

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO TOR VERGATA

DELIBERAZIONE

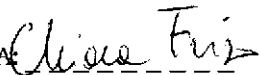
N.° 4 DEL 12-GEN-2009

STRUTTURA PROPONENTE: RUM-Dipartimento Acquisizione e Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali

OGGETTO: recepimento accordi in materia di progressioni verticali del personale.

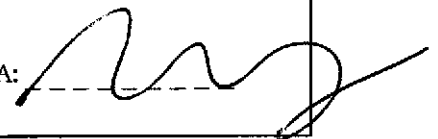
Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio.

L'ESTENSORE: (DOTT.SSA CHIARA FRISO)

FIRMA: 

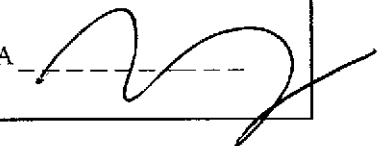
IL DIRIGENTE/RESPONSABILE

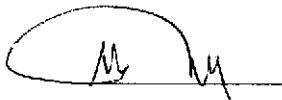

AFFERENTE ALLA STRUTTURA: (DOTT.SSA TIZIANA FRITTELLI)

FIRMA: 

Il Direttore del Dipartimento cui afferisce la Struttura proponente, a seguito dell'istruttoria svolta, propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse del servizio pubblico.

(DOTT. SSA TIZIANA FRITTELLI)

FIRMA: 

PARERE DIRETTORE AMMINISTRATIVO		PARERE DIRETTORE SANITARIO AZ.LE	
<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole	<input type="checkbox"/> Contrario (motivazioni allegata)	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole	<input type="checkbox"/> Contrario (motivazioni allegata)
(AVV. MAURO PIRAZZOLI)		(DR.SSA ISABELLA MASTROBUONO)	

* * *

Oggi 12 (dodici) gennaio 2009 (duemilanove) presso la sede di Viale Oxford 81 - Roma

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, a far data dalla sua costituzione, questa Azienda ha progressivamente provveduto:

- a selezionare il personale dipendente mediante procedure concorsuali secondo la normativa vigente;
- a riservare al personale il trattamento giuridico ed economico del CCNL del comparto del SSN nonché, con DDG n. 16/07, a recepire quanto previsto dal CCNL Università e pertanto a collocare il personale nelle fasce A.O.U. di cui all'art. 28 del CCNL 27/12/05 e all'art. 64 del CCNL 16/10/08;
- a formare professionalmente i propri dipendenti offrendo corsi di formazione obbligatori e facoltativi, al fine di accrescere le competenze individuali e di gruppo con l'obiettivo di innalzare il livello qualitativo dei servizi prestati;

CONSIDERATO che l'impegno di avviare una struttura ospedaliero-universitaria, che insiste in un territorio a forte espansione demografica ed è predestinata a ruolo di hub per le emergenze nel quadrante sud della Capitale, ha coinvolto il personale di ruolo ad un onere sfidante non comune, chiamandolo a gestire un numero sempre crescente di richieste prestazionali da parte dell'utenza, a volte con percorsi assistenziali in via di definizione, tenuto comunque conto che l'attività di assistenza che si svolge nella struttura è costantemente caratterizzata dall'essere al servizio anche della ricerca medica, per cui si ritiene necessario offrire, ai dipendenti che hanno effettivamente contribuito con maggiore sacrificio e solerzia alla crescita dell'Azienda, la possibilità di vedere riconosciuto un percorso di crescita professionale giuridica ed economica, mediante l'utilizzo degli strumenti contrattuali previsti;

RICHIAMATO l'accordo del 28 marzo 2008, recepito con DDG n. 276 del 7 aprile 2008, e avente ad oggetto "Accordo attuativo per la progressione economica orizzontale e verticale del personale dipendente anni 2008 e 2009 - nonché per la destinazione del fondo ex art. 31 del CCNL 19.04.04";

DATO ATTO che il percorso di valorizzazione del personale, intrapreso con il riconoscimento delle progressioni orizzontali ai dipendenti individuati secondo i criteri stabiliti negli accordi, rispettivamente, del 7 marzo 2007 e del 28 marzo 2008, richiede, allo stato attuale, di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 65, del CCNL 16/10/08, ai sensi del quale le progressioni verticali del personale collocato nelle fasce A.O.U. si realizzano attraverso il regolamento aziendale da definirsi con le modalità di cui all'art. 80 del medesimo CCNL;

