed evidenze scientifiche in ambito assistenziale, ostetrico, tecnico e riabilitativo;
- elaborazione ed implementazione di procedure, protocolli e linee guida assistenziali con i rispettivi indicatori;
- coordinamento delle attività di formazione, studio e ricerca erogate al personale e agli studenti tirocinanti dei corsi di laurea delle professioni sanitarie;
- programmazione, gestione e valutazione di piani formativi interdisciplinari orientati alla promozione, sviluppo e miglioramento delle competenze professionali;
- promozione e sviluppo di modelli e programmi di apprendimento clinico, anche a valenza sperimentale, nelle aree professionali afferenti alla UOC, in coerenza con la logica dei percorsi assistenziali e della formazione interdisciplinare

Il/La sottoscritto/a **allega**:

■ **CERTIFICAZIONE:**
ATTRIBUZIONE INCARICO PROFESSIONALE DI NATURA FUNZIONALE AREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE (All. C)

- · IN ORIGINALE ■ IN COPIA CONFORME

8. Azienda/Ente: AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO TOR VERGATA

sede legale: VIALE OXFORD, 81 - ROMA

Tipo Azienda/Ente:	■ **S.S.N.** □ **Privato/Convenzionato S.S.N.** □ **Altra P.A.** □ **Privato**
Profilo di inquadramento:	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE
inquadramento:	DIRETTORE UOC FF con mantenimento dell'incarico professionale
Decorrenza rapporto:	dal 14/03/22 a tutt'oggi
Tipo contratto:	■ **Dirigenza S.S.N.** □ **Med. Conv.(ACN)** □ **libero prof.le** □ **co.co.co.**
Tipo rapporto di lavoro:	■ **Tempo indeterminato** □ **Tempo determinato**
Orario:	■ Tempo pieno/h settimanali 38 - □ Part-Time al % ___/h settimanali ___
Periodi di interruzione:	■ NO □ SI □ aspettativa/congedo □ altre assenze non retribuite

Specificare in relazione al suddetto servizio:

➢ **Struttura di afferenza:** UOC DIREZIONE INFERMIERISTICA

➢ **Tipologia delle prestazioni erogate dalla struttura medesima**:

La *UOC Direzione infermieristica,* inserita nell'Area delle Professioni Sanitarie e Sociali:

- è responsabile della programmazione, gestione e valorizzazione dei professionisti infermieri, ostetriche, fisioterapisti e operatori di supporto all'assistenza con il fine di garantire ai cittadini risposte assistenziali adeguate ai bisogni di salute;
- concorre ad assicurare un'assistenza personalizzata e di qualità a tutti gli utenti, promuovendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili nel rispetto delle norme etiche e deontologiche;
- si pone in una prospettiva di sviluppo professionale, volto all'arricchimento delle competenze dei professionisti, alla definizione degli standard assistenziali, al monitoraggio e valutazione dei processi di cura e dei relativi outcomes, all'innovazione e allo sviluppo di modelli organizzativi innovativi; promuove lo sviluppo dell'insegnamento clinico, dell'assistenza di qualità (sia nelle attività "*core*" che in quelle "*no core*"), coniugando efficacia ed efficienza alla ricerca della migliore performance assistenziale;
- attua progetti di umanizzazione volti alla presa in carico dei pazienti e delle proprie famiglie, con un focus dedicato alle fasce più deboli della popolazione;
- svolge funzioni di coordinamento e controllo dei servizi trasversali erogati agli utenti, ai pazienti e agli operatori tutti, nell'ottica di una armonizzazione gestionale, fungendo da raccordo tra i servizi e i vari processi sanitari;

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- si impegna, attraverso l'istituzione di modelli organizzativi e gestionali innovativi, a rispondere in modo adeguato alle esigenze aziendali, nell'ottica della valorizzazione del capitale umano, dell'efficientamento organizzativo e dell'umanizzazione dei percorsi di presa in carico della persona assistita;
- contribuisce e coadiuva la Direzione aziendale nella definizione delle proposte di programmazione e delle politiche aziendali, per quanto attiene ai processi ed ai programmi di competenza

➢ **Posizione funzionale ricoperta nella Struttura** (indicare competenze/eventuali specifici ambiti di autonomia professionale/ eventuali funzioni di direzione):

Direttore ff UOC Direzione Infermieristica

➢ **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate** riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale:

nell'ambito della gestione e del governo delle risorse umane:
- definizione del fabbisogno delle risorse, con particolare riferimento alla programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle risorse di riferimento, ivi compresi i processi di selezione, accoglimento ed inserimento;
- ricollocazione delle risorse con mutate capacità lavorative nel rispetto delle indicazioni/prescrizioni della Medicina del Lavoro;
- programmazione e definizione delle linee di indirizzo relative al processo di valutazione delle performance e dei programmi di valorizzazione e premialità delle risorse infermieristiche, ostetriche, della riabilitazione e di supporto all'assistenza;
- monitoraggio e controllo dei costi delle risorse di riferimento, in linea con i programmi di budget delle diverse strutture aziendali;
- implementazione e sviluppo della mappatura delle competenze, programmazione e sviluppo di carriera dei singoli professionisti

nell'ambito del governo dell'assistenza:
- direzione e governo dell'assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa e di supporto;
- progettazione ed implementazione di processi di assistenza volti alla costruzione di modelli assistenziali centrati sulla presa in carico del paziente e sulla personalizzazione delle cure;
- programmazione, costruzione e monitoraggio degli indicatori dell'assistenza (NSO), nell'ottica del miglioramento continuo;
- partecipazione alle iniziative in tema di governo clinico, gestione del rischio clinico assistenziale, qualità ed umanizzazione delle cure;
- coordinamento e controllo dei servizi erogati e presenti nell'Azienda;

nell'ambito del management, innovazione e ricerca:
- pianificazione strategica dei servizi sanitari, ivi comprese le progettualità Aziendali, i PDTA e i percorsi territoriali;
- programmazione, pianificazione e gestione delle attività di riferimento secondo gli obiettivi di budget assegnati;
- conduzione di progetti di reingegnerizzazione organizzativa dei servizi e dei percorsi assistenziali in collaborazione con la direzione aziendale e le UUOO coinvolte;
- definizione e realizzazione di programmi di ricerca infermieristici in ambito clinico-assistenziale, organizzativo e formativo, ivi compresa la gestione del sistema di divulgazione dei risultati nei diversi ambiti disciplinari
- definizione ed attuazione delle linee di sviluppo della pratica clinica e dei programmi di implementazione di linee guida ed evidenze scientifiche in ambito assistenziale, ostetrico e riabilitativo;
- elaborazione ed implementazione di procedure, protocolli e linee guida assistenziali con i rispettivi indicatori di processo e di esito;
- coordinamento delle attività di formazione, studio e ricerca erogate al personale e agli studenti tirocinanti dei corsi di laurea delle professioni sanitarie;

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- programmazione, gestione e valutazione di piani formativi interdisciplinari orientati alla promozione, sviluppo e miglioramento delle competenze professionali;
- promozione e sviluppo di modelli e programmi di apprendimento clinico, anche a valenza sperimentale, nelle aree professionali afferenti alla UOC, in coerenza con la logica dei percorsi assistenziali e della formazione interdisciplinare

Il/La sottoscritto/a **allega**:

☐ **CERTIFICAZIONE: DDG n. 255 del 14/03/22 – Attribuzione, in via temporanea, delle funzioni vicarie di direzione della UOC Direzione Infermieristica ai sensi dell'art. 22 CCNL Dirigenza – Area Sanità del 19/12/19 (All. D)**

- · IN ORIGINALE ▌IN COPIA CONFORME

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

➢ **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate (Responsabilità attività ambulatoriale)**

- Dal 2013 ad oggi, responsabile degli Ambulatori Infermieristici (Stoma Care, Wound Care, Accessi Vascolari) istituiti con DDG 716 del 27/12/2012 e afferenti alla UOC Direzione Infermieristica del Policlinico Tor Vergata
- Dall'agosto del 2021 ad oggi, responsabile dell'Ambulatorio Infermieristico della Cronicità istituito con DDG 669 del 06/08/2021

Totale volumi di attività ambulatoriali degli ultimi 5 anni:
anno 2017: 19.560 prestazioni
anno 2018: 20.757 prestazioni
anno 2019: 20.665 prestazioni
anno 2020: 8.749 prestazioni
anno 2021: 13.758 prestazioni
1° semestre 2022: prestazioni 6.346

➢ **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

Produzione scientifica, edita a stampa, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori:

