



*Dipartimento Risorse Umane e Relazioni Sindacali*  
*TF/cf*

Spett. Aran Università  
Via del Corso, 476  
00186 Roma

Al Collegio dei Revisori  
Azienda Ospedaliera Universitaria PTV  
SEDE

Al sig. Francesco Probst  
Ufficio Comunicazione  
SEDE

Oggetto: accordo sindacale.

In data 10 luglio 2009 la Delegazione trattante di questo Policlinico ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali accreditate un accordo per premiare la produttività del personale dipendente nell'anno 2009, nonché per la distribuzione del residuo del fondo di produttività relativo all'anno 2008.

Si trasmette pertanto il documento in questione all'Aran e ai Revisori per il previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 5 del CCNL Università del 16/10/08.

È allegata alla presente, una nota a verbale del sindacato RdB.

Si prega inoltre l'Ufficio Comunicazione di pubblicare il materiale allegato sul sito internet aziendale con le consuete modalità riservate alla pubblicazione degli accordi.

Un cordiale saluto,

**Il Direttore Generale**  
Enrico Bollero

**Il Direttore del Dipartimento**  
**Risorse Umane e Relazioni Sindacali**  
Dott.ssa Tiziana Frittelli

**ACCORDO IN MATERIA DI INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'A.O.U. ANNO 2009 ED EROGAZIONE RESIDUO FONDO DI PRODUTTIVITÀ ANNO 2008**

Viste le deliberazioni 25.05.2009 n. 166 e 8.06.2009 n. 189 aventi ad oggetto le "risorse per la contrattazione integrativa ex art. 11 CCNL 10.04.2008 Comparto Sanità, adeguamento del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 10 e del fondo delle produttività collettività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 9 anno 2007 e anno 2008"

Richiamato il comma 4 dell'art. 30 del CCNL/2008 Comparto Sanità del 19.04.2009, il quale prevede che "è confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività";

Tenuto conto che nell'incontro del 6 luglio u.s. tra l'A.O.U. e le OO.SS è stato proposto di distribuire il residuo del fondo ex art. 9 CCNL 2008 Comparto Sanità, relativo all'anno 2008, al personale dipendente rispettando gli stessi criteri utilizzati nell'anno medesimo;

Vista la quota dei proventi derivanti dalle risorse aggiuntive, pari a € 49.007,12, come comunicato dal Dipartimento Bilancio Contabilità e Finanza con nota prot. n. 2214, ID n. 2216 del 28.01.2009

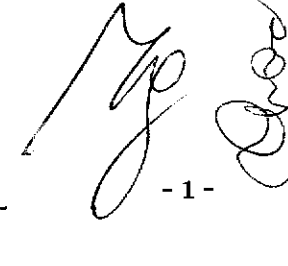
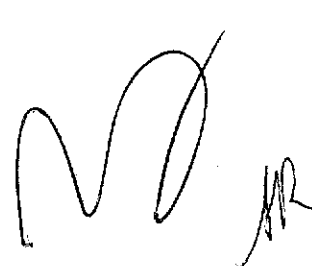


Vista la proposta presentata dalla RSU e dalle OO.SS. CGIL, CSA - CISAL e UIL relativa all'utilizzo delle risorse aggiuntive e acquisita agli atti aziendali con prot. n. 17232 del 6 luglio 2009;

Visto che ai fini della distribuzione delle risorse destinate all'incentivazione è fondamentale porre in essere un sistema di incentivazione del personale, in relazione agli obiettivi e ai programmi di innovazione organizzativa, di incremento della produttività e miglioramento della qualità del servizio;

Ritenuto improcrastinabile convenire ad accordo per la distribuzione delle risorse destinate all'incentivazione del personale dipendente del comparto per l'anno 2009 che tenga conto del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole aree funzionali

Premesso che la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.O.U. Policlinico Tor Vergata ha presentato una proposta di accordo per la gestione del sistema premiante aziendale, ~~allegata al presente accordo~~, ulteriore a quella già presentata in data 22 gennaio 2009;

clus



tutto ciò premesso le parti concordano:

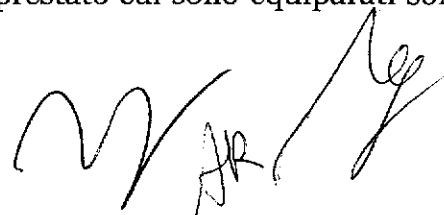
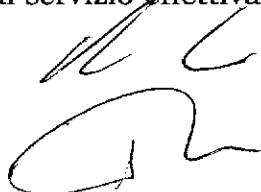
- 1) di corrispondere al personale dipendente, con le retribuzioni del mese di luglio 2009, le risorse residue del fondo ex art. 9, anno 2008, ripartendole secondo i criteri già utilizzati nell'anno 2008;
- 2) di corrispondere la quota derivante dalle risorse aggiuntive dell'anno 2008, pari a € 49.007,12, al personale assegnato alle strutture di seguito elencate, limitatamente ai soli giorni di servizio effettivamente prestati:

- U.O.C. Stroke Unit
- U.O.C. Pronto Soccorso e OBI
- U.O.C. Ematologia Tropicanti
- al personale che ha prestato servizio in aree di malattie infettive
- U.O.C. Cardiocirurgia

3) di corrispondere al personale dipendente l'acconto relativo al I semestre 2009, con le retribuzioni del mese di agosto 2009, per una quota equivalente al 50% del fondo per la produttività collettiva ed individuale ex art. 9 CCNL Comparto Sanità, pari a € 901.423,41, individuando quali criteri da adottare per la distribuzione quelli già utilizzati nel periodo 26.06.2008 - 31.12.2008, come definito dal comma 5 dell'art. 71 L.133/2008, in vigore fino al 1° luglio 2009: *"le assenze dal servizio dei dipendenti....non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alle fruizioni di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104"*;

