

**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico
quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Direzione Infermieristica
DDG n. 545/2022 p.r. D.D.G. n. 667/2022
B.U.R.L. n. 59/2022 e G.U.R.I. 4^ S.S. Concorsi ed esami n. 62/2022.**

VERBALE - RELAZIONE SINTETICA

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Direzione Infermieristica, indetto con DDG n. 545/2022 p.r. D.D.G. n. 667/2022 - B.U.R.L. n. 59/2022 e G.U.R.I. 4[^] S.S. Concorsi ed esami n. 62/2022.

VERBALE - RELAZIONE SINTETICA

L'anno 2022 (duemilaventidue), il giorno 15 (quindici) del mese di dicembre, alle ore 10 (dieci), presso la stanza n. 8 della UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Piano 2° della Fondazione PTV "Policlinico Tor Vergata" (viale Oxford, 81 - Roma) - si è riunita la Commissione di Valutazione relativa all'Avviso, nominata con DDG n. 1238 del 18/11/2022, così composta:

Prof. Andrea MAGRINI	Componente di diritto Direttore Sanitario Policlinico Tor Vergata
Dr.ssa Maria Grazia PROIETTI	Componente titolare Direttore UOC Professioni Infermieristiche ARES 118
Dr.ssa Anna Rita GARZIA	Componente titolare Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica AO Modena
Dr.ssa Antonella CROSO	Componente titolare Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie ASL Biella

Segretario Dr. Giuseppe ZAPPALÀ Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

AVVIO LAVORI E NOMINA PRESIDENTE COMMISSIONE

La Commissione, in seduta riservata, constatata la regolare costituzione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta odierna, nella quale si procederà - in ottemperanza alle *Modalità di svolgimento della selezione e ambiti di valutazione* di cui al bando nonché al novellato art. 15, comma 7-bis, punto b) del D.Lgs. n. 502/92 - alla valutazione dei candidati mediante valutazione comparativa dei curricula ed espletamento di colloquio per i 2 candidati ammessi - convocati al colloquio in data odierna, alle ore 12.00, nei termini previsti dal bando, tramite pubblicazione di *Avviso di convocazione* sul sito internet aziendale nonché mediante ulteriore *notifica al recapito PEC* (conformemente alle norme vigenti in materia di trasmissione telematica). L'assenza in sede di colloquio, indipendentemente dalla causa, comporterà la irrevocabile rinuncia alla selezione.

Il segretario redigerà processo verbale dal quale risulteranno descritte tutte le fasi della procedura. Ciascun commissario, fermo restando l'obbligo della firma dei verbali, potrà far inserire negli stessi, controfirmandole, tutte le osservazioni in merito a presunte irregolarità ovvero il proprio eventuale dissenso circa le decisioni adottate dagli altri componenti della Commissione. La Commissione dà atto di aver acquisito tutta la documentazione relativa al bando e alla normativa di riferimento e di tutta la documentazione relativa ai candidati nonché di aver preso visione del *profilo soggettivo* ricercato per l'affidamento dell'incarico di Direttore della UOC medesima, con riguardo alle specifiche competenze tecnico professionali e gestionali, che tiene conto del peculiare contesto organizzativo nonché del ruolo svolto nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale dal Policlinico Tor Vergata, struttura caratterizzata dalle funzioni di elevata specialità.

Si riportano le intervenute modifiche all'art. 15 del DLgs n. 502/92, comma 7-bis introdotte dall'art. 20 della Legge n. 118/22, in vigore dal 27/08/2022, per quanto attiene alle *modalità di valutazione*:

lett. a): assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.

lett. b) la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

lett. d) il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della commissione saranno pubblicati nel sito internet dell'azienda prima della nomina.

La Commissione, in ottemperanza alle richiamate modifiche, procede ad eleggere, tra i tre Direttori sorteggiati, la Dr.ssa Dr.ssa Maria Grazia Proietti quale Presidente.

VALUTAZIONE E GRADUATORIA FINALE

Si dà atto che in ottemperanza alle *Modalità di svolgimento della selezione e ambiti di valutazione* di cui al bando nonché al novellato art. 15, comma 7-bis, punto b) del D.Lgs. n. 502/92, gli ambiti della valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree: curriculum, colloquio ed esclusività.

La Commissione dispone complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- 45 punti per il curriculum;
- 30 punti per il colloquio;
- 5 punti per la scelta del rapporto in regime di esclusività.

MACROAREA CURRICULUM (45 PUNTI)

La valutazione del curriculum assume carattere prevalente rispetto alla macroarea colloquio. La valutazione è orientata alla *verifica dell'aderenza al fabbisogno come delineato dall'Avviso*, ed effettuata mediante analisi comparativa di *curricula, titoli professionali posseduti, competenze organizzative e gestionali, volumi dell'attività svolta, aderenza al profilo ricercato* ed espletamento di *Colloquio*, secondo i criteri e principi basati sulla *scala di misurazione degli elementi, singoli o aggregati* previsti nell'avviso stesso nel cd. *Statino*, con attribuzione del punteggio nel rispetto del massimale ivi stabilito/all. 4 al bando.