1. Della Bella V., Fiorini J., Gioiello G., Zaghini F & **Sili A.** Towards a New Conceptual Model for Nurses' Organizational Well-being: An Integrative Review. Journal of Nursing Management, 2022.
2. Fiorini J., Zaghini F., Mannocci A. & **Sili A.** Nursing leadership in clinical practice, its efficacy and repercussion on Nursing-Sensitive Outcomes: A cross-sectional multicentre protocol study. Journal of Nursing Management, 2022.
3. Bulfone G., Iovino P., Mazzotta R., Sebastian M., Macale L., **Sili A.**, ... & Alvaro R. Self-efficacy, burnout and academic success in nursing students: A counterfactual mediation analysis. J Adv Nurs, 2022.
4. Piredda M., Fiorini J., Marchetti A., Mastroianni C., Albanesi B., Livigni L., Carrabs G., Zaghini F., De Marinis M.G. & **Sili A.** The wounded healer: a phenomenological study on nurses who contracted COVID19. Frontiers Public Health, 2022.
5. **Sili A.**, Zaghini F., Monaco D., Dal Molin A., Mosca N., Piredda M. & Fiorini J. Specialized nurse-led care of chronic wounds during hospitalization and post-discharge: a randomized controlled trial. Advances in Skin and Wound Care. (accepted, in press).
6. **Sili A.**, De Maria M., Fiorini J., Zaghini F., & Barbarnelli C. Nurses' Quality of Life Scale: Validation and Psychometric Properties. Evaluation & the Health Professions, 2022, 01632787221075660.
7. Monaco D., Zaghini F., Fiorini J., Venturini G., Iovino P., Vellone E., ... & **Sili A.** Effect of a wound healing protocol on patients with stage III and IV pressure ulcers: a preliminary observational study. Journal of Wound Care, 2022; 31(4):322-328.
8. Monaco D., Iovino P., Lommi M., Marano G., Zaghini F., Vellone E., ... & **Sili A.** Outcomes of wound care nurses' practice in patients with pressure ulcers: An integrative review. J Clin Nurs, 2021; 30(3-4):372-384.
9. Bulfone G., Badolamenti S., Biagioli V., Maurici M., Macale L., **Sili A.**, ... & Alvaro R. Development and psychometric evaluation of the motivation for nursing student scale (MNSS): a cross sectional validation study. International Journal of Nursing Education Scholarship, 2021; 18(1).
10. Bulfone G., De Maria M., Maurici M., Macale L., **Sili A.**, Vellone E., & Alvaro R. Academic failure and its predictors in Baccalaureate nursing students: A longitudinal study. J Clin Nurs, 2021; 30(13-14): 1953-1962.

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

11. Bulfone G., Badolamenti S., Biagioli V., Maurici M., Macale L. **Sili A.**, Vellone E., Alvaro R. Psychometric Evaluation of the Oldenburg Burnout Inventory for Nursing Students. Journal of Nursing Measurement, 2021; 30 (2): 1-16.

12. Bulfone G., Mazzotta R., Cocco M., Maurici M., Anastasia M., Macale L., **Sili A.**, Vellone E., Alvaro R. Variables Predicting Academic Success of Nursing Students: a Longitudinal Study in a Nursing Bachelor's Degree Program. Ann Ig 2021 Nov 30: 1-14.

13. Fiorini J., Piredda M., Zaghini F., Venturini G., Colella S., Conti F., ... & **Sili A**. Vessel health and preservation: Development and validation of a proactive instrument. Collegian, 2021; 28(5): 528-533.

14. Zaghini F., Fiorini J., Livigni L., Carrabs G., & **Sili A.** A mixed methods study of an organization's approach to the COVID-19 health care crisis. Nurs Outlook, 2021; 69(5): 793-804.

15. Bulfone G., Badolamenti S., Biagioli V., Maurici M., Macale L., **Sili A.**, ... & Alvaro R. Nursing students' academic self-efficacy: A longitudinal analysis of academic self-efficacy changes and predictive variables over time. J Adv Nurs, 2021; 77(5): 2353-2362.

16. Fiorini J., Venturini G., Colella S., Adamo M., Zaghini F., Moureau N., Conti F. & **Sili A.** An integrated system for Peripherally Inserted Central Catheter tip confirmation in oncology and haematology patients. Prof Inferm, 2020; 73(3), 205-212.

17. Zaghini F., Biagioli V., Proietti M., Badolamenti S., Fiorini J. & **Sili A.** The role of occupational stress in the association between emotional labor and burnout in nurses: A cross-sectional study. Appl Nurs Res, 2020; 151277.

18. Zaghini F., Vellone E., Maurici M., Sestili C., Mannocci A., Ercoli E., ... & **Sili A**.The influence of work context and organizational well-being on psychophysical health of healthcare providers. La Medicina del Lavoro, 2020; 111(4): 306-320.

19. Zaghini F., Fiorini J., Piredda M., Fida R., & **Sili A.** The relationship between nurse managers' leadership style and patients' perception of the quality of the care provided by nurses: Cross sectional survey. Int J Nurs St, 2020; 101: 103446.

20. Oliva A, Zaghini F, Martelloni M, Fiorini J, Masci L, Pelei P, ... & **Sili A** Integrated Procurement Model: A new approach to Tissue and Organ Procurement. Prof inferm, 2019; 72(4).

21. Latina R., Di Maglie V., **Sili A.**, D'Angelo D., Marucci AR., Di Ettore B., Scozzo L. Valutazione del dolore nei pazienti affetti da sindrome di Down: una revisione narrativa della letteratura. Prof Inf, 2019 2: 209-220.

22. Fiorini J., Venturini G., Conti F., Funaro E., Caruso R., Kangasniemi M., **Sili A.** Vessel Health and Preservation: an integrative review. J Clin Nurs, 2018; 28:1039-1049.

23. Zorzoli E, Zaratti L, Lieto P, Coppeta L, **Sili A**, Magrini A, Franco E. Influenza prevention in health-care workers: enhancement of the influenza vaccination campaign at Policlinico Tor Vergata in Rome (Italy) during the 2017/2018 epidemic season. Ig Sanita Pubbl. 2018 Nov-Dec;74(6):589-600.

24. Badolamenti S, Biagioli V, Zaghini F, Caruso R, **Sili A.** Development and validation of Emotional Labour in Nursing Scale in Italy. Med Lav. 2018 Dec 20;109(6):444-458.

25. Ceciarini E, Zaghini F, **Sili A.** Organizational Health and Specialist Training: Correlational Survey on Critical Area Nurses. Scenario, 2018; 35 (4): 34-38

26. Farnese M.L., Zaghini F., Caruso R., Fida R., Romagnoli M., **Sili A.** Managing care errors in the wards: the contribution of authentic leadership and error management culture. Leadership & Organization Development Journal, 2018.

27. Galeoto G., **Sili A**, Tamburlani M., Farina M., Mannocci A., Mollica R., Servadio A. Costruzione e validazione di uno strumento di valutazione dei rischi ambientali e delle limitazioni alla movimentazione manuale dei carichi. Clin Ter 2017; 168 (6):e349-356

28. Martelloni M., Zaghini F., Oliva A., Gattellaro R., Leonardis F., De Andreis G., **Sili A.** The process of identifying the potential donor of organs and tissues within the health structures (Procurement): A literature review. Scenario, 2018; 35 (3): 13-17.

29. **Sili A.**, Biagioli V., Caruso R., Zaghini F. Misurare la Qualità di vita degli infermieri: adattamento del Satisfaction Profile (SAT-P). Prof Inferm, 2018; 3:162-174.

30. Rinaldi A., Zaghini F., **Sili A.** The burden of informal caregiver of multiple sclerosis patient: A Pilot Study. Igiene e sanità pubblica, 2017; 73(6):621-632.

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

31. Magnavita N., Sestili C., Mannocci A., Ercoli E., Boccia A., Bonaga G., Sica S., Maurici M., Alvaro R., **Sili A.**, Cartoni C., La Torre G. Mental and physical well-being in oncology-hematology-unit personnel. Arch Environ Occup Health. 2017 Aug 4:1-6.

32. Badolamenti S., **Sili A.**, Caruso R., Fida R. What do we know about emotional labour in nursing? A narrative review. Br J Nurs. 2017 Jan 12;26(1):48-55.

33. Piredda M., Ghezzi V., Fenizia E., Marchetti A., Petitti T., De Marinis MG., **Sili A.** Development and psychometric testing of a new instrument to measure the caring behaviour of nurses in Italian acute care settings. J Adv Nurs, 2017 Jul 16.

34. Zaghini F., Biagioli V., Fida R., **Sili A**. The ethical leadership of the nursing ward managers as a key determinant of nurses' organisational behaviours in the healthcare settings. Prof Inferm, 2017 Jan-Mar; 69(1):31-40.