VISTO il contenuto della Legge Regionale “asestamento del bilancio annuale e pluriennale 2008-2010” n. 14 del giorno 11 agosto 2008, nella quale, all’art. 1 comma 73, sono emanate disposizioni tese alla riduzione del costo del personale delle aziende sanitarie, delle aziende ospedaliere e degli enti del SSN, dalla quali sono espressamente escluse le selezioni riservate al personale interno, purché finanziate con i fondi contrattuali;

ESAMINATO il contenuto dell’accordo siglato in data 5 settembre 2008 dalla delegazione trattante di parte pubblica con la RSU e le rappresentanze CGIL FLC, CSA della CISAL e UIL PA UR, e parte integrante della presente deliberazione, nel quale le parti concordano di finanziare le progressioni del personale di cui all’accordo del 28 marzo 2008 con le risorse del fondo per il trattamento accessorio (doc. n. 1);

VALUTATO che l’accordo del 5 settembre 2008 è stato trasmesso, secondo quanto previsto dall’art. 5 del CCNL 09/08/00, al Collegio Sindacale in data 10 settembre 2008 per il previsto controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, e non sono a tutt’oggi pervenuti rilievi da parte del Collegio circa il contenuto del documento;

PRESO ATTO che la delegazione di parte pubblica ha sottoposto a procedura di informazione, in sede di incontro di trattativa avvenuto in data 22 settembre 2008, una bozza di regolamento per le progressioni verticali, i cui contenuti sono stati successivamente discussi ed elaborati negli incontri del 30 settembre, 7 e 17 ottobre, 6 novembre e 18 dicembre 2008;

CONSIDERATO che nella seduta di trattativa del 18 dicembre 2008 sono stati definiti e condivisi, alla presenza della RSU e delle sigle CGIL FLC, CSA della CISAL e UIL PA UR, i contenuti di un documento relativo ai criteri generali per lo svolgimento delle procedure selettive ai fini della progressione verticale, successivamente predisposto e trasmesso a mezzo fax dall’Azienda con nota del 23/12/08 prot. n. 8559/08, che si allega (doc. n. 2), nella quale veniva specificato che, secondo gli accordi presi nell’incontro del 18 dicembre, in assenza di rilievi da parte sindacale nei cinque giorni successivi alla data dell’invio, il documento doveva intendersi approvato;

RILEVATO che in data 24/12/08, oltre l’orario di operatività dell’ufficio protocollo, è pervenuta a mano una comunicazione proveniente dalla UIL PA-UR e acquisita agli atti il 29/12/08 con prot. n. 8689/08, con la quale si esprimono chiarimenti in merito alla tabella D1, precisando che il valore 0,75 deve intendersi quale massimale relativo al complesso degli incarichi conferiti con deliberazione del D.G.; ritenuto di condividere il contenuto di tale nota, e valutato che tale interpretazione non comporta la necessità di modificare il testo inviato il 23/12/08;

RILEVATO altresì che, alla data odierna, non sono pervenuti ulteriori documenti di provenienza sindacale che, in merito alle progressioni, smentiscano la condivisione del documento prot. n. 8559/08 del 23/12/08, per cui l’accordo si deve intendere concluso;

RICHIAMATA la disciplina contrattuale contenuta nell’art. 80 del CCNL16/10/08, ai sensi del quale le procedure relative alle progressioni verticali “Sono preventivamente individuate dalle Amministrazioni con atti regolamentari improntati a principi di imparzialità, trasparenza, tempestività, economicità e celerità di espletamento ai sensi di quanto previsto dall’art. 35, comma 3, del d.lgs. n.165/2001.” per cui si rende necessario approvare con distinto atto deliberativo un apposito Regolamento per lo svolgimento delle selezioni, sulla base dei criteri generali contenuti nel richiamato

documento prot. n. 8559/08 del 23/12/08 da ritenersi condiviso dai rappresentanti dei lavoratori sulla base di quanto sopra rilevato;

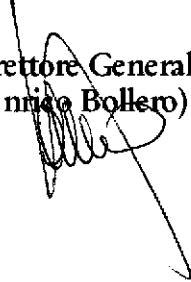
DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e da intendersi qui integralmente richiamate e confermate

1. di prendere atto dell'accordo, parte integrante della presente deliberazione, sottoscritto il 5 settembre 2008 dalla delegazione trattante di parte pubblica con la RSU e le rappresentanze CGIL FLC, CSA della CISAL e UIL PA UR, rimasto privo di rilievi da parte del Collegio Sindacale, e relativo al finanziamento delle progressioni verticali del personale di cui all'accordo del 28 marzo 2008, al fine di acquisirlo e rendere esecutive le disposizioni in esso contenute (doc. n. 1);
2. di prendere atto dell'accordo, parte integrante della presente deliberazione, relativo ai criteri generali per lo svolgimento delle procedure selettive ai fini della progressione verticale, contenuti nel documento trasmesso a mezzo fax dall'Azienda con nota prot. n. 8559/08 del 23/12/08, da intendersi approvato in quanto rimasto privo di rilievi nei 5 giorni successivi alla data del suo invio, al fine di acquisirlo e rendere esecutive le disposizioni in esso contenute (doc. n. 2);
3. di dare mandato agli uffici competenti del Dipartimento Acquisizione e Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali affinché predispongano un Regolamento ai sensi dell'art. 80 CCNL Università del 16/10/08 per il concreto espletamento delle procedure selettive del personale;
4. di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale affinché compia i previsti controlli di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa.