4) di addivenire a definizione del stipula dell'accordo per il sistema premiante per il personale dipendente dell'A.O.U. entro il termine di 30.09.2009, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL comparto Università 16.10.2008 che tenga conto, tra i criteri di distribuzione, i giorni di servizio effettivamente prestato cui sono equiparati soltanto i giorni di:

*clus*



*prof*

- congedo ordinario
- congedo ordinario aggiuntivo (rischio radiologico)
- riposo compensativo
- infortunio sul lavoro (limitatamente ai primi 30 giorni dell'anno solare)
- congedo di maternità e paternità
- interdizione anticipata dal lavoro
- permessi per lutto
- citazione a testimoniare
- permessi per dipendenti portatori di handicap ex legge 104/92

Nelle more della costituzione del tavolo sindacale della Fondazione PTV, si ritiene opportuno che al personale dipendente del Comparto Sanità venga erogata, in analogia al personale dell'A.O.U. PTV, una quota incentivante di pari importo, utilizzando i medesimi criteri, *ma con onere non a carico del Fondo del Personale dell'Azienda PTV, costituito ai sensi del con. dell'università*

Roma, 10/07/2009

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

AVV. MAURO PIRAZZOLI 

DR. SSA SILVIA QUATTROCIOCCHÉ

Dr. DOMENICO COSTA

DR.SSA TIZIANA FRITTELLI 

DR. MARIA CRISTINA QUATTRINI

DR. GIUSEPPE VISCONTI

DR.SSA MADDALENA GALIZIO 

**RSU AZIENDALE**

CONTI RICCARDO 

ASSANTI ROBERTO

GRELLA GIANLUCA 

D'EMILIO FEDERICO

CUCCHI CARMELA 

ORTECA NICOLA

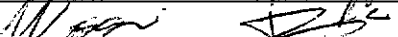
ABATE MARIA ROSARIA

PESOLO EMANUELA

MUZI MARCELLO

BARBIERI FRANCESCO

~~DI CESARE BARBARA~~ PETRONE FABRIZIO 

RICCI MASSIMILIANO 

**CGIL FLC ROMA SUD**

GIUSEPPE DI LULLO

SERANGELI STEFANO Stefano Serangeli

MARRONI PATRIZIA \_\_\_\_\_

**CSA della CISAL UNIVERSITA'**

DUCCIO PROSPERI [Signature]

ROBERTO ASSANTI \_\_\_\_\_

**RDB /PI**

ANNA MARIA SURDO Quellini fondo

ANTONELLA RONDINARA Antonella Rondinara

MARCO PELLICIONI \_\_\_\_\_

STEFANO ZECCHETTI \_\_\_\_\_

TERESA PASCUCCI \_\_\_\_\_

**UIL PA UR TOR VERGATA**

FRANCESCO POSCA [Signature]

ANDREA SECCIA [Signature]

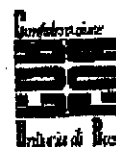
**CISL UNIVERSITA'**

CARLO MOSCONI \_\_\_\_\_

FRANCESCO RUSSO \_\_\_\_\_



**RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE**  
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE RdB/CUB [www.rdbcub.it](http://www.rdbcub.it)  
**RdB/CUB PUBBLICO IMPIEGO**  
**Settore Università**



*Devi*

Al Direttore Generale  
Prof. E. Bollero

Al Direttore Amministrativo  
Dr. M. Pirazzoli

Policlinico Tor Vergata  
Roma

Al Magnifico Rettore  
Prof. R. Lauro  
Università degli Studi di Roma Tor Vergata  
Roma

PTV-Protocollo Generale
Prot.N. 0018084/2009
del 13/07/2009 - Ingresso

13/07/2009 12:12 FAX 0039 8 72596934

Oggetto: nota a verbale accordo integrativo del 10.07.2009

La scrivente O.S. chiede che l'accordo sindacale sottoscritto il 10.07.2009 sia integrato con la seguente nota a verbale:

“La RdB PI sottoscrive l'accordo poiché, come richiesto da questa O.S. nel precedente incontro, prevede la distribuzione a tutto il personale delle risorse destinate alla produttività per il 2009 e residui 2008 ed un ampliamento dei destinatari delle risorse aggiuntive. Esprime, tuttavia, contrarietà per la mancata equiparazione delle assenze ex L. 104/92 per i familiari e congedi parentali a giorni di servizio effettivamente prestato. Ritiene che le assenze per la cura e l'assistenza ai familiari rientri tra i diritti del lavoratore e non tra i privilegi, tra l'altro in assenza, in ambito aziendale, di adeguati servizi sociali o in alternativa di sostegni economici.  
Per la distribuzione della produttività per il 2° semestre 2009, la RdB PI rileva che, con il varo del cosiddetto “decreto anticrisi” (1° luglio 2009), è abrogato l'art. 71, comma 5 che tagliava la corresponsione del salario accessorio nelle assenze diverse dalla malattia, per la quale continua a rimanere la penalizzazione economica”.

Distinti saluti.

Roma, 10 luglio 2009

p/ RdB PI Università  
(Anna Maria Surdo)

*Anna Maria Surdo*

RdB PI - Settore Università  
tel. 3393054210 - fax 06.72596934  
sito RdB Università: [www.universita.rdbcub.it](http://www.universita.rdbcub.it) email: [rdb@uniroma2.it](mailto:rdb@uniroma2.it)