35. Badolamenti, S., Fida, R., Biagioli, V., Caruso, R., Zaghini, F., **Sili A.** Modified Moral Distress Scale (MDS-11): Validation Study Among Itlian Nurse. Prof Inferm, 2017; 4: 240-250.

36. Zaghini F., Biagioli V., Caruso R., Badolamenti S., Fida R., **Sili A.** Violating organizational and social norms in the workplace: a correlational study in the nursing context. Med Lav, 2017 Apr 21;108(2):98-110.

37. Fiorini J., Venturini G., Scotti G., Cresta R., Latina R., **Sili A.** Wound Care Management: impact on outcomes of nursing care. Prof Inferm. 2016 Oct-Dec;69(4):214-224.

38. Zaghini F., Fida R., Caruso R., Kangasniemi M., **Sili A.** What is Behind Counterproductive Work Behaviors in the Nursing Profession? A Systematic Literature Review. The Journal of Clinical Research and Bioethics, 2016 7:(4).

39. Bulfone G., Fida R., Ghezzi V., Macale L., **Sili A.**, Alvaro R., Palese A. Nursing Student Self-efficacy in Psychomotor Skills: Findings From a Validation, Longitudinal, and Correlational Study. Nurse Educator June 25, 2016.

40. Caruso R., Pittella F., Zaghini F., Fida R., **Sili A.** Developing and Validation of the Nursing Profession Self-Efficacy Scale. International Nursing Review, 2016; 63(3):455–64.

41. Zaghini F., Zaccari V., Infante A., **Sili A.** La formazione degli operatori come strumento per migliorare il prendersi cura delle persone affette da malattia di Alzheimer. Infermiere Oggi, 2016; 1:46-51

42. Caruso R., Pittella F., Ghizzardi G., Cesari L., Zaghini F., Destrebecq A. L. L., **Sili A.** Che cosa ostacola l'implementazione di competenze specialistiche per l'infermiere? La prospettiva degli infermieri clinici: uno studio esplorativo e descrittivo. L'infermiere, 2016; 53:2:e29-e38.

43. Caruso R., Fida, R. **Sili A.**, & Arrigoni, C. Towards an integrated model of nursing competence: an overview of the literature reviews and concept analysis. Prof inferm, 2016, 69 (1), 35-43.

44. Zaghini F., Biagioli V., Prandi C., Fida R., **Sili A.** Gli infermieri e il "Comportamento di Cittadinanza Organizzativa": contributo alla validazione italiana della scala di Podsakoff et al. Med Lav 2015; 106, 6.

45. Talucci C., Rega ML., **Sili A.**, Vellone E., Tartaglini D., Galletti C., Alvaro R. Empowerment strutturale e soddisfazione sul lavoro tra gli infermieri coordinatori: uno studio pilota. Prof Inf 2015: 68-3.

46. Macale L., Fida R., **Sili A.**, Alvaro R. La prossima generazione di infermieri: panoramica di un'Università italiana. L'Infermiere 2015; 52:3:43-49.

47. Vilona V., Venturini G., **Sili A.** Il contributo dell'Ambulatorio Infermieristico nella presa in carico precoce del paziente chirurgico dimissibile: l'esperienza del Policlinico Tor Vergata. Infermiere Oggi 1/2015:11-15.

48. Fida R., Tramontano C., Barbaranelli C., **Sili A.**, Kangasniemi M., Bobbio A., Barbaranelli C. Nurse Moral Disengagement. Nurs Ethics 2015 Apr 23 pii: 0969733015574924

49. **Sili A.**, Fida R., Trezza T., Vellone E., Alvaro R. Nurse coordinator's leadership and work environment conflicts: consequences on nursing staff's physical and work-related health. Med Lav 2014; 105, 4: 296-306.

50. **Sili A.**, Fida R., Zaghini F., Tramontano C., Paciello M. I Comportamenti Controproduttivi e il Disimpegno Morale degli Infermieri: validità e affidabilità delle relative scale di misura. Med Lav. 2014; 105 (5): 382-94.

51. Turci C., Alvaro R., Fabretti A., Fida R., Giorgi F., Maccari A., Proietti M. G., **Sili A.**, Stievano A., Tolentino Diaz M. Y., Trinca D., Vellone E., Rocco G.. La salute organizzativa degli infermieri in alcune strutture sanitarie di Roma e della provincia. L'Infermiere n°6 / 2013; 50(6): 89-98.

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

52. Trinca D., Alvaro R., **Sili A.**, Fabretti A., Fida R., Giorgi F., Maccari A. La salute organizzativa nelle sale operatorie di Roma e provincia. AICO. Organo ufficiale dell'associazione italiana infermieri di camera operatoria 2013; 25(1): 97–104.

53. **Sili A.**, Venturini G. Incontro e confronto tra i professionisti della salute ed i pazienti di cultura altra: uno studio descrittivo condotto all'interno del Policlinico Tor Vergata. Infermiere Oggi 2013;23(1):18–23.

54. Conti F., **Sili A.**, Vellone E., Alvaro R. Le motivazioni al posizionamento di un accesso vascolare centrale ad inserzione periferica: l'esperienza di un PICC Team. Scenario 2013;30 (2): 4-10.

55. **Sili A.**, Fida R., Proietti D., Vellone E., Alvaro R. Ridurre l'ansia preoperatoria a suon di musica: studio sperimentale in una unità di chirurgia vascolare. Assist Inferm Ric 2013;32(1):13-19.

56. Colagrossi R., Venturini G., Esposito G., **Sili A.**, Alvaro R. L'autovalutazione delle competenze cliniche infermieristiche in Area Critica. Scenario, 2012, 3: 8-14.

57. Gattellaro R., Venturini G., **Sili A.**, Alvaro R. La ricerca dei comportamenti non aderenti nei soggetti sottoposti a trapianto di organi solidi. Trapianti 2012; 16(4): 153 (pubblicazione di abstract)

58. **Sili A.**, Fida R., Vellone E., Alvaro R. Organizational Health of nurses: comparative analysis in emergency setting. Scenario, 2011 (4): 33-38.

59. **Sili A.**, Vellone E., Gianlorenzi A., Fida R., Alvaro R. Organizational health and quality of life: survey among nurses on territorial emergency. La Medicina del Lavoro, 2011 Nov-Dec; (6).

60. Vellone E., Fida R., **Sili A.**, Alvaro R. Positive and negative impact of caregiver to older adults: a structural equation model. Professioni Infermieristiche, 2011; (4): 237-48.

61. **Sili A.**, Fida R., Vellone E., Gianlorenzi A., Alvaro R. Organizational health and quality of life: survey amongambulance nurses in prehospital emergency care. Med Lav, 2011; 102 (6): 511-522.

62. **Sili A.**, Alvaro R., Fida R., Vellone E., Avallone F. La Salute Organizzativa degli Infermieri: guida pratica all'utilizzo del Questionario Infermieristico sulla Salute Organizzativa. EdiSES, 2010 Roma.

63. **Sili A.**, Vellone E., Fida R., Alvaro R., Avallone F. Infermieri di Camera Operatoria e Infermieri di Medicina Generale: la diversa percezione della propria Salute Organizzativa. La Medicina del Lavoro; 2010 Nov-Dec; 101(6): 458-70.

64. Dal Molin A., Venturini G., **Sili A.**, Balduini A., Ferraresi A. L'uso di soluzioni e prodotti a base alcolica nel lavaggio delle mani: effetti sui pazienti e sul personale sanitario. Revisione della letteratura. L'Infermiere, 2010; 47(3): 16-2.

65. **Sili A.**, Vellone E., De Marinis M. G., Fida R., Venturini G., Alvaro R. Validity and reliability of the nursing organizational health questionnaire. Prof Inferm, 2010; 63(1): 27-37.

66. Alvaro R., Bagnasco A., Del Negro L., Lancia L., Rubbi I., Sasso L., Vellone E., Venturini G. Gruppo collaborativo: Bonacaro A., Delpidio G., Fierro A., Lentini K., Maricchio R., Menoni S., Scialò G., **Sili A.**, Sperlinga L., Tibaldi L. La sicurezza nella somministrazione della terapia farmacologica: una revision narrative della letteratura. L'infermiere, 2009; 3: 22-26.

67. **Sili A.**, Vellone E., Scialò G., Alvaro R. Organizational health in nurses working in community emergency. Scenario 2010 (1): 25-30.

68. **Sili A.**, Alvaro R., Cucchi C., D'Alessandro P., Di Florio S., Ferracci A., Molinari V., Nannini L., Romanazzi P., Romani M., Zampieri E., Galizio M. Il Coordinatore delle Attività Cliniche: esperienza del Policlinico Universitario Tor Vergata di Roma (PTV). L'Infermiere, 2009 (5).