Roma, 12- GEN - 2009

Il Direttore Generale
(Enrico Bollero)



ACCORDO IN MATERIA DI PROGRESSIONI VERTICALI NELLE FASCE AOU

Premesso che in data 28 marzo la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Tor Vergata e le rappresentanze dei lavoratori hanno siglato accordo attuativo per la progressione economica orizzontale e verticale del personale dipendente anni 2008-2009 nei limiti della disponibilità di budget, nonché per la destinazione del fondo ex art. 31 del CCNL 19.04.04 cui si rimanda;

Dato atto che la Legge Regionale n. 14 del 11.08.08 all'art. 1 comma 73 ha escluso dal divieto di incremento della spesa riconducibile al personale le selezioni riservate al personale interno purché finanziate con i fondi contrattuali;

Vista la normativa contrattuale del comparto Sanità che prevede la possibilità di finanziare il passaggio alla categoria superiore con il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 19.04.04;

Ritenuta l'opportunità di derogare al punto 2) di cui alla lettera A) dell'accordo integrativo del 28 marzo, relativo all'accantonamento sul fondo ex art. 31 di un importo pari a €45.000 ;

le parti concordano

di finanziare le progressioni del personale di cui all'accordo del 28 marzo con le risorse del fondo per il trattamento accessorio.

5 settembre '08

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

AVV. MAURO PIRAZZOLI

DR. SSA SILVIA QUATTROCIOCCHIE

Dr. DOMENICO COSTA

DR.SSA TIZIANA FRITTELLI

DR. MARIA CRISTINA QUATTRINI

DR. GIUSEPPE VISCONTI

DR.SSA MADDALENA GALIZIO

RSU AZIENDALE

GRELLA GIANLUCA

CUCCHI CARMELA

ORTECA NICOLA

RICCI MASSIMILIANO

ABATE MARIA ROSARIA

PESOLO EMANUELA

BARBIERI FRANCESCO

ASSANTI ROBERTO

D'EMILIO FEDERICO

MUZI MARCELLO

CONTI RICCARDO

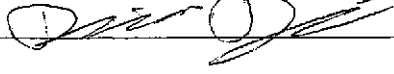
DI CESARE BARBARA

CGIL FLC ROMA SUD

GIUSEPPE DI LULLO

STEFANO SERANGELI _____
MARRONI PATRIZIA _____

CSA della CISAL UNIVERSITA'

DUCCIO PROSPERI  _____
ROBERTO ASSANTI _____

CISL UNIVERSITA'

CARLO MOSCONI _____

UMBERTO TARANTINO _____

FRANCESCO RUSSO _____

ALESSANDRO MAURIELLO _____

ANGELA ANDREOLI _____

ROSY COMANDINI _____

UIL PAUR TOR VERGATA

FRANCESCO POSCA  _____

ANDREA SCOCCIA _____





Dipartimento Acquisizione e Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali
TF/cf

Alla delegazione trattante di parte pubblica

Alla RSU dell'A.O.U. Policlinico Tor Vergata
(SEDE)

Alle OO.SS.:

FLC CGIL Roma Sud al fax n. 06.78141850

CISL Università al fax n. 06.72592805

UIL PA UR al fax n. 06.2023500

CSA di CISAL Università sig. Duccio

Prosperi – c/o Serv. Ing. Medica (SEDE)

Oggetto: progressioni verticali.

All'esito dell'incontro di trattativa del 18 dicembre 2008, si trasmette in allegato un nuovo documento che riassume le modifiche al regolamento delle progressioni verticali. Come da accordi presi nell'incontro del 18 dicembre, in assenza di rilievi da parte sindacale, che pervengano entro cinque giorni a decorrere dalla data del presente invio, il documento si intende approvato e sarà oggetto di proposta al Direttore Generale affinché lo adotti con propria deliberazione.


Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo

Avv. Mauro Pirazzoli



*Il Direttore del Dipartimento Acquisizione e Gestione
Risorse Umane e Relazioni Sindacali*
Dott.ssa Tiziana Frittelli




**VERIFICA PROPOSTE DI MODIFICA AVANZATE DALLE OO.SS. E
DETERMINAZIONI CONSEGUENTI**

Art. 5 Requisiti di partecipazione

	Proposta OOSS	Parere Amministrazione
1	eliminazione dell'anzianità di servizio minima, (2/3 anni), prevista quale ulteriore requisito per l'accesso alle selezioni;	La proposta è accolta: e, considerati sufficienti per il corretto svolgimento delle selezioni i requisiti di accesso già previsti dalla normativa vigente, si procede alla eliminazione del suddetto requisito di accesso dal Regolamento.

Art. 8 Modalità di selezione

	Proposta OOSS	Parere Amministrazione
1	Accesso V (cat. B) e VI fascia (cat. BS) Punti titoli: 70 Punti prove: 30 Prova unica: colloquio valutativo Nessun punteggio minimo per superamento prove Materie d'esame da concordare con OO.SS.	Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri: Punti titoli: 60 Punti prove: 40 Prova unica: quiz di cultura generale Reintegrazione punteggio minimo per superamento prove: 6/10 Materie d'esame: di competenza Amministrazione.
2	Accesso alla VII fascia (cat. C) Punti titoli: 60 Punti prove: 40 Nessun punteggio minimo per superamento prove Materie d'esame da concordare con OO.SS.	Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri: Punti titoli: 50 Punti prove: 50 Reintegrazione punteggio minimo per superamento prove: 6/10 Materie d'esame: di competenza Amministrazione.
3	Accesso alla VIII fascia (cat. D) Punti titoli: 50 Punti prove: 50 Nessun punteggio minimo per superamento prove Materie d'esame da concordare con OO.SS.	Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri: Punti titoli: 45 Punti prove: 55 Reintegrazione punteggio minimo per superamento prove: 6/10 Materie d'esame: di competenza Amministrazione.
4	Accesso alla IX fascia (cat. DS) Punti titoli: 50 Punti prove: 50 2 prove: quiz + colloquio valutativo Nessun punteggio minimo per superamento prove Materie d'esame da concordare con OO.SS.	Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri: Punti titoli: 45 Punti prove: 55 2 prove: quiz + colloquio valutativo Reintegrazione punteggio minimo per superamento prove: 6/10 Materie d'esame: di competenza Amministrazione.
	MOTIVAZIONI:	
	<ul style="list-style-type: none"> - la progressione verticale interna costituisce a tutti gli effetti una procedura concorsuale per l'acquisizione di un diverso inquadramento giuridico al quale è riconnesso non solo un diverso trattamento economico, comprensivo del riassorbimento di eventuali fasce economiche derivanti dalla progressione orizzontale ma, altresì, autonomia, mansioni e responsabilità diverse; - per giurisprudenza costante il punteggio delle prove non deve essere inferiore al 50% del punteggio totale disponibile; la deroga è ammessa per i profili della carriera esecutiva (V-VI fascia), in ragione della preponderante importanza dell'esperienza professionale; - essendo la progressione verticale una procedura "selettiva" formalmente assimilabile al concorso pubblico, come per quest'ultimo è necessario prevedere, per il superamento delle prove, un punteggio minimo di valutazione, che costituisca il requisito minimo necessario all'attribuzione dell'idoneità; - è responsabilità dell'Amministrazione stabilire le materie oggetto delle prove d'esame. 	