Proietti

MACROAREA COLLOQUIO (30 PUNTI)

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, procederà ad *illustrare nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire* affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura dal punto di vista clinico e organizzativo. Il colloquio sarà diretto alla *valutazione delle capacità e competenze professionali del candidato maturate nella specifica disciplina* in relazione al fabbisogno oggettivo espresso dall'Azienda e del contenuto soggettivo del dirigente da incaricare, alla *verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione* con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione, nella suddetta valutazione, terrà conto della capacità *gestionali e organizzative* e sarà altresì diretto a testare *la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa*, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa. Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 21/30**. In caso di parità di voto nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente. Il colloquio non permetterà la possibilità ai candidati di assistere contemporaneamente alle relative operazioni di valutazione poiché la Commissione intende gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai due candidati la medesima domanda **Allegato 1** al verbale.

MACROAREA ESCLUSIVITA' (5 PUNTI)

La Commissione, quale ulteriore ambito di valutazione, dispone del parametro oggettivo costituito dalla tipologia di regime del rapporto lavorativo: **RAPPORTO ESCLUSIVO=5 punti**.

La Commissione, sulla base dell'opzione espressa dal candidato in sede di colloquio, attribuisce il punteggio, che concorre alla formulazione del punteggio complessivo. Restano ferme le condizioni contrattuali derivanti dall'esercizio dell'opzione per il rapporto esclusivo e le prerogative del Direttore Generale nella scelta finale del candidato

VALUTAZIONE - GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI

Alle ore **10.30** La Commissione procede alla **valutazione della MACROAREA CURRICULUM** per i **2 candidati**, che termina alle ore 11.45. Si dà atto che, all'esito della convocazione, risultano presenti entrambi i candidati convocati (**Allegato 2**). Alle ore **12.00** si **procede quindi con l'espletamento dei colloqui** (valutazione di sufficienza **almeno 21/30**). Il processo di valutazione, condotto nel rispetto del fabbisogno declinato dall'Azienda con particolare riferimento al contenuto soggettivo, è riportato nelle **SCHEDE DI VALUTAZIONE RELATIVE AI 2 CANDIDATI - Allegato 3/4 a verbale**.

La Commissione redige quindi la **GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI**, predisposta sulla base dei punteggi attribuiti nell'ambito delle macroaree di valutazione:

grad	nominativo	luogo/data nascita	Punti curriculum	Punti colloquio	Punti esclusività	TOT punti
1	Sili Alessandro	Tivoli (RM) 22/02/1970	44	30	5	79
2	Cappitella Carmen	Torino 20/06/1974	32	28	5	65

CHIUSURA OPERAZIONI DI VALUTAZIONE

Si dà atto che la graduatoria sarà trasmessa formalmente al Direttore Generale - unitamente al verbale delle operazioni condotte e alla **relazione sintetica** - che procederà alla nomina del candidato 1° classificato nella **graduatoria dei candidati idonei**. All'atto del conferimento dell'incarico, sulla base di apposita modulistica predisposta (**Allegato 5** al bando), l'interessato dovrà dichiarare di non trovarsi nelle condizioni attuali o anche solo potenziali di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato. L'incarico avrà durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva al termine, da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative. Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area di afferenza e dai vigenti accordi aziendali. Ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/92 (come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189) *"l'incarico di direzione della struttura complessa, è confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*. Si dà atto che in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, nel rispetto delle indicazioni contenute nella deliberazione del Garante per la protezione dei dati personali n. 88/2011, **anteriormente alla nomina del candidato l'Azienda è tenuta all'effettuazione delle seguenti pubblicazioni sul sito internet istituzionale: il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della commissione.**

ALLE ORE 12.45 SI CONCLUDONO I LAVORI DELLA COMMISSIONE.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

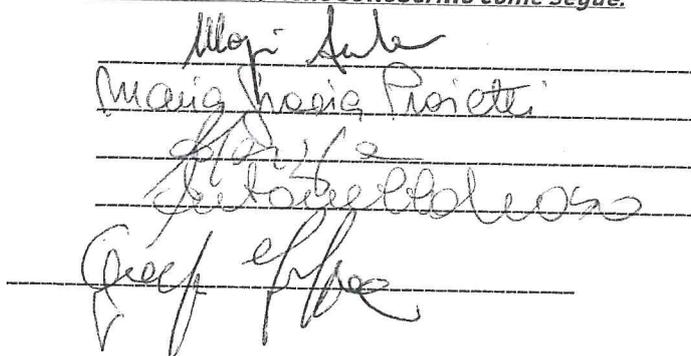
Prof. Andrea MAGRINI

Dr.ssa Maria Grazia PROIETTI

Dr.ssa Anna Rita GARZIA

Dr.ssa Antonella CROSO

Segretario Dr. Giuseppe ZAPPALÀ



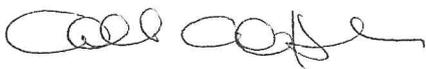
Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Direzione Infermieristica, indetto con DDG n. 545/2022 p.r. D.D.G. n. 667/2022 - B.U.R.L. n. 59/2022 e G.U.R.I. 4^ S.S. Concorsi ed esami n. 62/2022.