69. Alvaro R., **Sili A.** Infermieri e Benessere Organizzativo: indagine conoscitiva in alcune importanti realtà sanitarie romane. Igiene e Sanità Pubblica, 2007 Maggio/Giugno; 63 (3).

70. Alvaro R., **Sili A.** Il Benessere Organizzativo: la percezione degli infermieri. Prof Inferm, 2007 Luglio/Settembre; 60 (3).

71. **Sili A.**, Montanari M., Di Sisto P. Migliorare l'assistenza infermieristica erogata ai bambini trapiantati attraverso la ricerca infermieristica. Quaderni di Pediatria. 2002; 1(2). Pacini editore.

72. **Sili A.**, Montanari M., Di Sisto P. La cartella clinica integrata: esperienza di un Centro di Ematologia Pediatrica. Rivista Italiana di Pediatria, 2001; 27(2).

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

➢ Poster a convegni/congressi

1. Mosca N., Fiorini J., Tangianu M., Ferracci A & **Sili A.** Una nuova prospettiva nelle Complex wounds: la fluorescenza incontra il potere naturale della medicazione al miele. XI Congresso Nazionale AiSLeC. Milano. 22-24/11/2018.
2. Fiorini J., Barretta M., Venturini G., Mosca N., Colella S., Conti F. & **Sili A.** Fluorescence Imaging in the management of vascular access. MACOVA Multidisciplinary Advanced Course on Vascular Access. Edimburgo. 15-17/01/2020.
3. Fiorini J., Zaghini F. & **Sili A.** L'impatto delle buone pratiche cliniche ed organizzative sugli outcomes assistenziali: un trial clinico randomizzato. XXV Congresso nazionale Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche. Santa margherita ligure 25-26/11/2021
4. **Sili A.**, Fiorini J. & Zaghini F. La leadership infermieristica: efficacia ed impatto sul contesto organizzativo, le performance degli infermieri e la qualità delle cure. XXV Congresso nazionale Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche. Santa margherita ligure 25-26/11/2021
5. Zaghini F., Fiorini J. & **Sili A.**, L'approccio organizzativo proattivo: un'esperienza manageriale nella riorganizzazione dei servizi, in epoca COVID. XXV Congresso nazionale Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche. Santa margherita ligure 25-26/11/2021
6. Mosca N., De Maria M., Fiorini J., Bartolini A., Tangianu M., Pucciarelli G., Vellone E., Alvaro R. & **Sili A.** La fotobiostimolazione con luce led blu nel processo di guarigione delle lesioni chirurgiche deiescenti recalcitranti: uno studio case reports. Congresso Associazione italiana ulcere cutanee AIUC. Roma 17-20/11/2021
7. Mosca N., Fiorini J., Tangianu M., Bartolini A. & **Sili A.** L'innesto cutaneo acellulare di pesce per il trattamento della lesione vascolare cronica: case report. Congresso Associazione italiana ulcere cutanee AIUC. Roma 17-20/11/2021
8. Mosca N., Fiorini J., Tangianu M., Bartolini A. & **Sili A.** Utilizzo della medicazione al silicone nel trattamento delle lesioni cutanee adesivo correlate (MARSI): case report. Congresso Associazione italiana ulcere cutanee AIUC. Roma 17-20/11/2021
9. Marinangeli S, Fida R, **Sili A.** L'alleanza terapeutica. XIII Congresso Nazionale SIMIT – Genova 27-29 novembre 2014
10. Di Lascio A, Mattioni G, Malavolta A, Di Biagio D, Rotondo G, **Sili A.** L'integrazione tra cardiologia interventistica e imaging molecolare nella siondrome di Tako-Tsubo. Aspetti tecnici e tecnologici per il tecnico sanitario di radiologia medica. Congresso Nazionale TSRM, Napoli 8-10 maggio 2014
11. Petrangeli F., **Sili A.**, D'Agostino F., Petrangeli T., Cittadini N., Antonacci A., Alvaro R.. "The effects of clown intervention on fatigue in children with cancer undergoing chemotherapy". 4th Congress of the European Academy of Paediatric Societies EAPS October 5-9 2012 Istambul, Turkey
12. Petrangeli F., D'Agostino F., **Sili A.**, Petrangeli T., Alessandrini S., Alvaro R. "Fatigue in Children Before and after Bone Marrow Transplantation: A Preliminary Data". 4th Congress of the European Academy of Paediatric Societies EAPS October 5-9 2012 Istambul, Turkey
13. Germini F., Scialò G., **Sili A.**, Stievano A., Amato S., Alvaro R. "*A checklist to intercept patients with high fall risk: an university hospital experience*" 25th International Conference dell'International Society for Quality in Health Care (ISQuA) Copenaghen dal 19 al 22 Ottobre 2008

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

14. Germini F., Stievano A., **Sili A.**, Amato S., Alvaro R. *"Failure and Risk Factors identification in intrahospital transport of critically ill patients: an italian experience"* International Forum on Quality and Safety in Health Care 2008; Parigi Aprile 2008.
15. **Sili A**, Venturini G., Alvaro R. "*Infermieri e Benessere Organizzativo: indagine conoscitiva in importanti realtà ospedaliere romane*". Congresso Internazionale "Le sfide emergenti dell'Infermieristica". Trento 19-20 Ottobre 2007

➢ Progetti di Ricerca

2012 Co-Investigator: PROGETTO DI RICERCA FINANZIATO dal Centro di Eccellenza per la Cultura e la Ricerca Infermieristica, dal titolo "Da studente infermiere a professionista della salute: uno studio longitudinale sul processo dello stress e del burnout a partire dall'università" - Università Tor Vergata, Roma

2015 Collaborazione: PROGETTO DI RICERCA FINANZIATO, multicentrico nazionale, promosso dall'Osservatorio Regionale Emilia Romagna, dal titolo "Nursing Sensitive Outcome"

2015 Collaborazione: PROGETTO DI RICERCA FINANZIATO, multicentrico nazionale, promosso dall'Università degli Studi di Genova, dal titolo "Registered Nurse forecasting in Europe"

2017 Responsabile scientifico del Protocollo di Studio "Contenere lo stress lavoro correlato attraverso la promozione della salute organizzativa: ripercussioni sulle cure mancate, sulla qualità di vita e sulla sindrome metabolica (Studio Pilota)." (N. 111/17 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata

2017 Responsabile scientifico del Protocollo di Studio "Il coinvolgimento emotivo nel processo di cura: quali esiti sugli infermieri e sulle cure erogate ai pazienti. Uno studio multicentrico nazionale nelle Unità Operative di Oncoematologia". (N. 51/17 del Registro delle Sperimentazioni). Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata, Società scientifiche GITMO e Fondazione GIMEMA

2018 Responsabile scientifico del Protocollo di Studio "L'integrità del patrimonio venoso durante il ricovero ospedaliero: uno strumento per la sua preservazione". (N. 198/18 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata

2019 Responsabile scientifico del Protocollo di Studio "Valutazione degli esiti nella cura delle LDP croniche: studio pilota per l'utilizzo ed implementazione di un nuovo protocollo assistenziale." (N. 184/19 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata

2020 Responsabile scientifico del Protocollo di Studio "L'emergenza COVID-19 e la ripercussione sulla salute lavorativa e extra lavorativa degli infermieri: Studio di coorte retrospettivo e prospettico" (N. 80/20 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata

2020 Sperimentatore presso il Policlinico Tor Vergata di Roma del Protocollo di Studio "Effetti del Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) sulla salute degli Infermieri italiani: ansia, stress, disturbi del sonno e autoefficacia". (N. 81/20 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata - Università degli Studi di Roma Tor Vergata

2020 Sperimentatore presso il Policlinico Tor vergata del Protocollo di Studio "Validazione psicometrica della Self-Care of COVID-19 Scale (SCOVID), uno strumento per valutare i comportamenti di self-care per la prevenzione della COVID-19." (N. 157/20 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata - Università degli Studi di Roma Tor Vergata

2020 Sperimentatore presso il Policlinico Tor Vergata di Roma del Protocollo di Studio "Gli episodi di violenza agli Infermieri Italiani sul posto di lavoro: Studio osservazionale descrittivo analitico

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

multicentrico." (N. 217/20 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Università degli Studi di Genova

2021 Responsabile Scientifico del Protocollo di Studio "Il vissuto di malattia tra gli infermieri colpiti da COVID-19: uno studio fenomenologico" (N.38/21 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata

2021 Responsabile Scientifico presso il Policlinico Tor Vergata di Roma del Protocollo di Studio Multicentrico "La leadership infermieristica nella pratica clinica: Efficacia e impatto sui Nursing Sensitive Outcomes. Studio Correlazionale Trasversale Multicentrico" (N. 143/21 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata

2021 Sperimentatore presso il Policlinico Tor vergata del Protocollo di Studio ReMOTIVATE-HF Study "Efficacia del Colloquio Motivazionale effettuato per via remota sul miglioramento del sel-care nelle persone con scompenso cardiaco" (N. 263/21 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore no profit: Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata; Università degli Studi di Roma Tor Vergata

2022 Sperimentatore PROGETTO DI RICERCA FINANZIATO "Educazione al self-care per via remota nei pazienti con stomia" (N.119.22 del Registro delle Sperimentazioni) Promotore (no profit): Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata - Università degli Studi di Roma Tor Vergata

➢ ATTIVITA' DIDATTICA

Attività didattica presso corsi di Laurea, corsi di Laurea Magistrale e Master di I° livello dell'Area Sanitaria

n. 1
Insegnamento: Scienze Infermieristiche Cliniche e Pediatriche – Corso integrato, infermieristica V
Corso di Studi: Corso di Laurea in Infermieristica
Ente: Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università Tor Vergata di Roma
Sede legale: Via Montpellier, 1 - Roma
Tipo Ente: ■ Istituzione Universitaria □ Azienda/Ente del S.S.N. □ Altra P.A.
Decorrenza incarico: dall'aa 2003/2004 a tutt'oggi
tipo contratto: □ TI □ TD □ cococo □ Libero Prof.le ■ altro Professore a contratto
ore annuali: n. 40

n. 2
Insegnamento: Metodologia, Management ed Analisi Organizzativa
Corso di Studi: Mater in Coordinamento per le professioni Sanitarie
Ente: Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università Tor Vergata di Roma
Sede legale: Via Montpellier, 1 – Roma
Tipo Ente: ■ Istituzione Universitaria □ Azienda/Ente del S.S.N. □ Altra P.A.
Decorrenza incarico: dall'aa 2006/2007 a tutt'oggi
tipo contratto: □ TI □ TD □ cococo □ Libero Prof.le ■ altro Professore a contratto
ore annuali: n. 30 nella sede di Tor Vergata
n. 30 nella sede convenzionata della ASL Roma 5 – Ospedale di Tivoli

n. 3
Insegnamento: Scienze Infermieristiche Psicopedagogiche applicate alla Sociologia e alla Didattica - Management Sanitario

Corso di Studi: Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche
Ente: Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università Tor Vergata di Roma
Sede legale: Via Montpellier, 1 – Roma
Tipo Ente: ■ Istituzione Universitaria □ Azienda/Ente del S.S.N. □ Altra P.A.
Decorrenza incarico: dall'aa 2010/2011 a tutt'oggi
tipo contratto: □ TI □ TD □ cococo □ Libero Prof.le ■ altro Professore a contratto
ore annuali: n. 30

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

n. 4
Insegnamento: Scienze Infermieristiche - Organizzazione e Management Sanitario
Corso di Studi: Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche
Ente: Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università Tor Vergata di Roma
Sede legale: Via Montpellier, 1 – Roma
Tipo Ente: ■ Istituzione Universitaria □ Azienda/Ente del S.S.N. □ Altra P.A.
Decorrenza incarico: dall'aa 2015/2016 a tutt'oggi
tipo contratto: □ TI □ TD □ cococo □ Libero Prof.le ■ altro Professore a contratto
ore annuali: n. 20

➢ SOGGIORNI DI STUDIO/ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE

n. 1

Oggetto attività: *Metodologia della ricerca e processi di revisione editoriale nella letteratura infermieristica*
Ente: Federazione Nazionale Ordini Professionali (presso Policlinico San Matteo Pavia)
Sede legale: Via Agostino Depetris, Roma
Tipo Ente: ☐ Istituzione Universitaria ☐ Azienda/Ente Sanitario ☐ altra P.A.
■ Altro Ente sussidiario dello Stato
Decorrenza: dal 01/10/08 al 30/03/09
Tipo contratto: ☐ Soggiorno di studio ■ Addestramento professionale
☐ Assegno di Ricerca ☐ Borsa di Studio
☐ Frequenza ☐ Altro_____
tipo contratto: ☐ TI ☐ TD ☐ cococo ☐ Libero Prof.le ☐ Altro_____
n. ore: 80 ore totali

➢ CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali:

Maggiori corsi ECM frequentati in qualità di discente:

- ✓ Le sfide del futuro nel management delle professioni infermieristiche e sanitarie nell'era post-covid. XXV Congresso nazionale Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche. Santa margherita ligure 25-26/11/2021 ECM 9
- ✓ Evidence-based Practice e outcome assistenziali: un imprescindibile legame per l'attività di cura. OPI Roma, 20/10/2021 – ECM 6
- ✓ "La Sicurezza Dei Lavoratori E Delle Lavoratrici – Formazione Generale", organizzato da Fondazione Ptv Policlinico Tor Vergata e tenutosi online dal 12/04/2021 al 31/12/2021 - ECM 6
- ✓ "Dalle Raccomandazioni Ministeriali Alle Procedure Aziendali", organizzato da Fondazione Ptv Policlinico Tor Vergata e tenutosi il 04/11/2021 - ECM 1
- ✓ "L'Importanza Delle Vaccinazioni Di Richiamo Per La Salute Pubblica", organizzato da Ecmclub Srl e tenutosi on line dal 01/06/2020 al 30/05/2021 - ECM 50

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- ✓ "Salute Mentale Negli Adolescenti E Nei Giovani Adulti Durante E Dopo L'emergenza Sanitaria: Sfide E Opportunità Per I Servizi", organizzato da Ecmclub Srl e tenutosi on line dal 22/12/2020 al 21/12/2021 - ECM 23.4
- ✓ "Congresso Nazionale Multidisciplinare - Innovazione in Aerosolterapia", organizzato da Ecmclub Srl e tenutosi online in data 22/09/2020 - ECM 10.5
- ✓ "Il Percorso Formativo e Le Competenze Del Tutor Clinico Delle Professioni Sanitarie", organizzato da Fondazione Ptv Policlinico Tor Vergata e tenutosi in data 28/11/2018 - ECM 1
- ✓ "La Leadership Trasformazionale: La Dirigenza Sanitaria Nella Sfida Tra Umanita' E Tecnicismo Nella Sanita' Che Cambia", organizzato da Opi Roma e tenutosi dal 08/11/2018 al 10/11/2018 - ECM 8.4
- ✓ "Fare La Differenza: Best Practice Nelle Cure Infermieristiche", organizzato da Format Sas Di Telloli S. &Amp; C. e tenutosi dal 24/03/2017 al 25/03/2017 - ECM 4
- ✓ "Dirigere In Sanita' Quale Garanzia Per I Cittadini E I Professionisti Della Salute", organizzato da Opi Roma e tenutosi dal 22/10/2015 al 24/10/2015 - ECM 22.5

Altri corsi ECM frequentati in qualità di discente

- ✓ "Le Scuole di Dottorato in Italia: stato dell'arte", Conferenza Permanente delle Classi di Laurea delle professioni Sanitarie. Meeting di primavera, Firenze 13 e 14 maggio 2011
- ✓ "Quale organizzazione per quale assistenza: pratiche agite e pratiche possibili", organizzato dal CESPI e tenutosi a Torino il 13 dicembre 2010
- ✓ "I Metodi e gli strumenti per la gestione del rischio clinico", organizzato dal PTV e tenutosi a Roma dal 18 al 20 novembre 2010;
- ✓ "La Gestione del personale infermieristico", organizzato dall'Istituto Internazionale di Ricerca e tenutosi a Roma dal 26 al 27 maggio 2010;
- ✓ *"La misurazione e valutazione della performance nella P.A."* Ente Organizzatore ISSOS Servizi S.r.l. in data 12 e 13 novembre 2009;
- ✓ *"Metodologia della ricerca e processi di revisione editoriale nella letteratura infermieristica"* organizzato dalla Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI e tenutosi presso il Policlinico San Matteo di Pavia da ottobre del 2008 a marzo del 2009 per un totale di 80 ore;
- ✓ *"Dalla complessità assistenziale alla definizione del fabbisogno delle risorse umane"*, organizzato dal CESPI e tenutosi a Torino il 20 e 21 ottobre 2008
- ✓ *"Supervisione del ruolo e delle funzioni esercitate dai Coordinatori delle attività cliniche del PTV"*, organizzato dal Policlinico Tor Vergata e svoltosi dal 01 al 03 settembre 2008;
- ✓ *"Costruire la civiltà dell'amore. Integrazione tra formazione universitaria e servizio sanitario nei nuovi corsi di laurea delle professioni sanitarie"* Febbraio 2008;
- ✓ *"Epidemiologia, pratica clinica ed uso della letteratura scientifica"* Febbraio 2008: Istituto Superiore di Sanità (Roma)
- ✓ *"La ricerca ed il management"* Congresso Nazionale CID Febbraio 2008
- ✓ *"La Responsabilità disciplinare"* organizzato e tenutosi al Policlinico Tor Vergata nei giorni 14 e 15 giugno 2007;
- ✓ *"La Dirigenza Infermieristica: qualità e formazione"* congresso nazionale CID, Orvieto 22-24 settembre 2007;
- ✓ *"Il risk manager nel sistema sanitario e assicurativo: gestione di un programma di risk management nelle aziende sanitarie"*, organizzato dall'Università di Tor Vergata per i giorni 19 e 20 settembre 2007;