1 

Art. 9 - Valutazione dei titoli

	Proposta OOSS	Parere Amministrazione
1	La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento delle prove	<p><u>Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri:</u></p> <p>La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta, limitatamente ai candidati presenti alla prova, e prima di procedere alla valutazione dei relativi elaborati, al fine di non appesantire la relativa procedura.</p>
2	Il punteggio attribuito alla valutazione dei titoli sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo, nonché pubblicazione sul sito web aziendale prima dell'espletamento delle prove.	<p><u>Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri:</u></p> <p>Il punteggio attribuito alla valutazione dei titoli, unitamente ai risultati delle prove scritte, sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo, nonché pubblicazione sul sito web aziendale prima dell'espletamento del colloquio, come previsto nelle procedure concorsuali, alle quali le selezioni oggetto del presente regolamento sono assimilabili.</p>
3	In prima applicazione, preso atto dell'assenza del piano formativo concordato con le OO.SS., i titoli di formazione/aggiornamento vengono valutati fino a un massimo di 3 punti.	<p><u>La proposta è accolta:</u></p> <p>In prima applicazione, preso atto dell'assenza del piano formativo concordato con le OO.SS., i titoli di formazione/aggiornamento vengono valutati fino a un massimo di 3 punti.</p>
4	<p>a) ELIMINAZIONE: Per il quinquennio di servizio usufruito quale titolo di accesso alla selezione, in assenza del titolo di studio valido per l'accesso dall'esterno, si procederà alla decurtazione del 25% del punteggio. Se il titolo di studio è utilizzato per l'accesso alla selezione, in assenza di anzianità di servizio quinquennale, si procede alla decurtazione del 25% del punteggio.</p> <p>b) INTEGRAZIONE TAB. B: (<i>omissis</i>)...i titoli di studio sono cumulabili solamente in caso di possesso di ulteriori titoli necessari per l'accesso dall'esterno a categorie superiori a quella per la quale si concorre</p>	<p>a) <u>La proposta è accolta:</u> la decurtazione del 25% è soppressa;</p> <p>b) <u>Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri:</u></p> <p><u>I titoli di studio non sono cumulabili, pertanto sarà valutato esclusivamente il titolo di studio più favorevole al candidato.</u></p>
5	Il punteggio per i seguenti titoli di studio, Diploma di scuola Media Secondaria di II grado (quinquennale), Laurea (L), Diploma di laurea (DL) e Laurea Specialistica (LS), è attribuito in base al voto conseguito, sulla base di criteri prestabiliti e riportati in apposita tabella allegata al presente Regolamento (Tabella E);	<p><u>La proposta è accolta:</u> la Tabella "E" è soppressa.</p>

<p>6 Massimali Punteggio Titoli Di Servizio</p> <p><u>Accesso alla:</u></p> <p>V Fascia (Cat.B): max 40 Punti</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 40 Punti</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 40 Punti</p> <p>VIII Fascia (Cat. D): max 25 Punti</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 25 Punti</p>	<p>Massimali Punteggio Titoli di Servizio: si ritiene opportuno procedere, in esito alla modifica del rapporto punteggio titoli/prove, alle seguenti modifiche/reintegri:</p> <p>V Fascia (Cat.B): max 30 Punti su 60</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 30 Punti su 60</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 25 Punti su 50</p> <p>VIII Fascia (Cat.D): max 25 Punti su 45</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 25 Punti su 45</p>
<p>7 Massimali Punteggio Titoli di Studio e Accademici</p> <p><u>Accesso alla:</u></p> <p>V Fascia (Cat.B): max 15 Punti</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 15 Punti</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 10 Punti</p> <p>VIII Fascia (Cat. D): max 12 Punti</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 10 Punti</p>	<p>Massimali Punteggio Titoli di Studio e Accademici: si ritiene opportuno procedere, in esito alla modifica del rapporto punteggio titoli/prove, alle seguenti modifiche/reintegri:</p> <p>V Fascia (Cat.B): max 18 Punti su 60</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 18 Punti su 60</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 12 Punti su 50</p> <p>VIII Fascia (Cat. D): max 10 Punti su 40</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 10 Punti su 40</p>
<p>8 Massimali Punteggio Titoli Formativi e di Aggiorn. to</p> <p><u>Accesso alla:</u></p> <p>V Fascia (Cat.B): max 3 Punti</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 3 Punti</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 3 Punti</p> <p>VIII Fascia (Cat. D): max 3 Punti</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 3 Punti</p>	<p>Massimali Punteggio Titoli Formativi e di Aggiornamento: si ritiene opportuno procedere, in esito alla modifica del rapporto punteggio titoli/prove, alle seguenti modifiche/reintegri:</p> <p>V Fascia (Cat.B): max 3 Punti su 60</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 3 Punti su 60</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 3 Punti su 50</p> <p>VIII Fascia (Cat. D): max 3 Punti su 40</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 3 Punti su 40</p>
<p>9 Massimali Punteggio Curriculum Professionale</p> <p><u>Accesso alla:</u></p> <p>V Fascia (Cat.B): max 12 Punti</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 12 Punti</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 7 Punti</p> <p>VIII Fascia (Cat. D): max 10 Punti</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 12 Punti</p>	<p>Massimali Punteggio Curriculum Professionale: si ritiene opportuno procedere, in esito alla modifica del rapporto punteggio titoli/prove, alle seguenti modifiche/reintegri:</p> <p>V Fascia (Cat.B): max 9 Punti su 60</p> <p>VI Fascia (Cat.Bs): max 9 Punti su 60</p> <p>VII Fascia (Cat.C): max 10 Punti su 50</p> <p>VIII Fascia (Cat. D): max 11 Punti su 40</p> <p>IX Fascia (Cat.Ds): max 11 Punti su 40</p>