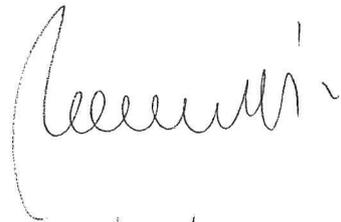
1 Quesito prova orale:

Il ruolo della Direzione Infermieristica nella definizione, e realizzazione di programmi di ricerca anche in ambito clinico assistenziale e organizzativo

Carmen Cappitella

ALESSANDRO SICA





15/12/2022

15/12/2022

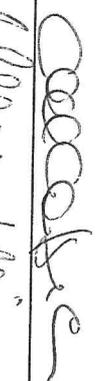
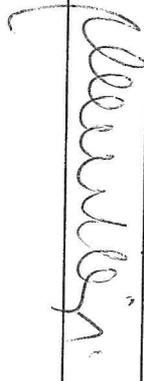
  
Pirella

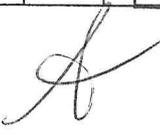
Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Direzione Infermieristica, indetto con DDG n. 545/2022 p.r. D.D.G. n. 667/2022 - B.U.R.L. n. 59/2022 e G.U.R.I. 4ª S.S. Concorsi ed esami n. 62/2022

elenco firme

PROVA COLLOQUIO

15/12/2022 - alle ore 12.00

n.	cognome	nome	data di nascita	luogo di nascita	firma
1	CAPPITELLA	Carmen	20/06/1974	Torino	
2	SILI	Alessandro	22/02/1970	Tivoli (RM)	

Copia documento di identità/omissis

Copia documento di identità/omissis

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA - U.O.C. DIREZIONE INFERMIERISTICA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
RIFERITA A CURRICULUM PROFESSIONALE - OPZIONE DI ESCLUSIVITÀ E COLLOQUIO**

Candidato: Carmen Cappitella

CURRICULUM PROFESSIONALE (max punti 45)	Punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)	
g) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: <u>MAX Punti 5</u>	4
h) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 20</u>	18
i) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 10</u>	8

Attività di STUDIO/DIDATTICA/CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)	
j) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori: <u>MAX Punti 2</u>	/
k) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 3</u>	1
l) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 5</u>	1

La Commissione attribuisce quindi al CANDIDATO: Carmen Cappitella per il CURRICULUM PROFESSIONALE il punteggio complessivo di punti 32 esprimendo il seguente giudizio:

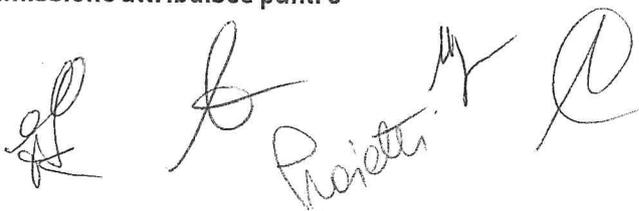
Il Candidato presenta una adeguata esperienza professionale, e organizzativa

COLLOQUIO (max punti 30)

**La Commissione attribuisce al COLLOQUIO il punteggio complessivo di punti 28 esprimendo il seguente giudizio:
Il Candidato risponde in maniera completa ed esaustiva al quesito posto dalla commissione proponendo temi di particolare interesse per l'Area delle Professioni Sanitarie.**

ESCLUSIVITA' (punti 5)

Il candidato ha optato per il RAPPORTO ESCLUSIVO. La Commissione attribuisce punti 5



ALL. 4
AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA - U.O.C. DIREZIONE INFERMIERISTICA

SCHEDA DI VALUTAZIONE
RIFERITA A CURRICULUM PROFESSIONALE - OPZIONE DI ESCLUSIVITÀ E COLLOQUIO

Candidato: Alessandro Sili

CURRICULUM PROFESSIONALE (max punti 45)	Punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)	
a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: <u>MAX Punti 5</u>	5
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 20</u>	20
c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 10</u>	10

Attività di STUDIO/DIDATTICA/CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)	
d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori: <u>MAX Punti 2</u>	1
e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 3</u>	3
f) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni: <u>MAX Punti 5</u>	5

La Commissione attribuisce quindi al CANDIDATO: Alessandro Sili per il CURRICULUM PROFESSIONALE il punteggio complessivo di punti 44 esprimendo il seguente giudizio:

Il Candidato presenta una più che consolidata esperienza professionale, didattica e organizzativa, con particolare rilievo per ciò che riguarda la produzione scientifica

COLLOQUIO (max punti 30)

La Commissione attribuisce al COLLOQUIO il punteggio complessivo di punti 30 esprimendo il seguente giudizio:
Il Candidato risponde con significativo rigore metodologico ed in maniera completa ed esaustiva al quesito posto dalla commissione proponendo temi di particolare interesse per l'Area delle Professioni Sanitarie.

ESCLUSIVITA' (punti 5)

Il candidato ha optato per il RAPPORTO ESCLUSIVO. La Commissione attribuisce punti 5