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- ✓ *"L'assicurazione della responsabilità delle strutture sanitarie e della responsabilità personale dei medici e degli infermieri"*, organizzato dall'Università Tor Vergata nei giorni 27 e 28 ottobre 2007
- ✓ *"Ruolo della Dirigenza Infermieristica nel Nuovo Millennio"* organizzato dal C.I.D. e tenutosi ad Orvieto nel dicembre 2006;
- ✓ *Ruolo della Dirigenza Infermieristica nel Nuovo Millennio"* organizzato dal C.I.D. e tenutosi ad Orvieto nel dicembre 2005;
- ✓ *Ruolo della Dirigenza Infermieristica nel Nuovo Millennio"* organizzato dal C.I.D. e tenutosi ad Orvieto dal 04 al 06 dicembre 2004;
- ✓ *Gestione delle ipoglicemie nel paziente diabetico"* organizzato dal Policlinico "Tor Vergata" e tenutosi a Roma, presso lo stesso Policlinico, il 21 ottobre 2004;
- ✓ *"Strategie di una professione in evoluzione"* organizzato dal collegio IPASVI e tenutosi al Centro Lusan in Roma il 19 giugno 2004;
- ✓ *"Le lesioni da pressione: l'esperienza del Policlinico Tor Vergata"* tenutosi a Roma il 31 marzo 2004;
- ✓ *"Ruolo della Dirigenza Infermieristica nel Nuovo Millennio"* organizzato dal C.I.D. e tenutosi ad Orvieto dal 04 al 06 dicembre 2003;
- ✓ *"L'assistente sociale incontra gli Infermieri"* organizzato dal Policlinico Tor Vergata e tenutosi il 18 novembre 2003;
- ✓ *"L'infermiere e le nuove prospettive professionali"* organizzato dal collegio IPASVI e tenutosi a Monterotondo (Rm) il 26 novembre 2003;
- ✓ "Il Comfort Ospedaliero" e "Prendersi cura delle persone e dell'ambiente" organizzato dal Policlinico Tor Vergata e tenutosi nei giorni 04 e 07 luglio 2003;
- ✓ "Il Management del paziente Coagulopatico" organizzato dall'Ospedale S. Giacomo di Roma e tenutosi il giorno 21 giugno 2003;
- ✓ "Ruolo della Dirigenza infermieristica nel nuovo Millennio" organizzato dal C.I.D. e tenutosi ad Orvieto dal 05 al 07 dicembre 2002;
- ✓ "Identità professionale ed autonomia: dalla formazione all'esercizio professionale" organizzato dal Collegio IPASVI e tenutosi a Tivoli (Rm) il 05 ottobre 2002;
- ✓ "Manipolazione e somministrazione di antiblastici" organizzato dall'Azienda Policlinico Umberto I di Roma e tenutosi in data 07 e 08 dicembre 2001;
- ✓ "Oltre la malattia: quello che i medici non dicono, ma che i pazienti vorrebbero sapere" organizzato dall'Accademia Nazionale di Medicina e tenutosi a Roma il 03 aprile 2001;
- ✓ "Igiene degli Alimenti" organizzato dall'Azienda Policlinico Umberto I di Roma e tenutosi il 25 settembre 2000;
- ✓ "L'Alleanza tra Infermiere e Medico in onco-ematologia pediatrica: modello e ipotesi di lavoro" organizzato dal Policlinico di Padova e tenutosi ad Abano Terme il 21 e 22 settembre 2000;
- ✓ "Lo sviluppo della Ricerca Infermieristica in Italia" organizzato dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di L'Aquila e tenutosi a L'Aquila il 28 luglio 2000;
- ✓ "XXV Congresso Nazionale A.I.E.O.P." organizzato dall'Università degli Studi di Pavia e tenutosi nei giorni 31 maggio, 01 e 02 giugno 1998;
- ✓ "Il riordino della disciplina in materia sanitaria" organizzato dal Collegio IPASVI e tenutosi a Roma il 01 giugno 1994;
- ✓ "L'assistenza domiciliare: ruolo e funzioni dei diversi operatori" organizzato dal Collegio IPASVI e tenutosi a Roma il 05 novembre 1993;

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- ✓ "Riforma delle Professioni Sanitarie" organizzato dalla Regione Lazio e tenutosi a Roma il 10 febbraio 1993;
- ✓ "Unità nella Pluralità" organizzato dalla CNAIOS e tenutosi a Roma il 01, 02 e 03 ottobre 1992.

Relatore a Congressi/Convegni:

- ✓ **Sili A.** PNRR e gestione del rischio in sanità. Opportunità e prerogativa del nuovo scenario sanitario. Case della Salute e Ospedali di Comunità per una migliore gestione della cronicità. Università Tor Vergata, Roma 30/05/2022 (8 crediti ECM)
- ✓ Fiorini J. & **Sili A.** Gli indicatori bibliometrici e la scelta della rivista. L'articolo Scientifico dalla struttura alla pubblicazione. Ordine Professioni Infermieristiche di Roma. 06/12/2021 e 11/05/2022 (6 crediti ECM)
- ✓ **Sili A.** & Zaghini F. L'impatto delle buone pratiche cliniche ed organizzative sugli outcomes assistenziali: un trial clinico randomizzato. XXV Congresso nazionale Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche. Santa margherita ligure 25-26/11/2021
- ✓ Fiorini J. & **Sili A.** Costruzione di uno strumento per la valutazione del rischio di esaurimento del patrimonio venoso nei pazienti ospedalizzati. 1° Convegno Nazionale IANAC. Roma, 23 febbraio 2019
- ✓ **Sili A.** Responsabilità professionale degli operatori esercenti la professione sanitaria. Policlinico universitario Roma Tor Vergata, 05/12/2019 (5 Crediti ECM)
- ✓ **Sili A.** Sviluppare la leadership clinica per una reale presa in carico dei pazienti complessi. Il management delle competenze avanzate e specialistiche. Policlinico universitario Roma Tor Vergata, 08/11/2019 (5,6 Crediti ECM)
- ✓ **Sili A.** Governare il presente e progettare il domani: nuovi orizzonti per le professioni sanitarie e la dirigenza infermieristica. CID Lazio Policlinico universitario Roma Tor Vergata, 06/06/2018 (6 Crediti ECM)
- ✓ **Sili A.** & Fiorini J. Prevenire le lesioni da pressione: cosa c'è da sapere e quali scale di prevenzione e monitoraggio delle lesioni si utilizzano? Wound-Care. Azienda Ospedaliera Santa Croce e Carle di Cuneo. 23/05/2017 – 05/06/2017. (Docente Corso ECM)
- ✓ **Sili A.** Il fabbisogno di personale: metodi e approcci. CID Lazio, Roma 10 marzo 2017
- ✓ **Sili A.** Sostenere e valorizzare le competenze infermieristiche si può: l'esperienza del Policlinico Tor Vergata. Noisiamopronti Frosinone 7 dicembre 2016
- ✓ **Sili A.** La direzione delle professioni sanitarie e il rischio infettivo. Congresso ANIPIO, Le infezioni correlate all'assistenza: un cambio di paradigma nella multidisciplinarietà del sistema sanitario attuale. Riva del Garda 6/8 ottobre 2016
- ✓ **Sili A.** Il management dei processi assistenziali, quale opportunità di governo per gli infermieri dirigenti. Congresso nazionale "la dirigenza clinica come strumento del governo clinico. Ospedale militare Celio, 18/06/16 Roma
- ✓ **Sili A.**, Farnese L. Orientamento culturale verso gli errori: uno studio in ambito infermieristico sull'influenza delle culture dell'error management e dell'error aversion, sulla performance e gli errori assistenziali. 10° Forum Risk Management in Sanità, Arezzo 24-27 novembre 2015
- ✓ **Sili A.** La Cartella Infermieristica/Assistenziale. (Corso sulla Cartella Clinica) Policlinico Tor Vergata, Roma 9 e 11 novembre 2015
- ✓ **Sili A.**, Tartaglini D. La dirigenza infermieristica nella Regione Lazio. xxi° Congresso – Comitato Infermieri Dirigenti - ROMA 22,23,24 ottobre 2015