DETTAGLIO TITOLI VALUTABILI E RELATIVO PUNTEGGIO/MASSIMALE

TITOLI DI SERVIZIO

		Proposta OO.SS.	Parere Amministrazione
Accesso alla V Fascia	(Categoria B):	massimo 40 Punti	massimo 30 Punti
Accesso alla VI Fascia	(Categoria Bs):	massimo 40 Punti	massimo 30 Punti
Accesso alla VII Fascia	(Categoria C):	massimo 40 Punti	massimo 25 Punti
Accesso alla VIII Fascia	(Categoria D):	massimo 25Punti	massimo 21 Punti
Accesso alla IX Fascia	(Categoria Ds):	massimo 25 Punti	massimo 21 Punti

Proposta OOSS	Parere Amministrazione
<p>SERVIZIO SUBORDINATO prestato quale DIPENDENTE, anche a tempo determinato, nel ruolo, categoria e profilo professionale di appartenenza, come di seguito differenziato:</p> <p>a) Medesimo punteggio per servizio presso Univ./AOU/SSN b) Selezioni per l' VIII/IX fascia: 1,60 per anno c) Selezioni fino alla VII fascia: 2,50 per anno d) Altre amministrazioni: 0,50</p>	<p><u>Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri:</u></p> <p>Medesimo punteggio per servizio presso Univ./AOU/SSN/Altre amministrazioni</p> <p>Per tutte le selezioni: 1,60 per anno</p>
<p>SERVIZIO SUBORDINATO prestato quale DIPENDENTE, anche a tempo determinato, nel ruolo, categoria e profilo professionale SUPERIORE a quello di appartenenza, come di seguito differenziato</p> <p>a) Medesimo punteggio per servizio presso Univ./AOU/SSN b) Selezioni per l' VIII/IX fascia: 1,60 per anno c) Selezioni fino alla VII fascia: 2,50 per anno d) Altre amministrazioni: 0,50</p>	<p><u>Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri:</u></p> <p>Medesimo punteggio per servizio presso Univ./AOU/SSN/Altre amministrazioni</p> <p>Per tutte le selezioni: 1,60 per anno</p>
<p>SERVIZIO SUBORDINATO prestato quale DIPENDENTE, anche a tempo determinato, nel ruolo, categoria e profilo professionale INFERIORE a quello di appartenenza, come di seguito differenziato</p> <p>a) Medesimo punteggio per servizio presso Univ./AOU/SSN b) Tutte le Selezioni: 0,75 per anno b) Altre amministrazioni: 0,25</p>	<p><u>Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri:</u></p> <p>Medesimo punteggio per servizio presso Univ./AOU/SSN/Altre amministrazioni</p> <p>Per tutte le selezioni: 0,80 per anno</p>
	<p>Reintegri: i periodi di servizio non sono sovrapponibili, pertanto in caso di servizi resi nel medesimo periodo sarà valutato esclusivamente il servizio più favorevole al candidato in relazione al punteggio; il relativo punteggio è attribuito in proporzione all'effettivo periodo di servizio prestato.</p>

TABELLA B

DETTAGLIO TITOLI VALUTABILI E RELATIVO PUNTEGGIO/MASSIMALE
TITOLI DI STUDIO E TITOLI ACCADEMICI

Si ritiene opportuno procedere alle seguenti modifiche/reintegri:

SELEZIONE PER:	CATEGORIA:	Proposta OO.SS.	Parere Amministrazione
Accesso alla V Fascia	(Categoria B):	massimo 15 Punti	massimo 18 Punti
Accesso alla VI Fascia	(Categoria Bs):	massimo 15 Punti	massimo 18 Punti
Accesso alla VII Fascia	(Categoria C):	massimo 10 Punti	massimo 12 Punti
Accesso alla VIII Fascia	(Categoria D):	massimo 12 Punti	massimo 10 Punti
Accesso alla IX Fascia	(Categoria Ds):	massimo 10 Punti	massimo 10 Punti

PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO	
ACCESSO V FASCIA AOU (CAT. B)	
	PUNTI
Diploma di laurea o Laurea Specialistica (DL - LS)	8,50
Laurea triennale o Diploma Universitario (L - DU)	7,50
Diploma di Istruzione secondaria di II grado (quinquennale)	6,50
Diploma di Istruzione secondaria di II grado (quadriennale)	6,00
Diploma di Qualifica (triennale)	5,50
Attestato di superamento anni di scolarità dopo il diploma di istruz. secondaria di I grado: 4 anni	5,00
Attestato di superamento anni di scolarità dopo il diploma di istruz. secondaria di I grado: 3 anni	4,50
Attestato di superamento anni di scolarità dopo il diploma di istruz. secondaria di I grado: 2 anni	4,00
Titolo di studio relativo all'assolvimento dell'obbligo scolastico o di istruzione secondaria di I grado	3,00
Altra LS/DL/L/DU/DR	3,00
Altro Diploma di Istruzione secondaria di II grado quinquennale	1,50

PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO	
ACCESSO VI FASCIA AOU (CAT. BS)	
	PUNTI
Diploma di laurea o Laurea Specialistica (DL - LS)	8,50
Laurea triennale o Diploma Universitario (L - DU)	7,50
Diploma di Istruzione secondaria di II grado (quinquennale)	6,50
Diploma di Istruzione secondaria di II grado (quadriennale)	6,00
Diploma di Qualifica (triennale)	5,50
Attestato di superamento anni di scolarità dopo il diploma di istruz. secondaria di I grado: 4 anni	5,00
Attestato di superamento anni di scolarità dopo il diploma di istruz. secondaria di I grado: 3 anni	4,50
Attestato di superamento anni di scolarità dopo il diploma di istruz. secondaria di I grado: 2 anni	4,00
Altra LS/DL/L/DU/DR	3,00
Altro Diploma di Istruzione secondaria di II grado quinquennale	1,50

PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO	
ACCESSO VII FASCIA AOU (CAT. C)	
	PUNTI
Diploma di laurea o Laurea Specialistica (DL - LS)	8,50
Laurea triennale o Diploma Universitario (L - DU)	7,50
Diploma di Istruzione secondaria di II grado (quinquennale)	6,50
Altra LS/DL/L/DU/DR	3,00
Altro Diploma di Istruzione secondaria di II grado quinquennale	1,50

PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO	
ACCESSO VIII e IX FASCIA AOU (CAT. D - CAT. DS)	
	PUNTI
Diploma di laurea o Laurea Specialistica (DL - LS)	8,50
Laurea triennale, Diploma Universitario o Diploma Professionale abilitante Regionale (L - DU - DR)	5,00
Altra LS/DL/L/DU/DR	3,00

5 

Segue tabella B

PUNTEGGIO TITOLI ACCADEMICI attinenti al ruolo (validi per tutti i profili)	
ACCESSO V-VI-VII-VIII e IX FASCIA AOU (Cat. B-Bs-C-D-Ds)	PUNTI
Dottorato di Ricerca	2,00
Diploma di Scuola Diretta a fini Speciali conseguito c/o Università o istituzioni qualificate	2,00
Diploma di Scuola di Specializzazione conseguito c/o Università o istituzioni qualificate	2,00
Corso di Perfezionamento con esame finale conseguito c/o Università o istituzioni qualificate	1,00
Master di II° livello con esame finale conseguito c/o Università o istituzioni qualificate	2,00
Master di I° livello con esame finale conseguito c/o Università o istituzioni qualificate	1,50
Abilitazione a Funzioni Direttive (Scuole Regionali)	1,00
Certificato di Specializzazione (Scuole Regionali)	1,00
Abilitazioni all'esercizio della professione inerenti la professionalità per la quale si concorre	1,00
Titoli accademici senza esame finale	50% punteggio

TABELLA C

DETTAGLIO TITOLI VALUTABILI E RELATIVO PUNTEGGIO/MASSIMALE

TITOLI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

SELEZIONE PER:	CATEGORIA:	Proposta OO.SS.	Parere Amministrazione
Accesso alla V Fascia	(Categoria B):	massimo 3 Punti	massimo 3 Punti
Accesso alla VI Fascia	(Categoria Bs):	massimo 3 Punti	massimo 3 Punti
Accesso alla VII Fascia	(Categoria C):	massimo 3 Punti	massimo 3 Punti
Accesso alla VIII Fascia	(Categoria D):	massimo 3 Punti	massimo 3 Punti
Accesso alla IX Fascia	(Categoria Ds):	massimo 3 Punti	massimo 3 Punti

L'AMMINISTRAZIONE ACCOGLIE LA PROPOSTA e procede alle SUDETTE modifiche.