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- ✓ **Sili A.** Promuovere l'appropriatezza delle cure attraverso la consulenza infermieristica: l'esperienza del PTV. Giornate Romane di Management. Policlinico Tor Vergata 6-8 novembre 2014. Roma
- ✓ **Sili A.** Costruzione e validazione degli strumenti di ricerca. In: la metodologia della ricerca scientifica in riabilitazione. Università Tor Vergata – Roma 16 e 17 maggio 2014
- ✓ **Sili A.** Il Disimpegno Morale degli infermieri: studio longitudinale. CECRI Enpapi, Roma 06/05/14
- ✓ Fida R., **Sili A.**, Tramontano C., Pucello M. Nurse Moral Disengagement and unethical behaviors in the workplace. ENDA Congress 2013 Nursing in the Stream of Excellence. Zurigo 30/10 – 2/11/2013
- ✓ Molinari V., Trenta F., Colandrea G., **Sili A.**, Venturini G., Conti F., Mauroni M. R. Consultant Nurse in Vessel Health Clinical and Mental competency. 40th EBMT 2014 Congress, Milan, Italy 30 March - 2 April 2014;
- ✓ Gattellaro R., **Sili A.**, Venturini G., Vellone E., Alvaro R. Is the follow-up from transplant the predictive factor to immunosuppression non-adherence? Poster presentation at the upcoming ITNS-SISQT congress to be held in Florence, Italy from April 8 thru April 12, 2013
- ✓ **Sili A.** Il Disimpegno Morale e i Comportamenti Controproduttivi degli infermieri: studio multicentrico longitudinale. Workshop Centro di Eccellenza per la Cultura e la Ricerca Infermieristica, Roma 24 ottobre 2013
- ✓ **Sili A.** Il benessere (salute) organizzativo nel nursing oncologico. Associazione Italiana Oncologia Medica, Milano 11-13 ottobre 2013
- ✓ **Sili A.**, Fida R., Tramontano C. "Il disimpegno morale e i comportamenti controprodutivi degli infermieri: studio multicentrico longitudinale". Centro di Eccellenza per la Cultura e la ricerca Infermieristica. Istituto Superiore di Sanità. Roma 23 ottobre 2012;
- ✓ **Sili A.** "L'importanza del benessere nell'organizzazione" - Crisi economica ed innovazione nel sistema salute: il contributo dell'infermiere per la salvaguardia del Servizio Sanitario Nazionale, SANIT Palazzo dei Congressi. Roma 12 giugno 2012;
- ✓ **Sili A.** "La salute organizzativa degli infermieri - L'assistenza infermieristica in Umbria: una questione di salute", Collegio IPASVI dell'Umbria Perugia 15/12/11
- ✓ **Sili A.**, Fida R., Vellone E., Alvaro R. "La salute organizzativa degli infermieri e lo stile di leadership dei coordinatori: un modello di equazioni strutturali" 10° congresso 'ENDA - Roma 5-8 ottobre 2011
- ✓ **Sili A.**, Vellone E., Alvaro R. "La leadership nella pratica clinica", 10° congresso 'ENDA - Roma 5-8 ottobre 2011
- ✓ **Sili A.** "La Gestione del personale infermieristico", Istituto Internazionale di Ricerca e tenutosi a Roma dal 26 al 27 maggio 2010;
- ✓ **Sili A.** "Il coordinatore delle attività cliniche: esperienza del PTV". CESPI, Torino il 13 dicembre 2010
- ✓ **Sili A.** "La Gestione del personale infermieristico". Istituto Internazionale di Ricerca, Milano 30 novembre e 01 dicembre 2010;
- ✓ Venturini G., Vale S., Funaro E., Vellone E., Esposito G., **Sili A.**, Prandi C., Alvaro R. *Measuring quality of life in patients affected by amyotrophic lateral sclerosis: an italian study.* Trinity College – Dublin - 10th annual interdisciplinary research conference. November 2009
- ✓ **Sili A.** "*L'infermiere di endoscopia: l'importanza dei percorsi professionalizzanti*". XIX Congresso Nazionale ANOTE/ANIGEA, Assisi 29-31 Ottobre 2009
- ✓ Scialò G., **Sili A.**, Germini F., Stievano A., Alvaro R. "*First Aid Emergency Calls: Italy Tests the Emotional Content and Co-operation Score (ECCS) associated with Transactional Model*"27° Congresso Nazionale ANIARTI/3° Congresso EfCCNa. Firenze, 9-11 Ottobre 2008.

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- ✓ **Sili A.**, Alvaro R. "*Il Benessere Organizzativo: indagine conoscitiva tra la popolazione infermieristica*". III Conferenza Internazionale "L'impegno dell'infermiere nella sicurezza del malato: un'alleanza terapeutica". Roma aprile 2008
- ✓ **Sili A.**, Montanari M., Di Sisto P. *"L'assistenza al bambino sottoposto a trapianto di midollo osseo: studio retrospettivo della casistica clinica"* all'interno del XXIX Congresso Nazionale A.I.E.O.P. tenutosi a Montesilvano (PE) nei giorni 27 e 28 maggio 2002
- ✓ **Sili A.**, Montanari M., Di Sisto P. *"Il Catetere Venoso Centrale: vantaggi e limiti"* all'interno del Congresso di Ematologia tenutosi all'Ospedale S. Giacomo (Rm) il 25 novembre 2000;
- ✓ **Sili A.**, Montanari M., Di Sisto P., Testi A.M. *"Mamma... papà vi presento un amico: il catetere venoso centrale – analisi del vissuto di bambini leucemici portatori di C.V.C."* all'interno del VII corso di Aggiornamento per Infermieri di Ematologia tenutosi a Roma il 09 novembre 2000

Responsabilità scientifica di corsi/convegni/congressi ECM

- ✓ 13/06/22, "La gestione dell'emergenza intra-ospedaliere al Policlinico Tor Vergata" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7.4
- ✓ 24/05/22, "La comunicazione accogliente con i familiari dei potenziali donatori" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 12.5
- ✓ 05/05/22, "Rinnovare i processi organizzativi: competenze e funzioni del middle management" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 30
- ✓ 29/03/22, "Mettere in scena il proprio vissuto: dalla gestualità alla cura del corpo" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 44.8
- ✓ 05/05/21 , "Le competenze manageriali del coordinatore: vecchie e nuove sfide" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 20
- ✓ 08/11/19, "Sviluppare la leadership clinica per la reale presa in carico dei pazienti complessi: il management delle competenze avanzate e specialistiche" - Roma - Ministero della Salute – ECM 5.6
- ✓ 08/10/19 , "Raccontarsi il vissuto e-motivo di noi operatori" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 28.4
- ✓ 21/05/19, "Integrazione della disciplina infermieristica tra didattica, ricerca e assistenza: esperienze a confronto" – Roma Università di Tor Vergata – ECM 5
- ✓ 02/04/19, "Menù emotivo: il secondo piatto è servito. Corso di approfondimento sulle emozioni" - Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 28.4
- ✓ 25/02/19, "La gestione dell'emergenza intraospedaliera" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 8.7
- ✓ 26/11/18 , "La gestione dell'emergenza intraospedaliera" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7.1
- ✓ 04/07/18, "Approcci, logiche di operations menagement per le aziende sanitarie" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 50
- ✓ 06/06/18, "Governare il presente e progettare il domani: nuovi orizzonti per le Professioni Sanitarie e la Dirigenza infermieristica" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6
- ✓ 02/05/18, "Tutor di tirocinio: il percorso formativo - re- training – Step 2" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6
- ✓ 20/04/18, "Medical english reading skills: lettura articoli scientifici - Step 2" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 29.9

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- ✓ 07/04/18, "La filosofia del prendersi cura al Policlinico Tor Vergata: imparare dal passato per governare il presente e progettare il domani" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 10
- ✓ 15/12/17, "Management del rischio infettivo" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 4
- ✓ 07/12/17, "Tutor di Tirocinio: il percorso formativo – Retraining – Step 2"" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6.6
- ✓ 31/03/17, "Tutor di tirocinio: il percorso formativo – Step 1" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 10
- ✓ 30/03/17, "Corso inglese avanzato: lettura articoli scientifici" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 45
- ✓ 21/03/17, "Il contatto e l'affettività nelle cure infermieristiche" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 22.5
- ✓ 10/03/17, "La determinazione del fabbisogno del personale attraverso la valutazione della complessità assistenziale: strumenti e metodi a confronto" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6.3
- ✓ 24/02/17, "Il "caring" una risorsa per il prendersi cura" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 5.5
- ✓ 28/10/16, "Organizzazione ospedaliera per intensità di cura e di assistenza: quale ruolo per le Professioni Sanitarie Riabilitative?" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6
- ✓ 29/09/16 , "Infermieri e tecnici di radiologia: un'alleanza volta al miglioramento dei processi assistenziali in diagnostica per immagini" – Roma Policlinico Tor Vergata ECM 7.8
- ✓ 22/09/16, "Inglese scientifico per i professionisti sanitari" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 40.6
- ✓ 27/05/16, "Posizioni dirigenziali e governo dei processi sanitari: realtà o futuro per gli infermieri della regione Lazio" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6.5
- ✓ 20/05/16, "Cure infermieristiche complementari: il caring massage® per un approccio integrato al care" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7
- ✓ 09/10/15 , "Le infezioni correlate all'assistenza: strategie organizzative e aspetti clinici" – Roma Policlinico Tor Vergata - ECM 6
- ✓ 29/04/15, "La responsabilità infermieristica: questioni critiche" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7
- ✓ 15/04/15, "L'articolo 3 della Costituzione Italiana nel contesto sanitario" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 4
- ✓ 10/12/14, "La degenza a gestione infermieristica ed il modello per intensità di cura: sistemi organizzativi alternativi o complementari?" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 4
- ✓ 09/12/14, "Una esperienza di comunicazione transculturale nel Nursing: il manuale multilingue/pittografico" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 5
- ✓ 27/11/14, "Best practice nel cateterismo vescicale" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6
- ✓ 06/11/14 , "Governare i processi di cura tra crisi economica e bisogni di salute della persona: esperienze a confronto" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 12
- ✓ 16/05/14, "La metodologia della ricerca scientifica in riabilitazione" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 15
- ✓ 07/05/14, "Dimmi cosa vuoi e ti dirò chi sono: il coordinatore infermieristico del Policlinico Tor Vergata – fra ruolo atteso e ruolo percepito" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 32.5
- ✓ 15/04/14 , "Il tirocinio clinico e la formazione sul campo: il ruolo dei Coordinatori Infermieristici" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 5.1

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

- ✓ 20/03/14, "Creatività, Confidenza e Successo: il mantenimento delle abilità tutoriali" – Step 2 – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 20.9
- ✓ 11/02/14, "Attuazione delle precauzioni di isolamento nei diversi contesti assistenziali" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7,8
- ✓ 30/11/13 , "Approccio Terapeutico integrato al trattamento del dolore di tipo cervicale" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 11
- ✓ 28/10/13, "Il progetto della consulenza infermieristica del Policlinico Tor Vergata" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 5
- ✓ 03/10/13, "La certificazione della Direzione Infermieristica e delle Professioni Sanitarie: Stato dell'arte" – Roma Policlinico Tor Vergata - ECM 4
- ✓ 21/09/13, "Approccio terapeutico al trattamento integrato al trattamento della lombalgia cronica aspecifica" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 11
- ✓ 25/06/13 , "La gestione del primo soccorso nel Policlinico Tor Vergata" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 5
- ✓ 11/06/13, "La ricerca infermieristica: Metodi e Strumenti" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 31.5
- ✓ 15/05/13, "Intorno alla lesione: riflessioni e prospettive" – Roma Università Tor Vergata – ECM 9.7
- ✓ 13/05/13, "Mediare i conflitti: il conflict manager" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 16.3
- ✓ 09/05/13, "Il laboratorio dei 5 sensi: la ricerca del professionista attraverso l'uomo" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 43.8
- ✓ 09/05/13, "Toccare con la voce le parole" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 5.8
- ✓ 16/04/13, "Il contatto e l'affettività nelle cure infermieristiche" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7.5
- ✓ 22/03/13, "L'infermiere dei bambini: la promozione e l'implementazione delle cure atraumatiche in ambito pediatrico" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7.6
- ✓ 18/03/13, "La certificazione della Direzione Infermieristica e delle professioni Sanitarie" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 4
- ✓ 15/03/13, "L'infermiere nell'agire quotidiano" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 8.7
- ✓ 28/02/13, "Il contatto e la mobilizzazione nelle cure infermieristiche" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 7.5
- ✓ 07/02/13, "Creatività, Confidenza e Successo: le tre parole chiave per divenire una guida di tirocinio in ambito assistenziale" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 20.6
- ✓ 09/11/12, "Creatività, Confidenza e Successo: le tre parole chiave per divenire una guida di tirocinio in ambito assistenziale" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 21.3
- ✓ 02/10/12, "La ricerca infermieristica: metodi e strumenti" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 32.5
- ✓ 07/06/12, "Toccare con la voce le parole" - Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 5.8
- ✓ 10/05/12, "Il Contatto e la mobilizzazione nelle cure infermieristiche" – Roma Policlinico Tor Vergata – ECM 6.3
- ✓ 18/04/12, "Il Dolore della perdita: il commiato nelle diverse culture" - Roma Policlinico Tor Vergata - ECM 8.1

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

Spazio riservato a dichiarazioni pertinenti alla selezione non ricomprese nelle suddette voci, che il candidato ritenga utile dichiarare ai fini della valutazione:

➢ Abilitazione Scientifica Nazionale

Dal 26 aprile 2021 – 25 aprile 2030, abilitato a **Professore di Seconda Fascia** per il settore 06/M1 - IGIENE GENERALE E APPLICATA, SCIENZE INFERMIERISTICHE E STATISTICA MEDICA - Scienze Infermieristiche e Ostetriche

➢ Altro

- ✓ Componente "*Gruppo di lavoro Regionale per la stima del fabbisogno delle Unità a Gestione Infermieristica degli Ambulatori Infermieristici, dei requisiti, delle tariffe e del relativo sistema informativo per la registrazione dei flussi e delle prestazioni erogate*" istituito con determinazione Regione Lazio n. G03645/2019;
- ✓ Referee scientifico della rivista scientifica Professioni Infermieristiche;
- ✓ Dal 2016 a tutt'oggi membro del Collegio Docenti della Scuola di Dottorato di Ricerca in Scienze Infermieristiche e Sanità Pubblica attivato presso Università degli Studi di Roma Tor Vergata,
- ✓ Componente effettivo Comitato Controllo Infezioni Correlate all'Assistenza del Policlinico Tor Vergata di Roma,
- ✓ Componente effettivo Commissione Formazione ECM, del Policlinico Tor Vergata di Roma istituita con DDG 578 del 24/10/2012 e rinnovata con DDG n. 665/2020
- ✓ Componente Commissione HTA del Policlinico Tor Vergata di Roma istituita con DDG n 332/2022
- ✓ Componente del Comitato Etico Indipendente del Policlinico Tor Vergata di Roma, rinnovato con DDG n. 303/2022
- ✓ Componente della Task Force per il contrasto alla legionella del Policlinico Tor Vergata di Roma, istituita con DDG n. 215/22
- ✓ Dal 2015 al 2018 Coordinatore Regionale *Comitato Infermieri Dirigenti* – Sezione Lazio
- ✓ Quadriennio 2020/2024 Consigliere Ordine delle Professioni Infermieristiche di Roma con delega di responsabilità - Rapporti con le Società Scientifiche Infermieristiche
- ✓ Componente, per la Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche, del gruppo di lavoro "*Scenario Building*" istituito con specifica determina nel giugno 2022
- ✓ Negli ultimi 5 anni, Direttore Esecuzione Contratto dei seguenti appalti in essere presso il Policlinico Tor Vergata di Roma:
  - Lavanolo
  - Sterilizzazione
  - Servizi di supporto all'assistenza (Ausiliari e OSS)
  - Mensa degenti
  - Pulizie e sanificazione
  - Manutenzione arredi
  - Gestione superfici antidecubito

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36

Il sottoscritto, consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente dichiarazione e dei documenti ad essa allegati, incorrerà nelle sanzioni penali di cui al D.P.R. 445/00 e nella decadenza dai benefici conseguiti in base alle dichiarazioni non veritiere nonché che l'Azienda provvederà alla trasmissione dei relativi atti alle autorità giudiziarie competenti, ai Collegi/Ordini ed alle eventuali amministrazioni di appartenenza,

DICHIARA

che quanto riportato nel presente Curriculum formativo e professionale formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà corrisponde al vero e che le copie ad esso allegate sono conformi agli originali in suo possesso.

Roma 31 agosto 2022

PTV PROTOCOLLO ESTERNO ENTRATA 0020427/2022 con data: 02/09/2022 12:16:36