TABELLA D

DETTAGLIO TITOLI VALUTABILI E RELATIVO PUNTEGGIO/MASSIMALE

CURRICULUM PROFESSIONALE

SELEZIONE PER:	CATEGORIA:	Proposta OO.SS.	Parere Amministrazione
Accesso alla V Fascia	(Categoria B):	massimo 12 Punti	massimo 9 Punti
Accesso alla VI Fascia	(Categoria Bs):	massimo 12 Punti	massimo 9 Punti
Accesso alla VII Fascia	(Categoria C):	massimo 7 Punti	massimo 10 Punti
Accesso alla VIII Fascia	(Categoria D):	massimo 10 Punti	massimo 11 Punti
Accesso alla IX Fascia	(Categoria Ds):	massimo 12 Punti	massimo 11 Punti

L'amministrazione ritiene di dover modificare la proposta secondo quanto di seguito specificato:

PUNTEGGIO TITOLI CURRICULUM PROFESSIONALE	Proposta OOSS		Parere Amministrazione	
D1) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALLA ESPERIENZA LAVORATIVA				
TIPO INCARICO:	PUNTI			
	Accesso V-VI-VII-VIII	Accesso IX	Accesso V-VI-VII	Accesso VIII-IX
	Massimale 8	Massimale 10	Massimale 3	Massimale 6
Posizione organizzativa all'interno dell'Amministrazione conferita con Deliberazione del D.G.	1,60 punti per anno di servizio	2,00 punti per anno di servizio	2,00 punti per anno di servizio	2,00 punti per anno di servizio
Funzione di coordinamento all'interno dell'Amministrazione conferita con Deliberazione del D.G.	1,60 punti per anno di servizio	2,00 punti per anno di servizio	1,60 punti per anno di servizio	1,60 punti per anno di servizio
Responsabilità gestionale di uffici all'interno dell'Amministrazione conferita con Deliberazione del D.G.	0,50 punti per anno di servizio	0,50 punti per anno di servizio	1,00 punti per anno di servizio	1,00 punti per anno di servizio
Incarico espletato all'interno dell'Amministrazione nell'ambito delle proprie rispettive competenze conferito con Deliberazione del D.G.	1,00 punti per ciascun incarico	1,00 punti per ciascun incarico	0,75 punti	0,75 punti
D2) SERVIZIO PRESTATO QUALE CO.CO.CO. IN PROFILI PROFESSIONALI RICOMPRESI NEL RUOLO (AMMINISTRATIVO/TECNICO-PROFESSIONALE/SANITARIO) PER IL QUALE È INDETTA SELEZIONE E ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE ATTINENTI ALLA PROFESSIONALITÀ PER LA QUALE È INDETTA LA SELEZIONE, COME DI SEGUITO DIFFERENZIATO:				
	Accesso V-VI-VII-VIII-IX			
Servizio prestato quale co.co.co. presso Enti del Comparto Università o Aziende Ospedaliere Universitarie e Enti del SSN:	0,50 per anno	0,20 per anno		
Servizio prestato quale co.co.co. presso Altre Pubbliche Amministrazioni:	0,15 per anno	0,20 per anno		
Altre esperienze lavorative attinenti alla professionalità per la quale è indetta la selezione presso strutture private convenzionate con il S.S.N.		0,20 per anno		

I punteggi di cui al punto D2) vengono attribuiti nei limiti della differenza individualmente riscontrata fra il punteggio di carriera maturato e il limite massimo attribuibile a tale titolo ai sensi di quanto previsto nella precedente tabella A (titoli di servizio).

Esempio: progressione verticale da D a DS - massimale titoli di servizio: 21 punti

10 anni di servizio a tempo indeterminato presso P.A.:	16 punti
10 anni di servizio come co.co.co. presso A.O.U.:	7 punti
Totale:	23 punti

Punteggio attribuito: 16 punti (titoli di servizio)+ 5 punti (servizio co.co.co.)= 21 punti (corrispondente al massimale dei titoli di servizio)

7 

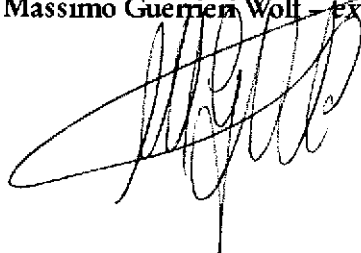
RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni, Protocollo e Flussi documentali dichiara che, ai sensi dell'art. 31, Legge Regionale 31 ottobre 1996, n. 45, la **deliberazione n. 04 del 12/01/2009** viene pubblicata in data odierna all'Albo aziendale per rimanervi affissa 15 giorni consecutivi e che copia della medesima viene trasmessa al Collegio Sindacale.

La presente deliberazione è **esecutiva dal 01/02/2009 (decimo giorno successivo alla pubblicazione)** ai sensi del combinato disposto dell'art. 30, comma 2, Legge Regionale 16 giugno 1994, n. 18 e dell'art. 134, comma 3, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

ROMA, 22 GENNAIO 2009

Ufficio Deliberazioni, Protocollo e flussi documentali
Il Responsabile
(Dott. Massimo Guerrieri Wolf - ex D.D.G. n. 712 del 30/7/04)



L'incaricato della pubblicazione
(Solo se diverso dal Responsabile)

